

## BAB 7

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 7.1 KESIMPULAN

Hasil Penelitian yang dilakukan dengan analisis data mengenai Hubungan Faktor *Activator* dan *Consequence* dengan Perilaku Kepatuhan Penggunaan APD di PT. Barokah Illahi maka dapat diambil Kesimpulan Sebagai Berikut :

1. Distribusi frekuensi faktor *activator* (pengetahuan, persepsi, peraturan) yang berhubungan dalam perilaku kepatuhan penggunaan APD
  - a. Pekerja yang bekerja di PT. Barokah Illahi sebagian besar memiliki pengetahuan yang cukup sebanyak 44,7% (17 orang) .
  - b. Pekerja yang bekerja di PT. Barokah Illahi sebagian besar memiliki persepsi yang cukup sebanyak 42,1% (16 orang).
  - c. Pekerja yang bekerja di PT. Barokah Illahi sebagian besar memiliki pemahaman tentang peraturan perusahaan yang cukup sebanyak 44,7% (17 orang).
2. Distribusi frekuensi faktor *consequence* ( *reward & punishment* ) dalam perilaku kepatuhan penggunaan APD.
  - a. Pekerja yang bekerja di PT. Barokah Illahi sebagian besar pekerja pernah mendapat *reward* yang cukup sebanyak 57,9% (22 orang).
  - b. Pekerja yang bekerja di PT. Barokah Illahi sebagian besar pernah mendapat *punishment* yang cukup sebanyak 39,5% (15 orang).
3. Distribusi frekuensi *safe behavior* terhadap penggunaan APD
  - a. pekerja yang bekerja di PT. Barokah Illahi sebagian besar memiliki kepatuhan yang cukup sebanyak 52,6% (20 orang) .
4. Analisis Hubungan Faktor *Activator* dengan Perilaku Kepatuhan Penggunaan APD
  - a. Hasil perhitungan dengan menggunakan uji *korelasi spearman* dengan menggunakan derajat kemaaknaan  $\alpha = 0,05$  maka diperoleh nilai  $p = 0,000$  yang berarti nilai  $p < 0,05$  sehingga  $H_0$  ditolak.

Artinya, ada hubungan faktor *Activator* dengan perilaku kepatuhan penggunaan APD

#### 5. Analisis Hubungan *Consequence* dengan Perilaku Kepatuhan Penggunaan APD

- a. Hasil perhitungan dengan menggunakan uji *korelasi spearman* dengan menggunakan derajat kemaaknaan  $\alpha = 0,05$  maka diperoleh nilai  $p = 0,02$  yang berarti nilai  $p < 0,05$  sehingga  $H_0$  ditolak. Artinya ada hubungan antara Faktor *Consequence* dengan perilaku kepatuhan penggunaan APD.

## 7.2 Saran

### 7.2.1 Bagi Perusahaan

1. Menerapkan Peraturan K3 lebih tegas sesuai dengan SOP yang telah ada, yaitu apabila pekerja melanggar akan mendapatkan surat peringatan, pengurangan gaji serta penundaan kenaikan jabatan, walaupun perlu di berhentikan sebagai pekerja PT. Barokah Illahi.
2. Mengadakan sosialisasi lebih rutin terkait manfaat kesehatan keselamatan kerja untuk mengurangi pelanggaran terhadap kepatuhan penggunaan APD
3. Memberikan *reward* yang lebih buat pekerja agar pekerja lebih giat menerapkan dan memahami tentang K3 di PT. Barokah Illahi.
4. Semua element yang ada di dalam PT. Barokah Illahi di harapkan berkoordinasi dan mampu memberikan hal yang positif dengan adanya K3 di perusahaan .

### 7.2.2 Bagi Pekerja

1. Pekerja sebaiknya dapat berperilaku taat terhadap peraturan K3 yang berlaku di perusahaan
2. Diharapkan pekerja untuk menggunakan APD yang sudah disiapkan oleh perusahaan dengan tujuan agar pekerja sehat dan selamat ketika saat bekerja .

3. Sesama pekerja saling memberikan dukungan saling mengingatkan terkait kepatuhan penggunaan APD guna untuk mencegah dari penyakit dan kecelakaan kerja .
4. Pekerja diharapkan mendengarkan dan memahami ketika ada sosialisasi terkait K3 guna untuk meningkatkan skill yang dimiliki pekerja terkait K3

### **7.2.3 Bagi Penelitian Lain**

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan mengikutsertakan variabel lain yang diduga berhubungan dengan perilaku kepatuhan penggunaan APD yang tidak dapat diteliti pada penelitian ini.

