

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **1.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Gresik. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Gresik.
2. Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Gresik.
3. Lingkungan Kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Gresik.

#### **1.2 Rekomendasi**

1. Bagi Dinas Perhubungan Gresik

Dinas Perhubungan Gresik sebaiknya memperhatikan disiplin dan lingkungan kerja fisik agar karyawan Dinas Perhubungan Gresik merasa nyaman untuk bekerja dan berdampak akan meningkatnya kinerja. Dinas Perhubungan Gresik diharapkan dapat memperketat masuk kerja tepat waktu, penggunaan waktu secara efektif, tidak pernah mangkir/tidak kerja, mematuhi semua peraturan organisasi atau perusahaan, dan memberikan fasilitas – fasilitas yang dibutuhkan karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menurut Hasibuan (2015:33) adalah pelatihan, kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja, loyalitas kerja, beban kerja, stres kerja, *reward and punishment*.

