

## **BAB V SIMPULAN**

### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh kesesuaian kompensasi, keefektifan pengendalian internal, dan budaya organisasi terhadap perilaku kecurangan keuangan, pada perusahaan swasta yang ada di kota Gresik.

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan:

1. Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap perilaku kecurangan keuangan. Artinya semakin sesuai perusahaan dalam memberikan kompensasi kepada karyawannya, maka akan menurunkan tingkat perilaku kecurangan keuangan yang terjadi.
2. Keefektifan pengendalian internal tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap perilaku kecurangan keuangan, yang berarti semakin efektif sistem pengendalian internal dalam suatu perusahaan, tidak secara signifikan dapat menurunkan tingkat perilaku kecurangan keuangan.
3. Budaya organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap perilaku kecurangan keuangan, yang berarti semakin baik budaya organisasi yang diterapkan dalam suatu perusahaan, tidak secara signifikan dapat menurunkan tingkat perilaku kecurangan keuangan.

## **5.2 Keterbatasan dan Rekomendasi**

### **5.2.1 Keterbatasan**

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Jumlah responden hanya berjumlah 54 orang yang berasal dari 13 perusahaan swasta yang ada di kota Gresik, sehingga jumlah tersebut tidak dapat mewakili keseluruhan perusahaan swasta yang ada di kota Gresik.
2. Pengambilan data menggunakan kuesioner tertutup sehingga tidak dapat menggambarkan keadaan yang sebenarnya terjadi, karena responden hanya mengacu pada pertanyaan yang diberikan peneliti.
3. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini terbatas, yaitu hanya 3 variabel saja.

### **5.2.2 Rekomendasi**

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang telah disebutkan di atas, maka rekomendasi yang bisa diberikan peneliti untuk penelitian selanjutnya adalah:

1. Peneliti selanjutnya hendaknya melakukan penyebaran kuesioner yang lebih luas sehingga bisa diperoleh jumlah responden yang lebih banyak.
2. Pengambilan data tidak hanya dilakukan dengan memberikan kuesioner tertutup, tetapi juga dengan kuesioner terbuka, wawancara, dan lain-lain.
3. Pada penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah variabel independen yang belum digunakan dalam penelitian ini, seperti asimetri informasi, keadilan organisasi, perilaku tidak etis, dan sebagainya.