

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Pegawai bagian penagih hutang pada Koperasi Serba Usaha “AKBAR 69” Unit Sidayu.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Pegawai bagian penagih hutang pada Koperasi Serba Usaha “AKBAR 69” Unit Sidayu.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Koperasi Serba Usaha “AKBAR 69” Unit Sidayu.

Perusahaan sebaiknya memperhatikan kompensasi dan lingkungan kerja supaya Pegawai bagian penagih hutang di Koperasi Serba Usaha “AKBAR 69” Unit Sidayu merasa nyaman untuk bekerja dan tidak meninggalkan perusahaan. Perusahaan diharapkan dapat memberikan kompensasi yang seharusnya didapatkan oleh para pegawai, agar para pegawai merasa dihargai oleh perusahaan sehingga dapat mencegah atau menekan terjadinya *turnover intention* karyawan. Perusahaan juga harus mampu menjaga hubungan baik antar para karyawannya karna jika terjadi hubungan yang kurang baik dapat menyebabkan konflik yang nantinya dapat menyebabkan terjadinya *turnover intention*.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang variabel lain seperti: *Job Insecurity* Menurut Windu Wicaksono (2016;36) *job insecurity* dapat mempengaruhi *turnover intention*, *Job Stress* Menurut Robbins (2006;800) *Job Stress*, Kepuasan Kerja Menurut Wirawan (2015;929) menyatakan bahwa Kepuasan Kerja dapat mempengaruhi *turnover intention*.

