

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, tingkat pendidikan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinergi Teknik Konsultan. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan
2. Tingkat pendidikan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

1.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Nilai variabel tingkat pendidikan memiliki nilai t hitung lebih rendah dari pada t hitung kompensasi dan lingkungan kerja maka perusahaan harus memperhatikan pendidikan dengan cara meningkatkan pengembangan karyawan seperti diadakan diklat, bea siswa pendidikan, meningkatkan pendidikan formal kejenjang yang lebih tinggi.
 - b. Bagi variabel kompensasi dan lingkungan kerja memiliki t hitung, yang berpengaruh signifikan (tinggi) maka pihak perusahaan tetap harus

mempertahankan dan terus meningkatkan vasilitas yang yang memadai terkait dengan lingkungan kerja, agar tempat kerja bersih, sehat, nyaman, dan aman.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan selanjutnya bisa dengan menambah jumlah variabel atau mencari fenomena di lapangan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja. Menurut Widodo, (2015:133) Kinerja dipengaruhi oleh Kualitas dan Kemampuan Pegawai. Yaitu hal-hal yang berhubungan dengan pendidikan atau pelatihan, etos kerja, motivasi kerja, sikap mental, budaya organisasi, gaya kepemimpinan di perusahaan, dan lain-lain. Dengan menggunakan teknik analisis dan metode yang berbeda-beda untuk mengetahui perbedaan analisis yang terdahulu dan sekarang.

