

**ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA MELEBIHI BATAS USIA
PENSIUN (STUDI KASUS PADA PT BUMI LINGGA PERTIWI)**

SKRIPSI



Oleh :

**IFADATUL ILLIYYIN
NIM: 16.312.029**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2020**

**ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA MELEBIHI BATAS USIA
PENSIUN (STUDI KASUS PADA PT BUMI LINGGA PERTIWI)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

IFADATUL ILLIYYIN
NIM: 16.312.029

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2020

SKRIPSI

**ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA MELEBIHI BATAS USIA
PENSIUN (STUDI KASUS PADA PT BUMI LINGGA PERTIWI)**

Oleh :

**IFADATUL ILLIYYIN
NIM: 16.312.029**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal : 27 Juli 2020

Pembimbing

**Sukaris, S.E, M.SM
NIP: 03110506119**

Penguji 1

Penguji 2

**Anita Handayani, S.E.,M.S.M
NIP : 03110706141**

**Maulidyah Amalina Rizqi, S.E, M.M
NIP : 03111504181**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen

**Suwarno, S.E.,M.Si.
NIP : 03219604028**

**Anita Handayani, S.E.,M.S.M
NIP : 03110706141**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis Produktivitas Kerja Melebihi Batas Usia Pensiun (Studi Kasus Pada Pt Bumi Lingga Pertiwi)” dan diajukan untuk diuji tanggal 27 Juli 2020, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat maupun pikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Dan apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar ijazah yang telah diberikan universitas batal saya terima.

Gresik, 27 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,

(Ifadatul Illiyyin)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas lipahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Analisis Produktivitas Kerja Melampaui Batas Usia (Studi Kasus pada PT Bumi Lingga Pertiwi)”**. Penelitian ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan tugas akhir pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dalam Menyelesaikan penelitian ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, Ms selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, S.E., M.SM selaku Ka. Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Sukaris, SE.M.SM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan teliti dan sungguh-sungguh dalam membimbing penyusunan penelitian ini.
5. Serta teman-teman yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti.

Dengan selesainya penelitian ini, maka peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga penelitian ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Gresik, 27 Juli 2020
Peneliti,

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAKSI.....	xi
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	8
2.2.1 Usia	8
2.2.1.1 Lanjut Usia	8
2.2.1.2 Lansia Bekerja.....	13
2.2.1.3 Karakteristik Lansia Bekerja.....	15
2.2.2 Masa Pensiun	17
2.2.2.1 UU Terkait Pensiun.....	18
2.2.2.2 PP Terkait Pensiun	19
2.2.3 Produktivitas	20
2.2.3.1 Pengertian Produktivitas	20
2.2.3.2 Faktor-faktor Produktivitas	22
2.2.3.3 Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	24
2.2.3.4 Indikator Produktivitas.....	25
2.3 Kerangka Berpikir	28
BAB III: METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian	29
3.2 Lokasi Penelitian.....	30
3.3 Fokus Penelitian	30
3.4 Sumber Data dan Jenis Data	30
3.4.1 Sumber Data.....	30
3.4.2 Jenis Data	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6 Unit Analisis dan Informan.....	33
3.7 Teknik Analisis Data.....	34
3.8 Uji Keabsahan Data.....	36

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Penelitian.....	43
4.1.1	Maksud dan Tujuan Perusahaan	44
4.1.2	Lima Pilar Perusahaan	44
4.2	Struktur Organisasi	45
4.3	Deskripsi Temuan Penelitian	54
4.4	Deskripsi Informan.....	55
4.5	Analisis Data	56
4.5.1	Reduksi Data (<i>data reduction</i>)	56
4.5.1.1	Memaknai Produktivitas Kerja.....	56
4.5.1.2	Indikator Produktivitas Kerja Pekerja Lanjut Usia	58
4.5.1.3	Motivasi Bekerja Lanjut Usia	59
4.5.1.4	Kedisiplinan Pekerja Lanjut Usia.....	60
4.5.1.5	Pendidikan Pekerja Lanjut Usia	62
4.5.1.6	Penerapan Teknologi bagi Pekerja Lanjut Usia	62
4.5.1.7	Kesehatan Pekerja Lanjut Usia	64
4.5.1.8	Penilaian Produktivitas Kerja.....	65
4.5.1.9	Penyebab Perpanjangan Usia Pensiun.....	66
4.5.2	Penyajian Data (<i>display data</i>)	68
4.5.2.1	Memaknai Produktivitas Kerja.....	68
4.5.2.2	Indikator Produktivitas Kerja Pekerja Lanjut Usia	71
4.5.2.3	Motivasi Bekerja Lanjut Usia	73
4.5.2.4	Kedisiplinan Pekerja Lanjut Usia.....	76
4.5.2.5	Pendidikan Pekerja Lanjut Usia	79
4.5.2.6	Penerapan Teknologi bagi Pekerja Lanjut Usia	80
4.5.2.7	Kesehatan Pekerja Lanjut Usia	83
4.5.2.8	Penilaian Produktivitas Kerja.....	85
4.5.2.9	Penyebab Perpanjangan Usia Pensiun.....	87
4.5.3	Penarikan Kesimpulan (<i>verification</i>)	89
4.5.3.1	Memaknai Produktivitas Kerja.....	89
4.5.3.2	Indikator Produktivitas Kerja Pekerja Lanjut Usia	90
4.5.3.3	Motivasi Bekerja Lanjut Usia	90
4.5.3.4	Kedisiplinan Pekerja Lanjut Usia.....	90
4.5.3.5	Pendidikan Pekerja Lanjut Usia	91
4.5.3.6	Penerapan Teknologi bagi Pekerja Lanjut Usia	91
4.5.3.7	Kesehatan Pekerja Lanjut Usia	91
4.5.3.8	Penilaian Produktivitas Kerja.....	92
4.5.3.9	Penyebab Perpanjangan Usia Pensiun.....	92
4.6	Uji Keabsahan Data.....	92
4.7	Pembahasan.....	96
BAB V: SIMPULAN DAN REKOMENDASI		
5.1	Simpulan	30
5.2	Rekomendasi.....	30
DAFTAR PUSTAKA		100
LAMPIRAN – LAMPIRAN.		

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Klasifikasi Usia Karyawan PT Bumi Lingga Pertiwi	5
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu	9



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Jadwal Penelitian

Lampiran 2 : Data Karyawan PT Bumi Lingga Pertiwi

Lampiran 3 : Daftar Pertanyaan Wawancara

Lampiran 4 : Hasil Wawancara

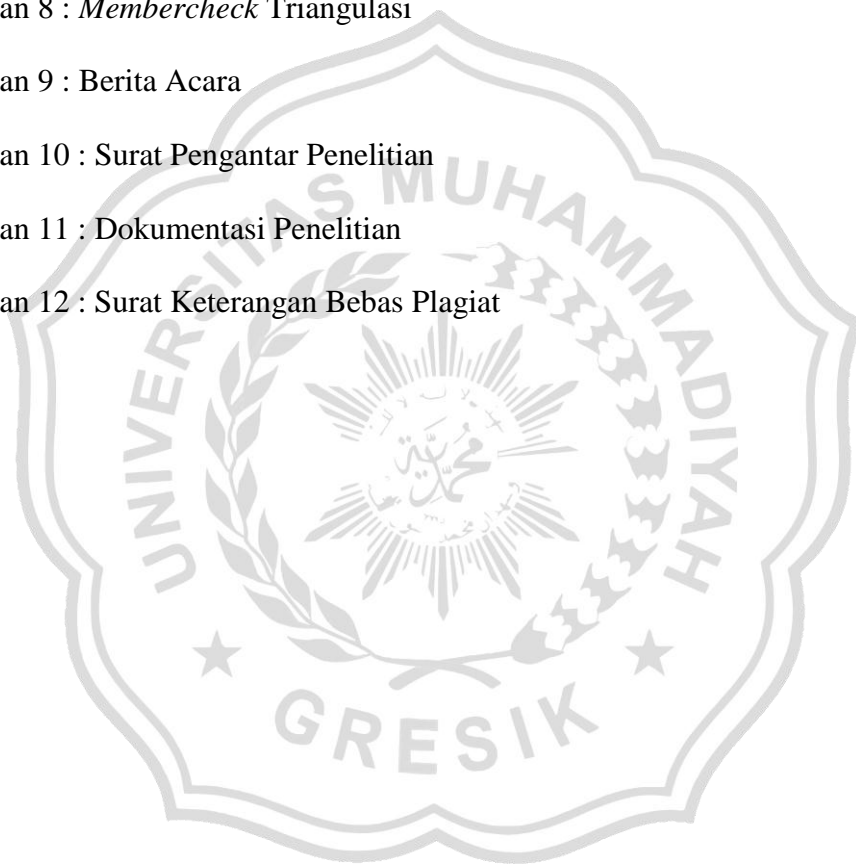
Lampiran 8 : *Membercheck* Triangulasi

Lampiran 9 : Berita Acara

Lampiran 10 : Surat Pengantar Penelitian

Lampiran 11 : Dokumentasi Penelitian

Lampiran 12 : Surat Keterangan Bebas Plagiat



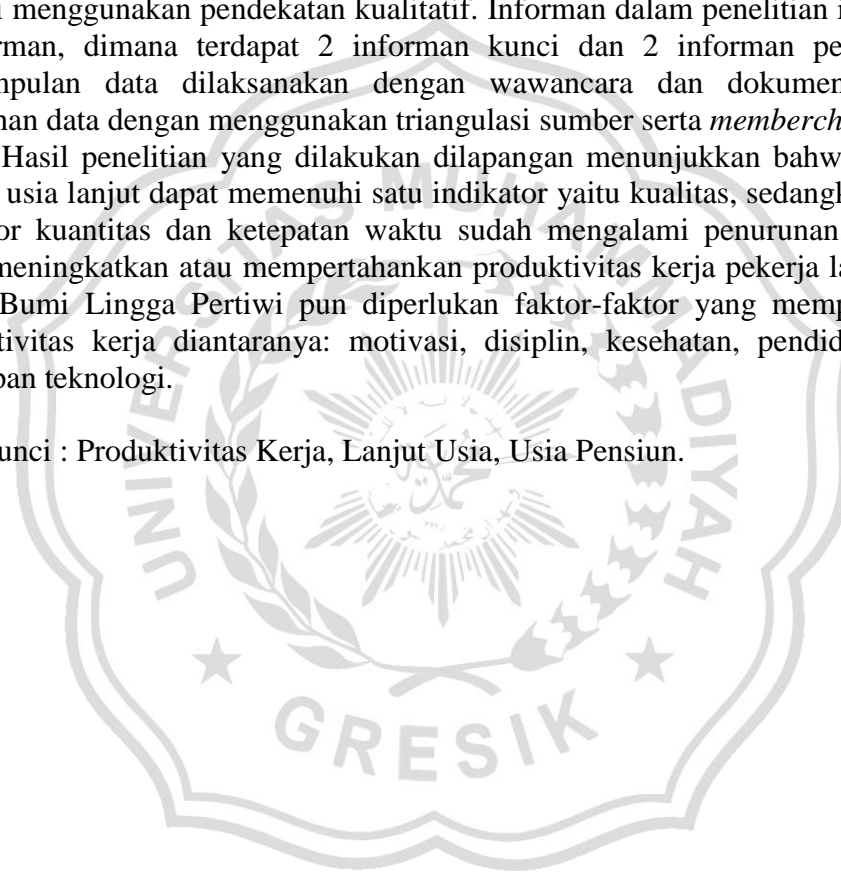
Ifadatul Illiyyin, 16312029, **Analisis Produktivitas Kerja Melebihi Batas Usia Pensiun (Studi Kasus pada PT Bumi Lingga Pertiwi)**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2020.

ABSTRAKSI

Banyaknya tenaga kerja yang masih bekerja melebihi batas usia pensiun yang telah ditentukan oleh perusahaan. Namun, tenaga kerja dengan kondisi demikian dianggap masih berpotensi serta memiliki kontribusi positif bagi produktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis produktivitas kerja pekerja melebihi batas usia pensiun di PT Bumi Lingga Pertiwi. Peneliti menggunakan pendekatan kualitatif. Informan dalam penelitian ini adalah 4 informan, dimana terdapat 2 informan kunci dan 2 informan pendukung. Pengumpulan data dilaksanakan dengan wawancara dan dokumentasi. Uji keabsahan data dengan menggunakan triangulasi sumber serta *membercheck*.

Hasil penelitian yang dilakukan dilapangan menunjukkan bahwa pekerja dengan usia lanjut dapat memenuhi satu indikator yaitu kualitas, sedangkan untuk indikator kuantitas dan ketepatan waktu sudah mengalami penurunan. Adapun untuk meningkatkan atau mempertahankan produktivitas kerja pekerja lanjut usia di PT Bumi Lingga Pertiwi pun diperlukan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja diantaranya: motivasi, disiplin, kesehatan, pendidikan dan penerapan teknologi.

Kata Kunci : Produktivitas Kerja, Lanjut Usia, Usia Pensiun.



Ifadatul Illiyin, 16312029, *Work Productivity Analysis Exceeds the Retirement Age Limit (Case Study at PT Bumi Lingga Pertiwi)*, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, July 2020.

ABSTRACTION

The number of workers who are still working exceeds the retirement age limit set by the company. However, workers with such conditions are considered to still have the potential and have a positive contribution to company productivity. This study aims to describe and analyze the work productivity of workers beyond the retirement age at PT Bumi Lingga Pertiwi. Researchers use a qualitative approach. The informants in this study were 4 informants, where there were 2 key informants and 2 supporting informants. Data collection is carried out by interview and documentation. Test the validity of the data by using source triangulation and member checking.

The results of research conducted in the field show that elderly workers can meet one indicator, namely quality, whereas for indicators of quantity and timeliness have decreased. As for increasing or maintaining the work productivity of elderly workers at PT Bumi Lingga Pertiwi, factors that affect work productivity are needed including motivation, discipline, health, education and application of technology.

Keywords: Work Productivity, Elderly, Retirement Age.

