

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1 Kesimpulan

Setelah peneliti melakukan berbagai rangkaian penelitian di PT. BPR Mitra Cemawis Mandiri dengan menggunakan berbagai macam metode atau teknik dalam pengambilan data yang diperoleh, maka Peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Faktor penyebab ketidakdisiplinan pegawai adalah tentang waktu, adanya pekerjaan tambahan dirumah, adanya keperluan kerja diluar jam kantor, kondisi tak terduga, kebiasaan buruk pegawai, keperluan keluarga, jarak tempuh antara rumah dan kantor, kondisi lalu lintas di sepanjang jalan dan kesehatan karyawan.
2. Strategi peningkatan kedisiplinan pegawai dalam menghadapi permasalahan kedisiplinan yaitu yang pertama dengan adanya teguran lisan, teguran tertulis berupa SP (surat peringatan), sampai dengan ketentuan potong gaji/potong cuti, dan juga kenaikan gaji, *Reward*, Menjadi Teladan, Ketepatan mesin absensi, dan *Soft Terapi*.

1.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi yang dapat diberikan kepada perusahaan dan peneliti selanjutnya adalah :

1. Bagi PT. BPR Mitra Cemawis Mandiri Kecamatan Cerme

Dalam upaya meningkatkan kedisiplinan kerja pegawainya maka perusahaan dapat melakukan diskusi sederhana (*sharing*), dengan penjadwalan yang teratur pada setiap pekan. Tujuan diskusi ini adalah agar setiap masalah yang

dihadapi setiap pegawai dalam bekerja dapat dipertanyakan kepada pimpinan dan dapat ditemukan solusinya, sehingga antara pimpinan dan staf ataupun staf yang satu dengan staf yang lain dapat saling memberi masukan atau saran setiap masalah atau keluhan yang dihadapi pegawai dalam bekerja sehingga dapat ditemukan solusi untuk meminimalisir terjadinya tindakan ketidakdisiplinan melalui forum diskusi sederhana tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan, pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan baik. Peneliti selanjutnya diharapkan ditunjang pula dengan wawancara dan juga observasi dengan sumber yang kompeten dan juga lebih banyak mengkaji sumber maupun referensi agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.