

SKRIPSI

**HUBUNGAN FAKTOR ACTIVATOR DAN CONSEQUENCE DENGAN PERILAKU
KEPATUHAN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PADA TENAGA KERJA
PT. BAROKAH ILLAHI DI DESA BANYUATES**



OLEH :

JUPRIYONO

(16031002)



PROGRAM STUDI S1 ILMU KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

2020-2021

SKRIPSI

**HUBUNGAN FAKTOR ACTIVATOR DAN CONSEQUENCE DENGAN PERILAKU
KEPATUHAN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PADA TENAGA KERJA
PT. BAROKAH ILLAHI DI DESA BANYUATES**

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM) Pada Program Studi
Ilmu Kesehatan Masyarakat di Universitas Muhammadiyah Gresik**



OLEH :

JUPRIYONO

(16031002)

PROGRAM STUDI S1 ILMU KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

2020-2021

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat Rahmat dan bimbingannya, kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*HUBUNGAN FAKTOR ACTIVATOR DAN CONSEQUENCE DENGAN PERILAKU KEPATUHAN PENGGUNAAN APD PADA TENAGA KERJA PT.BAROKAH ILLAHI DI DESA BANYUATES*“. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat (SKM) pada Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Insan Unggul Surabaya.

Pada kesempatan ini perkenankanlah saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Abdur Rivai. M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik
3. Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes selaku Ketua Program Studi S1 Ilmu Kesehatan Masyarakat.
4. Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes selaku Ketua Dewan Penguji.
5. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes selaku dosen penguji I
6. Zufra Inayah, S.KM, M.Kes selaku dosen penguji II
7. Zufra Inayah, S.KM, M.Kes selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan fikiran serta memberikan petunjuk, koreksi dan saran sampai terwujudnya skripsi ini..
8. Seluruh dosen Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah mengajar dan membimbing kami.
9. Kedua orang tua, keluarga yang telah memberikan semangat, dukungan, kasih sayang dan doa yang tak pernah berhenti sehingga sekripsi ini dapat terselesaikan.
10. Seluruh pekerja PT. Barokah Illahi, terimakasih atas partisipasi, waktu dan doa serta dukungannya telah membantu menyelesaikan tugas skripsi.
11. Seluruh teman-teman seperjuangan yang telah memberikan motivasi dan membantu dalam penyusunan skripsi.

12. Kepada semua pihak yang turut membantu atas terselesaiannya skripsi ini, kami ucapan terima kasih yang tiada batas.

Semoga Allah SWT memberikan balasan segala kebaikan kepada semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sampang, 01 Agustus 2020

Jupriyono



ABSTRAK

HUBUNGAN FAKTOR ACTIVATOR DAN *CONSEQUENCE* DENGAN PERILAKU KEPATUHAN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PADA TENAGA KERJA PT. BAROKAH ILLAHI DI DESA BANYUATES

JUPRIYONO

Latar Belakang : Sumber daya manusia sebagai tenaga kerja dalam perusahaan tidak terlepas dari adanya masalah dalam melaksanakan pekerjaannya. Laporan BPJS Ketenaga kerjaan angka kecelakaan kerja di Indonesia pada tahun 2015 terjadi 110.285 kasus. Suma'mur menjelaskan 85% kasus kecelakaan kerja disebabkan oleh faktor manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan faktor *Activator* (pengetahuan, persepsi, peraturan) dan *Consequence* (*reward* dan *punishment*) dengan perilaku kepatuhan penggunaan APD .

Metode : Analitik, *probability sampling*, teknik random sampling, kuesioner, lembar observasi, tabel distribusi frekuensi, tabulasi silang , variabel independent (faktor *activator* dan *consequence*) variabel dependent (kepatuhan penggunaan APD) dan uji statistik korelasi *spearman* $\alpha = 0,005$

Hasil : Sebagian besar tenaga kerja memiliki pengetahuan yang cukup 44,7%, persepsi cukup 42,1%, tenaga kerja mematuhi peraturan cukup 44,7%, tenaga kerja mendapatkan reward cukup 57,9%, tenaga kerja mendapat punishment cukup 39,5% dan pekerja yang patuh terhadap APD cukup 52,6%. Hasil uji korelasi *spearman* $p = 0,000 H_0$ ditolak dan H_i diterima

Kesimpulan : Ada hubungan faktor *activator* dan *consequence* dengan perilaku kepatuhan penggunaan alat pelindung diri pada tenaga kerja PT. Barokah Illahi di Desa Banyuates.

Kata Kunci : Faktor *Activator* dan *Consequence*, Kepatuhan penggunaan APD.

ABSTRACT

THE RELATIONS OF ACTIVATOR AND CONSEQUENCE FACTORS WITH BEHAVIOR OF USE COMPLIANCE OF SELF PROTECTIVE EQUIPMENT IN THE WORKERS OF PT. BAROKAH ILLAHI IN BANYUATES VILLAGE

JUPRIYONO

Introduction : Human resources as workers in the company can not be separated from problems in carrying out their work. BPJS Report Employment of work accidents in Indonesia in 2015 occurred 110,285 cases. Suma'mur explains 85% of work accident cases are caused by human factors. This study aims to know the relationship between Activator factors (knowledge, perceptions, regulations) and Consequence (reward and punishment) with compliance behavior using personal protective equipment.

Method : Analytic, probability sampling, random sampling , questionnaires, observation sheets, frequency distribution tables, cross tabulation, independent variables (activator and consequence factors) dependent variables (compliance with PPE use) and spearmen correlation statistical tests $\alpha = 0.005$

Results : Most worker have sufficient knowledge of 44.7%, respondent's perception is sufficient 42.1%, respondents who comply with regulations are 44.7%, respondents who get enough rewards 57.9%, respondents received enough punishment of 39.5% and workers who adhered to were quite 52.6%. Spearmen correlation test results $p = 0,000$ H_0 were rejected and H_1 was accepted.

Conclusion : There is a relationship between activator factors and consequences with the behavior of compliance with the use of personal protective equipment in PT. Divine Blessing in Banyuates Village.

Keywords : Activator and Consequence Factors, compliance with the use of personal protective equipment.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan

Halaman Sampul Dalam dan Prasyarat Gelar..... i

Lembar Persetujuan..... ii

Lembar Pengesahan iii

Lembar Pernyataan..... iv

Ucapan Terimakasih..... v

Abstrak vii

Daftar Isi..... ix

Daftar Tabel xi

Daftar Gambar..... xii

Daftar Lampiran xiii

BAB 1 PENDAHULUAN

 1.1 Latar Belakang..... 1

 1.2 Rumusan Masalah..... 4

 1.3 Tujuan Penelitian 4

 1.3.1 Tujuan umum..... 4

 1.3.2 Tujuan khusus 4

 1.4 Manfaat Penelitian..... 5

 1.4.1 Teoritis 5

 1.4.2 Praktis 5

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

 2.1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja 6

 2.2 Kecelakaan Kerja..... 6

 2.3 Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja..... 7

 2.4 Behavior Based Safety 10

 2.5 Model Perilaku ABC..... 12

 2.5.1 *Activator*..... 13

 2.5.2 *Behavior*..... 14

 2.5.3 *Consequence*..... 15

2.6 Faktor Yang Berperan Sebagai <i>Activator</i>	16
2.6.1 Pengetahuan.....	16
2.6.2 Persepsi	17
2.6.3 Ketersediaan Fasilitas APD	18
2.6.4 Peraturan K3	18
2.6.5 Penghargaan (<i>Reward</i>) dan Hukuman (<i>Punishment</i>).	19
2.7 Alat Pelindung Diri.	20
2.7.1 Definsi APD.....	20
2.7.2 Macam APD.	20
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep	23
3.2 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB 4 METODE PENELITIAN	
4.1 Jenis dan Desain Penelitian	25
4.2 Populasi, Sampel dan Sampling	25
4.2.1 Populasi	25
4.2.2 Sampel.....	25
4.2.3 Besar sampel.....	26
4.2.3 Metode Sampling.....	26
4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
4.3.1 Lokasi Penelitian.....	26
4.3.2 Waktu Penelitian.....	26
4.4 Definisi Operasional.....	27
4.5 Tekhnik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	28
4.5.1 Pengumpulan data primer	28
4.5.2 Pengumpulan data sekunder.....	29
4.6 Pengolahan dan Analisis Data.....	29
4.6.1 Pengolahan Data.....	29
4.6.2 Analisis Data	31
4.7 Kerangka Operasional	33

BAB 5 HASIL PENELITIAN

5.1 Gambaran Lokasi Penelitian	34
5.2 Data Umum	34
5.2.1 Umur.....	34
5.2.2 Jenis Kelamin	35
5.2.3 Pendidikan.....	35
5.3 Data Khusus	35
5.3.1 Pengetahuan	35
5.3.2 Persepsi.....	36
5.3.3 Peraturan.....	36
5.3.4 Reward.	37
5.3.5 Punishmnet	37
5.3.6 Kepatuhan.....	38
5.3.7 Hubungan Pengetahuan dg Kepatuhan.	38
5.3.8 Hubungan Persepsi dg Kepatuhan.....	39
5.3.9 Hubungan Peraturan dg Kepatuhan.....	40
5.3.10 Hubungan <i>Reward</i> dg Kepatuhan.	41
5.3.11 Hubungan <i>Punishment</i> dg Kepatuhan.	42

BAB 6 PEMBAHASAN

6.1 Perilaku Penggunaan APD Pada Tenaga Kerja.....	43
6.2 Hubungan Pengetahuan dg Kepatuhan APD di PT. Barokah Illahi.....	44
6.3 Hubungan Persepsi dg Kepatuhan APD di PT. Barokah Illahi.....	45
6.4 Hubungan Peraturan dg Kepatuhan APD di PT. Barokah Illahi.....	46
6.5 Hubungan <i>Reward</i> dg Kepatuhan APD di PT. Barokah Illahi.....	47
6.6 Hubungan <i>Punishment</i> dg Kepatuhan APD di PT. Barokah Illahi.	48

BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan.....	49
7.2 Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Definisi Operasional	27
Tabel 5.1	Distribusi Frekuensi Umur Pekerja di PT. Barokah Illahi 2020.....	34
Tabel 5.2	Distribusi Frekuensi Masa Kerja Pekerja di PT. Barokah Illahi 2020..	34
Tabel 5.3	Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Pekerja di PT. Barokah Illahi	35
Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi Pekerja Terhadap Pengetahuan PT.Barakah Illahi 2020.....	35
Tabel 5.5	Frekuensi Distribusi Persepsi pekerja di PT. Barokah Illahi	36
Tabel 5.6	Frekuensi Distribusi Peraturan Pekerja di PT. Barokah IllahI.....	36
Tabel 5.7	Frekuensi Distribusi Reward pekerja di PT. Barokah Illahi	37
Tabel 5.8	Frekuensi Distribusi Punishment pekerja di PT. Barokah Illahi.....	37
Tabel 5.9	Frekuensi Distribusi Kepatuhan pekerja di PT. Barokah Illahi	38
Tabel 5.10	Tabulasi Silang Hubungan Pengetahuan dg Kepatuhan Pekerja.	38
Tabel 5.11	Tabulasi Silang Hubungan Persepsi dg Kepatuhan Pekerja.	39
Tabel 5.12	Tabulasi Silang Hubungan Peraturan dg Kepatuhan Pekerja.....	40
Tabel 5.13	Tabulasi Silang Hubungan <i>Reward</i> dg Kepatuhan Pekerja.	41
Tabel 5.14	Tabulasi Silang Hubungan <i>Punishment</i> dg Kepatuhan Pekerja.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Heinrich's Domino Model Of Accident Causation</i>	9
Gambar 2.2	<i>Loss Causation Model</i>	10
Gambar 2.3	ABC Model	12
Gambar 3.1	Kerangka Konseptual Penelitian Teori ABC	23
Gambar 4.1	Kerangka Operasional	33



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan ijin penelitian PT. Barokah Illahi
- Lampiran 3 Lembar permohonan menjadi responden
- Lampiran 4 Lembar persetujuan menjadi responden
- Lampiran 5 Lembar Observasi
- Lampiran 6 Hasil Rekapitulasi Observasi Faktor *Activator* dan *Consequence*
- Lampiran 7 Hasil Rekapitulasi Observasi Kepatuhan
- Lampiran 8 Hasil Uji Statistik
- Lampiran 9 Dokumentasi