

DAFTAR PUSTAKA

- A.A, Anwar Prabu Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- A.S, Munandar, 2001, *Psikologi Industri Dan Organisasi*, Penerbit Universitas Indonesia (UIPress), Depok.
- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohevitass Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1, 52-58.
- Agus, Irianto, 2011, *Pendidikan Sebagai Investasi Dalam Pembangunan Suatu Bangsa*, Kencana, Yogyakarta.
- Anis. (2003). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Kasus pada KAP di Jawa Tengah). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4, 141-152.
- Anwar Sanusi, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta.
- Arika. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Jurnal Manajemen*. 2 : 3. 161-172.
- Bluedorn. (2011). The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants. *Managerial Auditing Journal* , 16, 41-55.
- Cellucci, Anthony J, and David L. De Vries, 2004, *Measuring Managerial Satisfaction : A Manual for the MJSQ*, Technical Report II (Center for Creative Leadership).
- Dessler, Gary, 2012. *Human Resource Management*, John Willey and Sons, New Jersey.
- Dessler, Gary, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Dhania Rama, Dhini, (2010), *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus)*, Universitas Muria Kudus, Kudus.
- Duwenaini, Iis. (2018). *Pengaruh Ambiguitas Peran, Tingkat Pendidikan Dan Overload Role Terhadap Keinginan Berpindah Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Dan Semarang*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20, 27-30.
- Ghozali, Imam, 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Ghozali, Imam, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*, Cetakan ke VIII, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Glebbeck, A.C. & Bax, E.H. (2004). Is high employee turnover really harmful: an empirical test using company records. *Academy of Management Journal*, 47, 277-286.
- Hart dan Staveland, 2011, *Ergonomic Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Dan Aplikasi Di Tempat Kerja. Edisi 1*, Harapan Press, Surakarta.
- Hartono, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*, PT. Prehallindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*, PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P, 2009, *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Luthans, Fred, 2012, *Perilaku Organisasi*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Maier, N. R. F, (1971), *Psychology in Industry*, The Riverside Press, Cambridge.
- Manuaba, 2000. *Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Mathis, R.L. dan J.H. Jackson, 2006, *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis.L.Robert, dan Jackson.H.John, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku kedua, Jakarta.
- Mobley, W.H. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63, 408-414.
- Mobley, William H, 2011, *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, Indonesia: PPM dan Bisnis 2030, Jakarta.
- Mowday, 1982. *Employee – Organizational Linkages: The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover*. Academic Press Inc., New York.
- Munandar, S.C. Utami, 2012, *Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Nayaputera, Y. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Costumer Service Employee di PT Plaza

Indonesia Realty Tbk. Jakarta : Fakultas Ilmu Sipil Universitas Indonesia.
Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 23, 151-164.

Patricia Diana Paramitha. dan Leonardo Budi Hasiolan. (2012). Pengaruh Karakteristik Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kualitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan dengan Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management*. 2, 22-32.

Pranowo Suryo Ridwan. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di PT. Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 5, 121-132.

Putra, Achmad Syukriansyah. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing Dan Kredit PT. Wom Finance Cabang Depok. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*. 4, 151-163.

Putra, Dharma, dan Utama Murdhiarta. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *Jurnal Manajemen*. 3, 171-183.

Ridlo, I. A, 2012, *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Public Health Movement, Surabaya.

Rivai, V dan Sagala E.J, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Edisi Kedua. Cetakan Kelima*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Rivai, Veithzal, dan Ella, Sagala, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.

Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3, 1-11.

Sedarmayanti, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*, Penerbit Mandar Maju, Bandung.

Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Triyono, Ayon, 2012, *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. (Cetakan Pertama)*, ORYZA, Jakarta.

Wexley KN, dan Yukl GA, 2005, *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*, Bina Aksara, Jakarta.

Widiawati, Firdia. dik. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7, 50-62.

Witasari, Lia. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang). Magister Management, Universitas Diponegoro Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23, 164-172.

Yani, M, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra, Jakarta.

