

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN,
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SINERGI TEKNIK KONSULTAN GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

MUSLIMAHTUS SA'DIYAH
NIM : 16312010

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2020**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis di panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Teknik Konsultan Gresik”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan penulisan Tugas Akhir pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, S.E., M.S.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Ec. H. Budiyo Pristyadi, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang dengan telatendan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.
5. Rekan-rekan seangkatan yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu dengan kerendahan hati peneliti mohon maaf yang sebesar- besarnya. Demikian untuk menjadikan periksa dan peneliti berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan penelitian ini.

Muslimahtus Sa'diyah, 16312010, **Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinergi Teknik Konsultan**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 23 Juni, 2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinergi Teknik Konsultan. Menggunakan metode sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Teknik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, tingkat pendidika, lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Sinergi Teknik Konsultan

Kata Kunci : Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Lingkungan Kerja, Kinerja.

Muslimahtus Sa'diyah, 16312010, *The Effect of Compensation, Education Level, and Work Environment on the Performance of Employees of PT. Engineering Synergy Consultant, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, 23 June, 2020*

ABSTRACT

This study aims to test the effect of Compensation, Education Level, and Work Environment on the Performance of Employees of PT. Synergy of Engineering Consultants. Using the saturation sampling technique if all members of the population are used as a sampel. The number of samples used in this study were 50 respondents. Analysis techniques to test hypotheses using Statistical Package for Social Sciences (SPSS). Teknik analisis techniques using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that compensation, education level, work environment partially significant effect on employee performance of PT. Engineering Consultant Synergy.

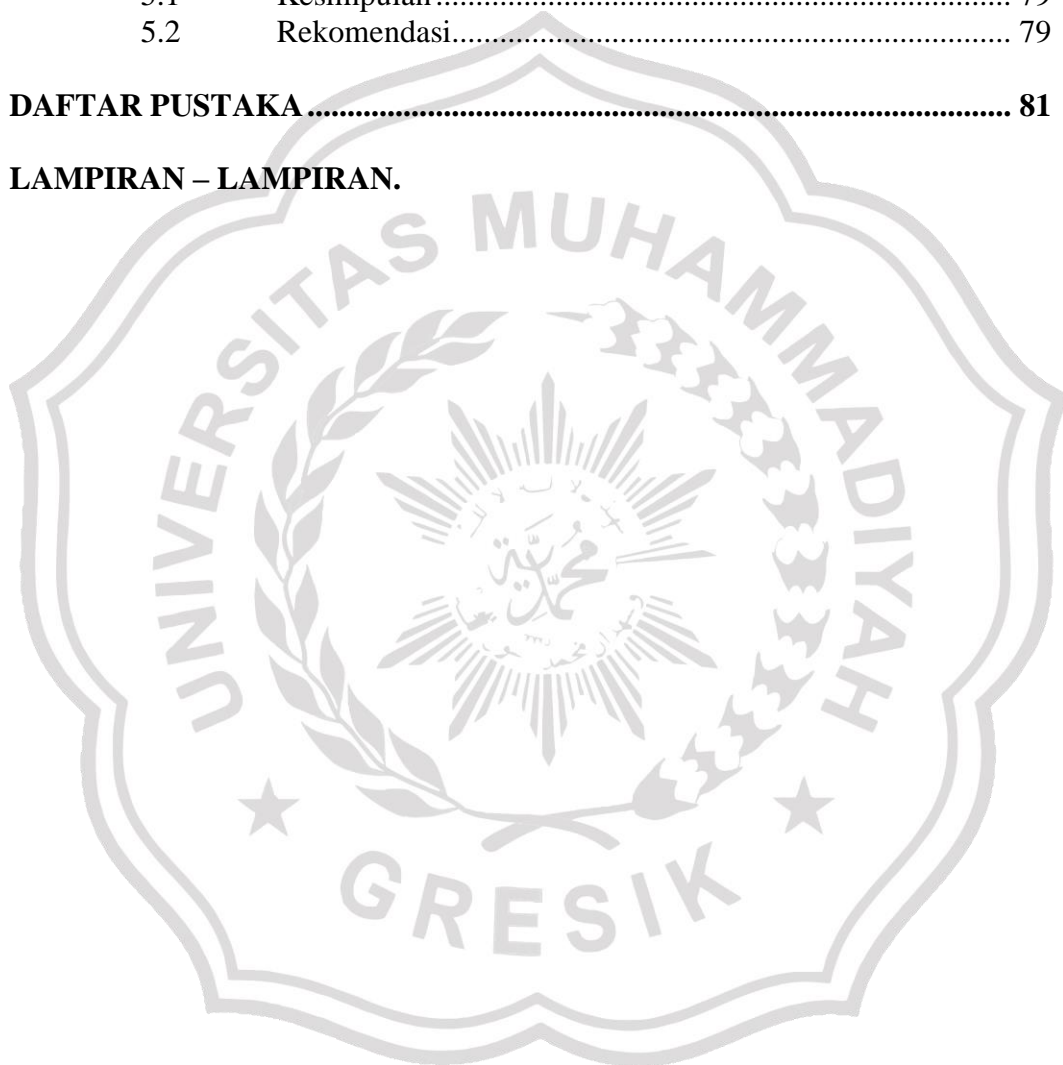
Keywords: *Compensation, Education Level, Work Environment, Performance.*

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Kinerja	17
2.2.1.1 Pengertian Kinerja.....	17
2.2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.2.1.3 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	20
2.2.1.4 Indikator Kinerja.....	20
2.2.1.5 Efek Kinerja.....	21
2.2.2 Kompensasi	22
2.2.2.1 Pengertian Kompensasi	23
2.2.2.2 Tujuan Kompensasi	24
2.2.2.3 Jenis-Jenis Kompensasi	26
2.2.2.4 Indikator Kompensasi	27
2.2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	28
2.2.2.6 Dampak Kompensasi	28
2.2.3 Tingkat Pendidikan.....	29
2.2.3.1 Pengertian Tingkat Pendidikan.....	29
2.2.3.2 Latar Belakang Pendidikan.....	30
2.2.4 Lingkungan Kerja	33
2.2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	33
2.2.4.2 Faktor – Faktor Lingkungan Kerja	34
2.2.4.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	36
2.2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja	38
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	39

2.6	Kerangka Konseptual	40
2.7	Hipotesis	41
BAB III : METODE PENELITIAN		42
3.1	Pendekatan Penelitian.....	42
3.2	Lokasi Penelitian	42
3.3	Populasi Dan Sampel.....	42
3.3.1	Populasi	42
3.3.2	Sampel	43
3.4	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional	43
3.4.1	Identifikasi Variabel	43
3.4.2	Definisi Operasional	44
3.5	Teknik Pengukuran Data	45
3.6	Jenis Dan Sumber Data	46
3.6.1	Jenis Data	46
3.6.2	Sumber Data	47
3.7	Teknik Pengumpulan Data	47
3.8	Teknik Analisis Data	47
3.8.1	Uji Instrumen.....	48
3.8.1.1	Uji Validitas	48
3.8.1.2	Uji Realibilitas.....	48
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	49
3.8.2.1	Uji Normalitas	49
3.8.2.2	Uji Multikolinearitas	49
3.8.2.3	Uji Heterokedastisitas.....	50
3.8.3	Uji Hipotesis.....	50
3.8.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.8.3.2	Koefisien Determinasi (R ²).....	51
3.8.3.3	Uji Hipotesis Parsial (t)	52
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....		54
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	56
4.2.1	Karakteristik Responden	56
4.2.2	Deskripsi Responden.....	56
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
4.2.3.1	Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	60
4.2.3.2	Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	61
4.2.3.3	Deskripsi Variabel Tingkat Pendidikan (X2).....	62
4.2.3.4	Deskeipsi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	65
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	66
4.3.1	Uji Validitas	66
4.3.2	Uji Realibilitas.....	67
4.4	Uji Asumsi Klasik	68
4.4.1	Uji Normalitas	68
4.4.2	Uji Multikolinearitas	69

4.4.3	Uji Heterokedastisitaas.....	70
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.6	Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.7	Uji Hipotesis.....	73
4.7.1	Uji Parsial (t)	73
4.8	Interpretasi Hasil	75
BAB V: SIMPILAN DAN REKOMENDASI.....		79
5.1	Kesimpulan	79
5.2	Rekomendasi.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....		81
LAMPIRAN – LAMPIRAN.		

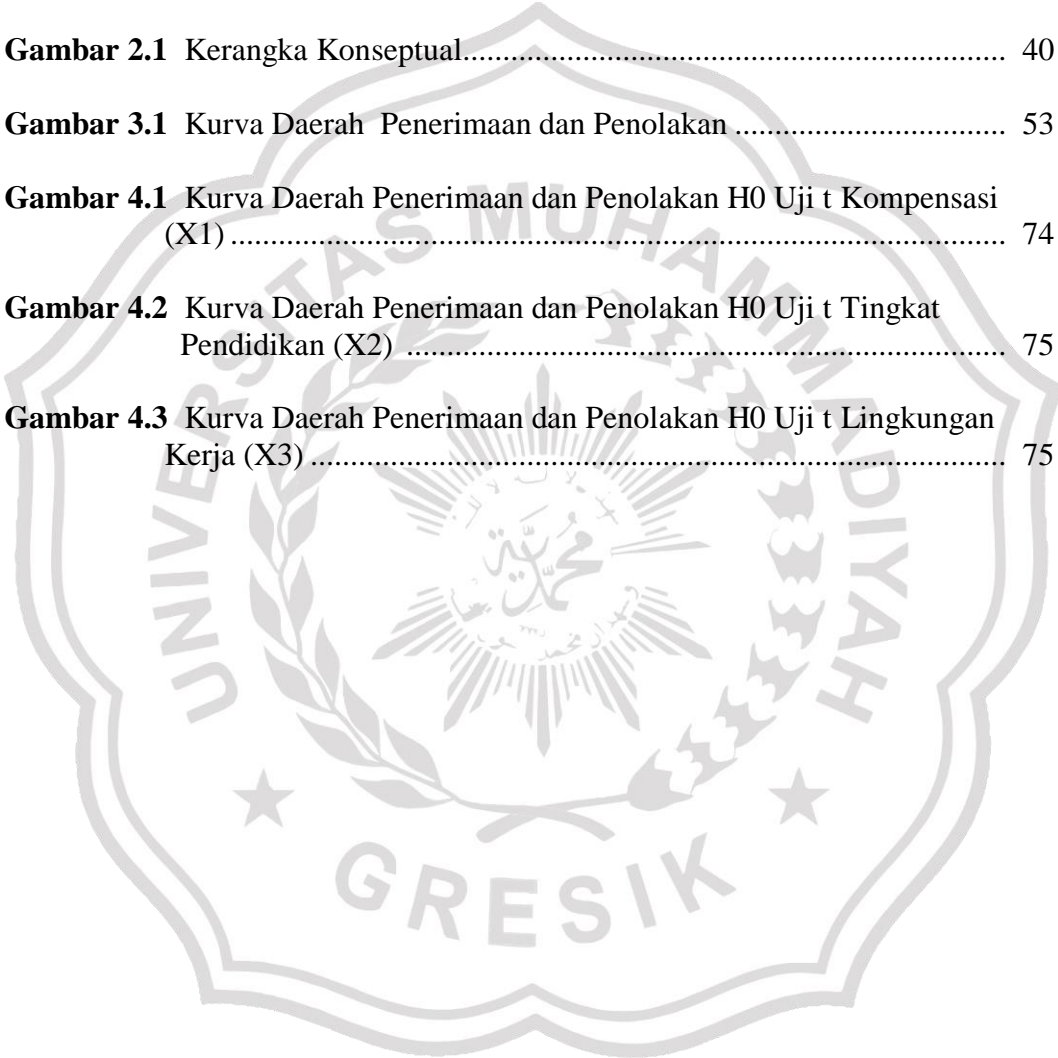


DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Gaji Karyawan PT. Sinergi Teknik Konsultan .	6
Tabel 1.2 Data Tingkat Pendidikan Karyawan PT. Sinergi Teknik Konsultan	7
Tabel 1.3 Data Lingkungan Kerja PT. Sinergi Teknik Konsultan	9
Tabel 2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang akan dilakukan.....	14
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	58
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	59
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	60
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	61
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4.8 Hasil Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas	67
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolorienitas.....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisisn Regresi Linear Berganda.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (t)	73

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Data Kinerja Karyawan PT.Sinergi Teknik Konsultan	3
Gambar 1.1 Data Kriteria Kinerja PT.Sinergi Teknik Konsultan	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	40
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan	53
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 Uji t Kompensasi (X1)	74
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 Uji t Tingkat Pendidikan (X2)	75
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 Uji t Lingkungan Kerja (X3)	75



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Kegiatan
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Data Statistik (SPSS)
- Lampiran 5 : Struktur Organisasi
- Lampiran 6 : Tabel r
- Lampiran 7 : Tabel t
- Lampiran 8 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi
- Lampiran 9 : Hasil Cek Plagiasi
- Lampiran 10 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 : Surat Penelitian Perusahaan
- Lampiran 12 : Surat Balasan Penelitian Perusahaan
- Lampiran 13 : Berita Acara Ujian Skripsi