

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
BUDAYA ORGANISASI, SERTA KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TIGA BINTANG PUTRA**

SKRIPSI



**ALFI ZUMROTIN
NIM : 16.311.073**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2020**

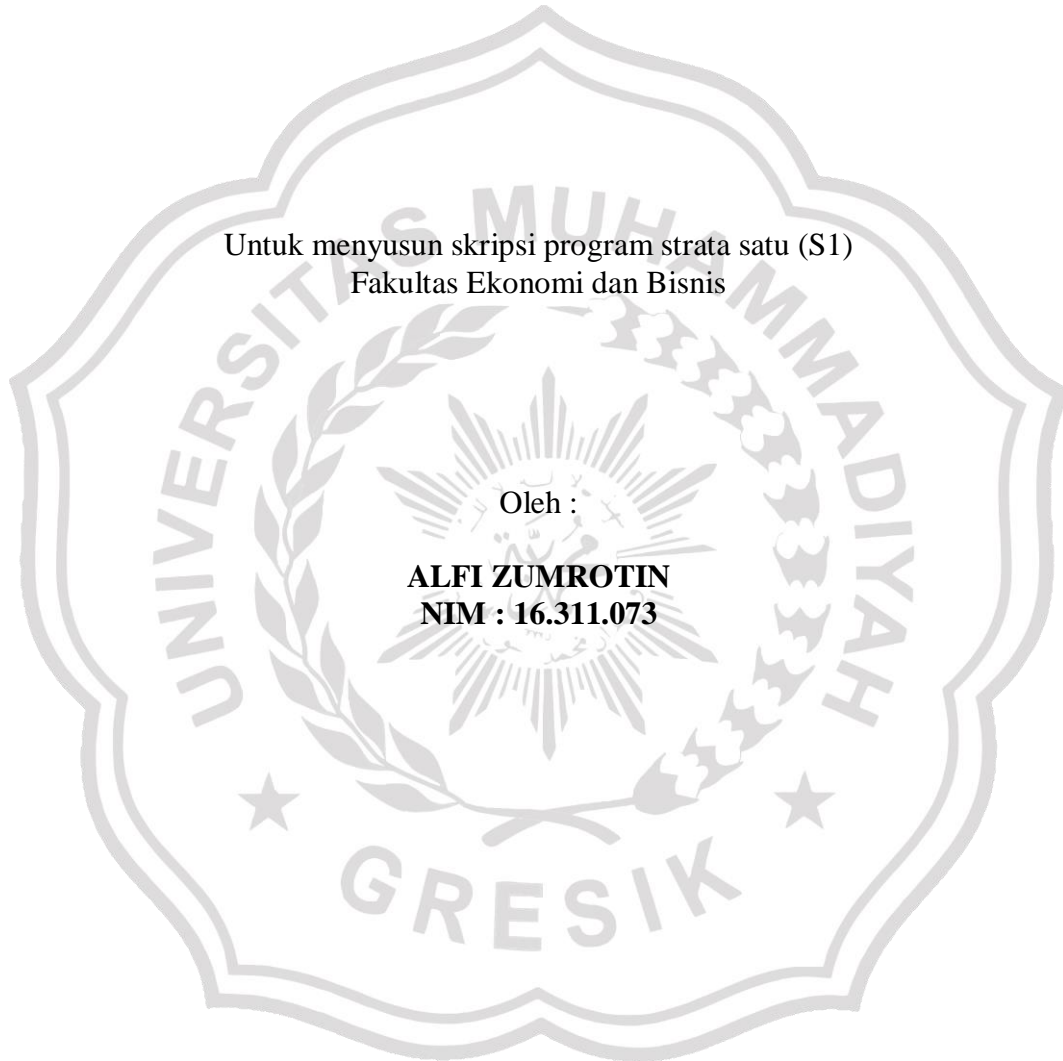
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
BUDAYA ORGANISASI, SERTA KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TIGA BINTANG PUTRA**

SKRIPSI

Untuk menyusun skripsi program strata satu (S1)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

**ALFI ZUMROTIN
NIM : 16.311.073**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2020**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
BUDAYA ORGANISASI, SERTA KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TIGA BINTANG PUTRA**

SKRIPSI

Oleh:
ALFI ZUMROTIN
NIM : 16.311.073

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada Tanggal 28 Mei 2020

Pembimbing 1



Drs. Ec Budiyono Pristyadi. M.M.
NIP. 03.138.909.016

Penguji 1



Sukaris, S.E., M.M.
NIP. 03.110.506.119

Penguji 2



Maulidyah Analina Rizqi, S.E., M.M
NIP. 03.111.504.181

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Suwarno, S.E., MSi
NIP. 03.219.604.028

Ketua Program Studi Manajemen



Anita Handayani, S.E., M.SM
NIP : 03.111.507.177

**PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Bintang Putra. Dan diajukan untuk diuji pada 28 Mei 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada tulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan universitas batal saya terima.

Gresik, 28 Mei 2020

Yang membuat pernyataan


Alfi Zumrotin

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis di panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tiga Bintang Putra”**

Skripsi ini dijukan untuk dapat memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Ibu Anita Handayani, S.E.,M.S.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Ec. H. Budiyono Pristyadi, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang dengan telatendan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.
5. Selaku penguji 1 skripsi Sukaris, SE,. M.S.M
6. Selaku penguji 11 skripsi Maulidiyah Amalina Rizqi, SE., MM
7. Seluruh Dosen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, yang telah memberikan bekal ilmu dan segala bantuan yang diberikan.
8. Orang tua tercinta mama, ayah, ibu dan keluarga yang selalu memberikan Doa

Restu nasehat serta dorongan semangat yang sangat berarti sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

9. H. Ainul Taufan Apriyanto dan H. Jufri Sony, S.T selaku Direktur Utama PT. Tiga Bintang Putra yang telah banyak membantu menjelaskan tentang profil perusahaan, karyawan dan penjelasan data – data perusahaan yang dipakai untuk data dalam Skripsi.
10. M. Cahyo Aminullah (mas cahyo) yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi.
11. Seluruh Karyawan PT. Tiga Bintang Putra atas bantuannya memberikan informasi yang dibutuhkan penulis.
12. Orang yang spesial Dauri Muhammad Insanus Shidqi, S.M yang selalu menemani, memberikan dukungan dan semangat yang sangat berarti sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Sahabat – sahabatku boim, alman, sofyan, ciwi dan wulan yang selalu memberikan semangat dan selalu ada disaat susah dan senang.
14. Sahabat – sahabatku imro, vinda, ira, finda, tiyas, dan miya yang selalu memberikan dukungan dan selalu ada disaat susah dan senang.
15. Sahabat – sahabatku cogan cecan crew (naabila, rani, via, citra, bagas, sahrul, halimi, arif, andi, dan erfin) yang selalu memberikan semangat dan selalu ada.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Untuk itu dengan kerendahan hati peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya Demikian untuk menjadikan periksa dan peneliti berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan penelitian ini.

Alfi Zumrotin , 16311073, **Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Serta kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Putra**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, 13 Maret, 2020

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, serta kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Bintang Putra. Menggunakan metode sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini dilakukan karena populasi terlalu kecil dan peneliti ingin membuat generalisasi dengan taraf kesalahan yang kecil yang berjumlah 70 orang karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, serta kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Bintang Putra.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja.

Alfi Zumrotin , 16311073, *The influence of work motivation, work environment, organizational culture, and job satisfaction on employee performance at PT. Tiga Putra Gresik, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, March 13, 2020.*

ABSTRACTION

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation, working environment, organizational culture, and job satisfaction on the performance of employees of PT. Tiga Bintang Putra. Using the saturation sampling method is a sampling technique if all members of the population are used as samples. This was done because the population was too small and the researchers wanted to make generalizations with a small error level of 70 employees. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis. The results showed that work motivation, work environment, organizational culture, and job satisfaction had a partially significant effect on the performance of employees of PT. Tiga Bintang Putra.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Organizational Culture, Job Satisfaction and Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis di panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tiga Bintang Putra”**

Skripsi ini dijukan untuk dapat memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Ibu Anita Handayani, S.E.,M.S.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Ec. H. Budiyono Pristyadi, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang dengan telatendan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.
5. Selaku penguji 1 skripsi Sukaris, SE,. M.S.M
6. Selaku penguji 11 skripsi Maulidiyah Amalina Rizqi, SE., MM
7. Seluruh Dosen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, yang telah memberikan bekal ilmu dan segala bantuan yang diberikan.

8. Orang tua tercinta mama, ayah, ibu dan keluarga yang selalu memberikan Doa Restu nasehat serta dorongan semangat yang sangat berarti sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
9. H. Ainul Taufan Apriyanto dan H. Jufri Sony, S.T selaku Direktur Utama PT. Tiga Bintang Putra yang telah banyak membantu menjelaskan tentang profil perusahaan, karyawan dan penjelasan data – data perusahaan yang dipakai untuk data dalam Skripsi.
10. M. Cahyo Aminullah (mas cahyo) yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi.
11. Seluruh Karyawan PT. Tiga Bintang Putra atas bantuannya memberikan informasi yang dibutuhkan penulis.
12. Orang yang spesial Dauri Muhammad Insanus Shidqi, S.M yang selalu menemani, memberikan dukungan dan semangat yang sangat berarti sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Sahabat – sahabatku boim, alman, sofyan, ciwi dan wulan yang selalu memberikan semangat dan selalu ada disaat susah dan senang.
14. Sahabat – sahabatku imro, vinda, ira, finda, tiyas, dan miya yang selalu memberikan dukungan dan selalu ada disaat susah dan senang.
15. Sahabat – sahabatku cogan cecan crew (naabila, rani, via, citra, bagas, sahrul, halimi, arif, andi, dan erfin) yang selalu memberikan semangat dan selalu ada.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Untuk itu dengan kerendahan hati peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya Demikian untuk menjadikan periksa dan peneliti berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan penelitian ini.

Alfi Zumrotin , 16311073, **Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Serta kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Putra**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, 13 Maret, 2020

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, serta kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Bintang Putra. Menggunakan metode sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini dilakukan karena populasi terlalu kecil dan peneliti ingin membuat generalisasi dengan taraf kesalahan yang kecil yang berjumlah 70 orang karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, serta kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Bintang Putra.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja.

Alfi Zumrotin , 16311073, *The influence of work motivation, work environment, organizational culture, and job satisfaction on employee performance at PT. Tiga Putra Gresik, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, March 13, 2020.*

ABSTRACTION

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation, working environment, organizational culture, and job satisfaction on the performance of employees of PT. Tiga Bintang Putra. Using the saturation sampling method is a sampling technique if all members of the population are used as samples. This was done because the population was too small and the researchers wanted to make generalizations with a small error level of 70 employees. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis. The results showed that work motivation, work environment, organizational culture, and job satisfaction had a partially significant effect on the performance of employees of PT. Tiga Bintang Putra.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Organizational Culture, Job Satisfaction and Performance.*

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABTRAKSI.....	xiii
ABSTRACT	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2 Motivasi Kerja.....	19
2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	19
2.2.2.2 Teori – Teori Motivasi.....	19
2.2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24
2.2.2.4 Tujuan Motivasi Kerja	26
2.2.2.5 Metode Motivasi Kerja	26
2.2.2.6 Jenis Motivasi Kerja	27
2.2.2.7 Proses Motivasi Kerja.....	28
2.2.2.8 Indikator Motivasi Kerja.....	29
2.2.3 Lingkungan Kerja	30
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	30
2.2.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	30
2.2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	31
2.2.4 Budaya Organisasi.....	33
2.2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	33
2.2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi	34
2.2.4.3 Elemen Budaya Organisasi.....	35
2.2.4.4 Karakteristik Budaya Organisasi.....	37

2.2.4.5	Budaya Organisasi yang kuat.....	37
2.2.4.6	Manfaat Budaya Organisasi	38
2.2.4.7	Indikator Budaya Organisasi.....	39
2.2.5	Kepuasan Kerja	39
2.2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	39
2.2.5.2	Teori – Teori Kepuasan Kerja.....	40
2.2.5.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	41
2.2.2.4	Indikator Kepuasan Kerja	43
2.2.6	Kinerja.....	44
2.2.6.1	Pengertian Kinerja.....	44
2.2.6.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	45
2.2.6.3	Metode Penilaian Kinerja	47
2.2.6.4	Syarat Penilaian Kinerja	48
2.2.6.5	Tujuan dan Sasaran Kinerja	49
2.3	Hubungan Antar Variabel	50
2.4	Kerangka Berfikir	53
2.5	Hipotesis	53

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1	Pendekatan Penelitian.....	54
3.2	Lokasi Penelitian	54
3.3	Populasi Dan Sampel.....	54
3.3.1	Populasi.....	54
3.3.2	Sampel	54
3.4	Jenis Dan Sumber Data.....	55
3.4.1	Jenis Data	55
3.4.2	Sumber Data.....	55
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	55
3.6	Identifikasi variabel dan Definisi Operasional	56
3.6.1	Identifikasi Variabel	56
3.6.2	Definisi Variabel	56
3.7	Teknik Pengukuran Data	59
3.8	Uji Instrumen	59
3.8.1	Uji Validitas	59
3.8.2	Uji Realibilitas	60
3.9	Uji Asumsi Klasik	60
3.9.1	Uji Normalitas	61
3.9.2	Uji Multikolinearitas	61
3.9.3	Uji Heterokedastisitas.....	62
3.10	Teknik Analisis Data	62
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.11	Uji Koefisien Determinasi	63
3.12	Uji Hipotesis	64
3.12.1	Uji T.....	64

BAB IV : METODE PENELITIAN

4.1	Gambaran Umum Dan Obyek Penelitian	66
4.2	Visi, Misi, dan Tujuan	68

4.3	Struktur Organisasi Perusahaan	68
4.4.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	69
4.4.1	Karakteristik Responden	69
4.4.2	Deskripsi Responden	69
4.5.	Tanggapan Responden.....	71
4.5.1	Motivasi Kerja (X_1)	72
4.5.2	Lingkungan Kerja (X_2)	74
4.5.3	Budaya Organisasi (X_3).....	76
4.5.4	Kepuasan Kerja (X_4).....	78
4.5.5	Kinerja (Y)	79
4.6	Uji Validitas dan Realibilitas	81
4.6.1	Uji Validitas	81
4.6.2	Uji Realibilitas	84
4.7	Uji Asumsi Klasik	85
4.7.1	Uji Normalitas	85
4.7.2	Uji Multikolinearitas	86
4.7.3	Uji Heterokedastisitas.....	87
4.8	Analisis Data	87
4.8.1	Analisis Regresi Linier Berganda	88
4.8.2	Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.9	Uji Hipotesis	91
4.9.1	Uji t (Parsial).....	91
4.9.2	Interprestasi Hasil Analisis	96

BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1	Kesimpulan	96
5.2	Rekomendasi.....	99

DAFTAR PUSTAKA

101

LAMPIRAN –LAMPIRAN

105

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Pencapaian Target	3
Tabel 1.2 Fasilitas Lingkungan Kerja Fisik (Sarana dan Prasarana) yang Tersedia pada PT. Tiga Bintang Putra.....	4
Tabel 1.3 Fasilitas Lingkungan Kerja perantara atau umum pada PT. Tiga Bintang Putra Gresik.....	6
Tabel 2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang akan dilakukan.....	13
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4.4 Tanggapan Responden.....	71
Tabel 4.5 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Motivasi Kerja (X ₁)	72
Tabel 4.6 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentan Lingkungan Kerja (X ₂)	74
Tabel 4.7 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Budaya Organisasi (X ₃).....	76
Tabel 4.8 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Kepuasan Kerja (X ₄)	78
Tabel 4.9 Penilaian Kinerja Karyawan Dari Perusahaan Tentang Kinerja (Y).....	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	83
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov test</i>	84
Tabel 4.13 Koefisien <i>Tolerance Value</i> Dan <i>VIF</i> Masing-masing Variabel	85
Tabel 4.14 Nilai Uji Glejser	86
Tabel 4.15 Uji Regresi Linier Berganda	87

Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	89
Tabel 4.17 Hasil Analisis Uji Koefisien Parsial (Uji t).....	91

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Data Penilaian Rata – rata Kinerja Karyawan	2
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow	20
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir.....	53
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Uji t	65
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tiga Bintang Putra.....	53
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Uji t (Motivasi Kerja (X_1)).....	92
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Uji t (Lingkungan Kerja X_2)	93
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Uji t (Budaya Organisasi X_3)	93
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Uji t (Kepuasan Kerja X_4)	94

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Pencapaian Target	3
Tabel 1.2 Fasilitas Lingkungan Kerja Fisik (Sarana dan Prasarana) yang Tersedia pada PT. Tiga Bintang Putra	4
Tabel 1.3 Fasilitas Lingkungan Kerja perantara atau umum pada PT. Tiga Bintang Putra Gresik.....	6
Tabel 2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang akan dilakukan.....	13
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4.4 Tanggapan Responden.....	71
Tabel 4.5 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Motivasi Kerja (X ₁)	72
Tabel 4.6 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentan Lingkungan Kerja (X ₂)	74
Tabel 4.7 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Budaya Organisasi (X ₃).....	76
Tabel 4.8 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Kepuasan Kerja (X ₄)	78
Tabel 4.9 Penilaian Kinerja Karyawan Dari Perusahaan Tentang Kinerja (Y).....	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	83
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov test</i>	84
Tabel 4.13 Koefisien <i>Tolerance Value</i> Dan <i>VIF</i> Masing-masing Variabel	85
Tabel 4.14 Nilai Uji Glejser	86

Tabel 4.15 Uji Regresi Linier Berganda	87
Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	89
Tabel 4.17 Hasil Analisis Uji Koefisien Parsial (Uji t).....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Rekapitulasi Jawaban Responden (Kuesioner)
Lampiran 4	Data Statistik (Output SPSS)
Lampiran 5	Tabel r
Lampiran 6	Tabel t
Lampiran 7	Surat Keterangan Bebas Plagiasi
Lampiran 8	Hasil Cek Plagiasi
Lampiran 9	Surat Persetujuan Revisi Skripsi
Lampiran 10	Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 11	Surat Penelitian Perusahaan
Lampiran 12	Surat Balasan Penelitian Perusahaan