

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan yang sudah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Job Engagement* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Perilaku *Withdrawal* di Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Komitmen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Perilaku *Withdrawal* di Universitas Muhammadiyah Gresik.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Universitas Muhammadiyah Gresik
 - a. Berdasarkan perhitungan uji t variabel komitmen memiliki nilai sebesar 9,935 yang artinya lebih dominan dari variabel job engagement maka hendaknya Universitas Muhammadiyah Gresik lebih memperhatikan Komitmen, dikarenakan apabila Komitmen tersebut menurun maka perilaku withdrawal karyawan akan mengalami penurunan.
 - b. Berdasarkan perhitungan uji t variabel job engagement memiliki nilai sebesar 3,304 yang artinya terendah dari variabel komitmen, maka hendaknya Universitas Muhammadiyah Gresik mempertimbangkan job engagement dengan memberikan job engagement yang bagus kepada karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan untuk referensi dan dapat melakukan penelitian perbandingan pengaruh *job engagement* dan komitmen dengan perilaku *withdrawal* karyawan tetap dan karyawan kontrak.

