

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Gelora Aksara Pratama, Bandung.
- Fuaidah, R., Sunuharyo, S., & Aini, K. (2018). Pengaruh Kompensasi karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis. (JAB)* Vol. 60 No. 2 Juli Tahun 2018. Halaman 192-198.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 21*, Edisi 9, Universitas Diponegoro, Semarang
- Halimah, N., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)*. *Jurnal Manajemen* Vol.2 No. 2, Maret Tahun 2016. Halaman 1-16.
- Hasibuan, M., S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Irvianti, D. & Verina E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT XL AXIATA TBK Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 6 No. 1*, Mei Tahun 2015. Halaman 117-126.
- Komara, H. A. & Novi, E. (2017). Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Stres Kerja Terhadap Tinggi Intensi Turnover Karyawan di PT. Dwiwira Putra Dinamika. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 5 No. 4*, Desember Tahun 2017. Halaman 452-461.
- Laily, Nur & Sukaris (2011), Burnout Tenaga Pendidik Wanita Ditinjau dari Lingkungan Kerja Psikologis dan Dukungan Sosial. In Prosiding Seminar Nasional & Internasional (Vol. 1, No. 1).
- Mangkuprawira, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Notoatmodjo, S. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-5 PT. RinekaCipta, Jakarta.
- Permana, Y., A., Mukzam, D., M., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention

- (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) APJ Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. (JAB) Vol. 25, No. 2 Agustus Tahun 2015. Halaman 1-8.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins SP, dan Judge 2006. *Perilaku Organisasi*. Buku 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Sandy, B.F.(2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi Oleh Prganizational Commitment Karyawan PT.IDX. *Jurnal Manajemen*.Vol. 16 No. 1, Mei Tahun 2019. Halaman 1-19.
- Sedarmayanti, 2011. *Sumber Daya Manusia Produktifitas Kerja*, cetakan ke-3 CV. Mandar Maju, Bndung.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Manajemen*, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sunyoto, 2015. *Teori Kuesioner dan Analisis Data Sumber Data*, cetakan ke-2, CAPS, Yogyakarta.
- Tsani R.R. (2016). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen*.Vol. 9 No. 1, Mei Tahun 2016.
- Wibowo, Yunita, M.(2016). PengaruhKompensasi, Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*.
- Wicaksono, Windu, 2016, "Pengaruh Job Insecurity, Job Stres dan Work-family Conflict Terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Perusahaan CV. Batik Indah Raya Djonggrang)"
- Widayati,C. &Yunia, Y. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja TerhadapTurnover Intention.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Yulianue, M.S & Budi, L. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. (JAB) Vol. 60 No. 2 Juli Tahun 2016. Halaman 1-13