

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-azhar, A., Anugerah, R., & Delfi, T. (2014). Pengaruh efektifitas pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi (Survey pada perusahaan BUMN cabang Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2).
- Anastasia, A., & Sparta, S. (2014). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Ultimaccounting: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 6(1), 1-26.
- Anthony, Robert N., Govindarajan, Vijay. 2005. *Management Control System*, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Arens, Alvin A., Elder, Randal J., dan Beasley, Mark S. 2015. *Auditing & Jasa Assurance*, Pendekatan Terintegrasi, Edisi ke-15, jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Baku, A., & Nurhidayah, N. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Fraud. *Accountia Journal (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)*, 3(02), 466-487.
- Cressey, Donald R. (1953). *Other People's Money*. Montclair, NJ: Patterson Smith, pp.1-300.
- Didi, D., & Kusuma, I. C. (2018). Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Pemerintahan Daerah Kota Bogor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 15(1), 1-20.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. 2013. *Analisis Multivariat dan Ekonometrika, Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Eviews 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supeno. 2002. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi I. Yogyakarta: BPF.
- Jimmy, CHR. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2010. *Akuntansi Keprilakuan*, Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.

- Nathanael, Yonathan & Sufren. 2013. *Mahir Menggunakan SPSS Secara Otodidak*. Jakarta: Gramedia.
- Primadhany, A. Y., & Puspaningsih, A. (2018). Analisis Determinan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Di Sektor Publik. *Behavioral Accounting Journal*, 1(1), 62-83.
- Purwanto, Suharyadi. 2004. *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Radhiah, T., Satriawan, S., Adri, R., & Hariyani, E. (2016). Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Kasus Pada PT. POS Indonesia KCU kota Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 3(1), 1279-1293.
- Ramdhana, Afriaska S. (2015). Persepsi Pegawai Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecurangan (*Fraud*) (Studi pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah di Kabupaten Kebumen). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.
- Roden, D. M., Cox, S. R., & Kim, J. Y. (2016). The Fraud Triangle As A Predictor of Corporate Fraud. *Academy of Accounting and Financial Studies Journal*, 20(1), 80.
- Romney, Marshall B., dan Paul John Steinbart. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 13. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, Masana. 2012. *Budaya & Kinerja Organisasi : Perspektif Organisasi Pemerintah*. Bandung: Fokus Media.
- Setiyawan, Ebta. 2019. *Kamus Besar Bahasa Indonesia (Suai)*. <https://kbbi.web.id/suai>. Diakses pada tanggal 08 Desember 2019.
- Setiyono, Taufiq Andre. Pengaruh *Fraud Triangle Factors* Terhadap Perilaku Fraud. *Among Makarti* 12.23 (2019).
- Shintadevi, Farizqa P. (2015). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Perilaku Tidak Etis Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Negeri Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sodikin, Dickdick, Permana, Djaka, Adia, Suhenda. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Paradigma Baru*. Jakarta: Salemba Empat.
- Soetjipto, Noer. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2017. Gresik: UMG Press.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*, Edisi I. Yogyakarta: Andi.
- Urbach, Nadia D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Urumsah, D., Wicaksono, A. P., & Hardinto, W. (2018). Pentingkah Nilai Religiusitas Dan Budaya Organisasi Untuk Mengurangi Kecurangan?. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 9(1).
- Virmayani, P. C., Sulindawati, N. L. G. E., Atmadja, A. T., & SE, A. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Asimetri Informasi, Budaya Etis Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan (fraud) Akuntansi Pada Koperasi Simpan Pinjam Se-Kecamatan Buleleng. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 7(1).
- Wikipedia. 2016. *Budaya Organisasi*. [https://id.wikipedia.org/wiki/Budaya\\_organisasi](https://id.wikipedia.org/wiki/Budaya_organisasi). Diakses pada tanggal 09 Desember 2019.
- Wikipedia. 2019. *Emirsyah Satar*. [https://id.wikipedia.org/wiki/Emirsyah\\_Satar](https://id.wikipedia.org/wiki/Emirsyah_Satar). Diakses pada tanggal 03 Januari 2019.
- Wikipedia. 2019. *Perilaku*. <https://id.wikipedia.org/wiki/Perilaku>. Diakses pada tanggal 05 Desember 2019.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Mitra Wacana Media.