

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TETAP BAGIAN BUMBU SHIFT A, B & C
PADA PT. KARUNIA ALAM SEGAR GRESIK**

SKRIPSI



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan sebuah Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Bumbu Shift A, B & C Pada PT. Karunia Alam Segar Gresik”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya Skripsi ini menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani. S.E., M.SM. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Ec. H. Budiyono Pristyadi, MM selaku Dosen Pembimbing pertama yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.
5. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.

6. Rekan-rekan seangkatan

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.



Muhammad Jatmiko, 16311003, Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Bumbu Shift A, B & C Pada PT. Karunia Alam Segar Gresik, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2020

ABSTRAK

Latar belakang pada penelitian ini adalah kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Bumbu Shift A, B & C Pada PT. Karunia Alam Segar Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 400, sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik *Probability Sampling* jenis *Strata* dengan menggunakan tabel kreki dengan tingkat kesalahan 5% jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 186 responden. Teknik analisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Untuk alat bantu uji menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja.

Muhammad Jatmiko, 16311003, ***The Effect of Work Discipline, Organizational Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction on the Performance of Permanent Employees The Seasoning of Shift A, B & C At PT. Karunia Alam Segar Gresik***, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, July, 2020

ABSTRACT

The background in this study is the performance of employees at PT Karunia Alam Segar not in accordance with the targets that have been set. & C At PT. Karunia Alam Segarl Gresik. This research uses quantitative methods. The population in this study amounted to 400, while sampling using the Strata Probability Sampling technique using the appreciation table with an error rate of 5% the number of samples used in this study were 186 respondents. The analysis technique uses the instrument test, classical assumption test, and hypothesis testing. For test aids use Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance..

Keywords: *Work Discipline, Organizational Culture, Motivation, Job Satisfaction and Performance.*

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT.....</i>	xiv
 BAB I : PENDAHULUAN.....	 1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	 11
2.1. Penelitian Terdahulu	11
2.2. Landasan Teori	14
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1.1. Pengertian Manajemen SDM	14
2.2.1.2. Fungsi Manajemen SDM	15
2.2.1.3. Tujuan Manajemen SDM	15
2.2.2. Disiplin Kerja	16
2.2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2.2. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	17
2.2.2.3. Mengatur dan mengelola disiplin kerja	18
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.2.3. Budaya Organisasi	20
2.2.3.1. Pengertian Budaya Organisasi	20
2.2.3.2. Elemen Budaya Organisasi.....	21
2.2.3.3. Karakteristik Budaya Organisasi	21
2.2.3.4. Fungsi Budaya Organisasi	24
2.2.3.5 Tipe Budaya Organisasi	25
2.2.3.6 Indikator Budaya Organisasi	26
2.2.4. Motivasi Kerja	26
2.2.4.1. Pengertian Motivasi	26
2.2.4.2. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	27

2.2.4.3. Jenis – jenis Motivasi	27
2.2.4.4. Metode Motivasi	28
2.2.4.5. Prinsip – prinsip dalam motivasi	29
2.2.4.6 Indikator Motivasi.....	30
2.2.5. Kepuasan Kerja	30
2.2.5.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2.2.5.2. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	31
2.2.5.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	32
2.2.6. Kinerja.....	32
2.2.6.1. Pengertian Kinerja.....	32
2.2.6.2. Faktor-Faktor Kinerja.....	33
2.2.6.3 Indikator Kinerja	34
2.2.7. Hubungan Antar Variabel	34
2.2.7.1. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.2.7.2. Hubungan Budaya Organisosasi Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.2.7.3. Hubungan Motivasi KerjaTerhadap Kinerja Karyawan	35
2.2.7.4. Hubungan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3. Kerangka Konseptual.....	36
2.4. Hipotesis	37
BAB III : METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Pendekatan Penelitian	38
3.2. Lokasi Penelitian.....	38
3.3. Populasi dan Sampel	38
3.3.1. Populasi.....	38
3.3.2. Sampel	39
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	41
3.4.1. Jenis Data.....	41
3.4.2. Sumber Data.....	41
3.5. Teknik Pengambilan Data	41
3.6. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	42
3.6.1. Identifikasi Variabel	42
3.6.2. Definisi Operasional Variabel.....	42
3.7. Teknik Pengukuran Data.....	44
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
3.8.1. Uji Validitas	45
3.8.2. Uji Reliabilitas	46
3.9. Uji Asumsi Klasik	46
3.10. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	48
3.10.1. Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.10.2. Koefisien Determinasi (R^2)	48

3.10.3. Uji Hipotesis	49
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	52
4.2.1 Karakteristik Responden.....	52
4.2.2 Deskripsi Responden	53
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	56
4.2.3.1 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	57
4.2.3.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	58
4.2.3.3 Deskripsi Budaya Organisasi (X2)	59
4.2.3.4 Deskripsi Variabel Motivasi (X3)	61
4.2.3.5 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (X4)	62
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	63
4.3.1 Uji Validitas	63
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	64
4.4 Uji Asumsi Klasik	65
4.4.1 Uji Normalitas	65
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	66
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	67
4.5 Analisis Regresi Berganda.....	67
4.6 Koefisien Determinasi (R ²)	69
4.7 Uji Hipotesis	70
4.7.1 Uji Parsial (t)	70
4.8 Interpretasi Hasil	73
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Rekomendasi.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data target dan realisasi produksi PT Karunia Alam Segar Pada Bagian Bumbu	2
Tabel 1.2 Data Rekapitulasi Keterlambatan.....	5
Tabel 1.3 Data Reward.....	6
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang....	12
Tabel 3.1 Tabel Kreci.....	39
Tabel 3.2 Sampel Penelitian	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden.....	56
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y)	57
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X1)	58
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (X2)	59
Tabel 4.9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X3)	61
Tabel 4.10 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (X4) ..	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
Hasil 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (t).....	70

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan	4
Gambar 1.2 Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan	7
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	37
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H0 uji t	50
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Disiplin Kerja	71
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Budaya Organisasi.	71
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Motivasi	72
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Kepuasan Kerja	72



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner
- Lampiran 4 Tabel r
- Lampiran 5 Tabel t
- Lampiran 6 Hasil *Output SPSS*
- Lampiran 7 Daftar Tabulasi Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 8 Cek Plagiasi
- Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 10 Berita Acara Ujian Sidang Skripsi

