

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja , budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Karunia Alam Segar Bagian Bumbu. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar Gresik.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar Gresik.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar Gresik.
4. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar Gresik

1.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan harus mampu meningkatkan Disiplin kerja, Budaya organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja agar Kinerja Karyawan PT. Karunia Alam Segar pada bagian bumbu juga mengalami peningkatan.
 - a. Variabel kepuasan kerja (X4), memiliki t hitung lebih rendah dari pada variabel disiplin kerja (X1), budaya organisasi (X2), dan motivasi (X3)

maka, sebaiknya perusahaan meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara mengurangi tingkat ketidakhadiran karyawan dan memberikan kenyamanan agar meningkatkan kinerja karyawan di PT. Karunia Alam Segar pada bagian bumbu

- b. Variabel disiplin kerja (X1), budaya organisasi (X2), dan motivasi (X3), memperoleh t hitung yang lebih tinggi. Sebaiknya, perusahaan tetap mempertahankan dan terus meningkatkan, agar kinerja karyawan dan kinerja perusahaan mencapai nilai yang maksimal.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Saran untuk penelitian selanjutnya bias dengan menambahkan variable lain, seperti variabel kompensasi, pelatihan kerja, beban kerja, gaya kepemimpinan, dll. Serta bias menggunakan teknik analisis dan metode yang berbeda-beda seperti menggunakan teknik analisis path/jalur untuk mengetahui perbedaan analisis yang terdahulu dan sekarang