

## DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>
- Astuti, H. D., & Iskandar, D. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Chitose Internasional Tbk.). *E-Proceeding of Management*.
- Agung, A. A. (2017). PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Ayu. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Ariani, D., Utami, H., & Susilo, H. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Inti Luhur Fuja Abadi (Ilufa), Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
- Armstrong, M. (2006). Strategic Human Resource Management : A Guide To Action. In *Human Resource Management Journal*. <https://doi.org/10.1111/J.1748-8583.2006.00016.X>
- Caldwell, R. (2010). Are Hr Business Partner Competency Models Effective? *Applied Hrm Research*.
- Dessler, G. (2009). Personnel Planning And Recruiting. In *A Framework For Human Resource Management*.
- Ghozali, I. (2016). Statistik Non-Parametrik: Teori Dan Aplikasi Dengan Program Spss. In *Universitas Diponegoro. Semarang*. <https://doi.org/10.1002/14651858.Cd002812>
- Griffin, R. W. (1987). Management. In *Ieee Transactions On Information Theory*.
- Goethals, G., Sorenson, G., Burns, J., Knight, A. P., Shteynberg, G., & Hanges, P. J. (2012). Path-Goal Analysis. In *Encyclopedia Of Leadership*. <https://doi.org/10.4135/9781412952392.N268>
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Hasibuan, M. S. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pp: 141 -150. Jakarta: Pt.Bumi Aksara. <https://doi.org/10.1016/J.Chemosphere.2018.05.062>
- Herlambang Susatyo. (2016). Manajemen Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit. In *Gosyen Publishing*.
- House, R. J., & Mitchell, T. R. (2019). Path-Goal Theory Of Leadership. In *Leadership*. <https://doi.org/10.2307/J.Ctvp85tk.25>
- Hofstede, G. (1980). Culture and Organizations. *International Studies of*

Management & Organization.  
<https://doi.org/10.1080/00208825.1980.11656300>

- Husaini, U. (2013). Manajemen teori, praktik dan riset pendidikan. In PT. Remaja Rosdakarya.
- Isvandiari, A., & Purwanto, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*.  
<https://doi.org/10.32812/Jibeka.V11i1.29>
- Jamaludin, Y. *Pengaruh Talent Management Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Kabupaten Sanggau*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(3)
- Kurniawan, 2009. *Belajar Mudah Spss Untuk Pemula*. Yogyakarta. Penerbit: Mediakom
- Lestari, A. P., & Hutami, R. R. F. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Telkom Foundation (Tf)*. *Eproceedings Of Management*, 1(3).
- Maghfiroh, T. I. T. I. N. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Area Mojokerto*. *Jurnal Administrasi Perkantoran (Jpap)*, 2(2).
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*.  
<https://doi.org/10.1037/h0054346>
- McClelland, D. C. (1987). *Human motivation*. CUP Archive.
- McKenna, E. (2005). *The influence of ecclesiastical and community cultures on the development of Catholic education in Western Australia, 1846-1890* (Doctoral dissertation, Murdoch University).
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Interveing. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*.
- Munandar, A. S. 2008. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Ui Press
- Novziransyah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. *Jumantik (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 2(1), 14-25.
- Novianti, N. I., Farida, N., & Widiartanto, W. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Terhadap Karyawan Pt. Bpr Artha Mukti Santosa Semarang)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(3), 167-176.
- Nurchayani, N., & Adnyani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi

Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.

Primasheila, D. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TELKOM KANTOR WILAYAH PALEMBANG. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(1), 25-32.

Rangel Sousa Simoes, S. C., Riana, G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Diri Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Kantor Kabupaten Ainaro Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/Eeb.2017.V06.I10.P01>

Rifa'i Dan Sasmita, Jumiati. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pulp Pt.Riau Pulp Pangkalan Kerinci Pelalawan Riau*. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. 7, No. 1.

Rivai, Veithzal Dan Sagala, Ella Jauvani 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Robins, S. P., & Coulter, M. (2012). Management. In *Angewandte Chemie International Edition*. [https://doi.org/10.1002/1521-3773\(20010316\)40:6<9823::Aid-Anie9823>3.3.Co;2-C](https://doi.org/10.1002/1521-3773(20010316)40:6<9823::Aid-Anie9823>3.3.Co;2-C)

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi Edisi Ke-12. In *Chemical And Petroleum Engineering*.

Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture And Leadership*, Third Edition. *Published By Jossey-Bass*. <https://doi.org/10.1080/09595230802089917>

Schechner, R. (2004). Performance theory. In *Performance Theory*. <https://doi.org/10.4324/9780203426630>

Sedarmayanti. (2012). Good Governance: Pemerintahan Yang Baik & Good Corporate Governance: Tata Kelola Perusahaan Yang Baik. Bagian Ketiga, Edisi Revisi. *Bandung: Cv. Bandar Maju*. <https://doi.org/10.29040/Jiei.V4i2.260>

Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43-53.

Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada Pt. Tridharma Kencana. *Jabe (Journal Of Applied Business And Economic)*. <https://doi.org/10.30998/Jabe.V3i3.1768>

Simanjuntak, P. J. (2005). Manajemen Dan Evaluasi Kerja. In *Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta*.

Setiadi, A. (2016). Strategi Peningkatan Keunggulan Kompetitif Sdm Bidang Tik Di Era Mea. *Cakrawala, Jurnal Humaniora Universitas Bina Sarana Informatika*.

- Sugiyono, P. D. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.*, Alfabeta, Cv. (2016).
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia 9 konsep-Konsep Kunci.*
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi).* Jakarta: Rineka Cipta.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Suzanto, B., & Fitriasari, D. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kota Bandung Iii Soekarno Hatta).* *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 123-136.
- Tan Y. 2004. *Metode Penelitian Untuk Akuntansi: Sebuah Pendekatan Praktis.* Malang: Bayumedia Publishing.
- Tumbelaka, S. S. X., Habsji, T. Al, & Nimran, U. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi Pada Karyawan Pt.Bitung Mina Utama).* *Jurnal Bisnis Dan Manajemen.*
- Umar, Hussein, 2010, *Riset Pemasaran Dan Perilaku Konsumen*, Cetakan Ke 5. Jakarta. Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Husaini, U. (2013). *Manajemen Teori, Praktik Dan Riset Pendidikan.* In *Pt. Remaja Rosdakarya.*
- Vannecia Dkk., 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawn Pt. Surya Timur Jatim.* *Agora Vol.1, No.1*
- Waluyo, A. S. U. Dan H. D. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Lohjinawe.* *Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro.*
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi.* Kencana.
- Wirartha, I Made. 2015. *Metode Penelitian Sosial Ekonomi.* Yogyakarta: Andi Offset.



