

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiga Bintang Putra.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiga Bintang Putra.
3. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiga Bintang Putra.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiga Bintang Putra.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan harus mampu meningkatkan Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Serta Kepuasan Kerja agar kinerja karyawan PT. Tiga Bintang Putrajuga mengalami peningkatan.
  - a. Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), Serta Kepuasan Kerja ( $X_4$ ) memiliki nilai  $t_{hitung}$  lebih tinggi maka perusahaan supaya tetap mempertahankan dan terus meningkatkan agar kinerja karyawan PT. Tiga Bintang Putra meningkat secara maksimal.

- b. Dilihat dari uji t bahwa variabel Budaya Organisasi ( $X_3$ ), memiliki nilai  $t_{hitung}$  terendah daripada variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), Serta Kepuasan Kerja ( $X_4$ ). Maka, sebaiknya pihak atasan melakukan sosialisasi berkala mengenai prosedur performa pelayanan PT. Tiga Bintang Putra dan pada Orientasi Tim perusahaan memberikan *reward* bagi karyawan yang berprestasi agar termotivasi sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat.
2. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan selanjutnya dengan menambah jumlah variabel atau mencari fenomena dilapangan dengan melihat hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja, misalnya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi, keterampilan, pelatihan, dan lain-lain. Selain itu, dapat menggunakan teknik analisis dan metode yang berbeda-beda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.