

Lampiran 1

WAKTU PENELITIAN

Kegiatan penelitian ini direncanakan berlangsung selama enam bulan dengan alokasi waktu seperti tercantum dalam tabel dibawah ini :

No	Tahap Kegiatan Penelitian	Waktu (Bulan)					
		1	2	3	4	5	6
1	Persiapan penyusunan proposal.	xx					
2	Bimbingan penyusunan proposal.		xx				
3	Seminar proposal penelitian.					Xx	
4	Pengumpulan data sekunder.					Xx	
5	Pengolahan analisis data.					Xx	
6	Penyusunan laporan hasil penelitian.						Xx
7	Ujian skripsi.						Xx

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth

Sdr. Karyawan PT. Karunia Alam Segar

Di Tempat

Berdasarkan dengan kegiatan penelitian yang dilakukan dengan judul **“Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Proses Regu C di PT. Karunia Alam Segar”**. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana satu (S1) Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Gresik, maka dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner dengan lengkap dan subjektif.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data dan hanya digunakan untuk menyelesaikan studi saya pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Kesediaan anda mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi peneliti.

Saya ucapkan terimakasih banyak atas waktu yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i luangkan.

Hormat Saya

Moch Cahyono

1. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan
- c. Usia : 20 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 40 – 55 Tahun
- d. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Diploma Sarjana
Lain - lain
- e. Lama Kerja Saat ini :

2. Petunjuk Pengisian

- a. Kepada Bapak/Ibu/saudara/i untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda (\surd) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan sebenarnya.
- c. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :
- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Ragu – Ragu (RG)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

3. Daftar Pertanyaan

a. Kuesioner Kepribadian (X1)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
	Kepribadian	SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					
2	Saya tidak mudah gugup apabila berhadapan langsung dengan hal-hal yang baru.					
3	Rekan kerja bagi saya adalah tim untuk menyelesaikan pekerjaan.					
4	Saya siap menerima resiko atas setiap keputusan yang saya ambil.					
5	Saya senang apabila ada karyawan baru yang bergabung kedalam perusahaan.					

b. Kuesioner Komitmen Organisasi (X2)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
	Komitmen Organisasi	SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya akan bekerja keras untuk menjaga nama baik perusahaan ini.					
2	Saya berusaha loyal terhadap perusahaan ini.					
3	Saya akan berkehendak untuk meluangkan sisa karier di perusahaan.					
4	Saya akan setia dan patuh terhadap peraturan perusahaan.					
5	Saya merasa nyaman dengan nilai-nilai dan tujuan perusahaan.					

c. Kuesioner Motivasi (X3)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		Motivasi				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji sebagai karyawan di perusahaan ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga.					
2	Keselamatan kerja seperti halnya lingkungan kerja di perusahaan ini sudah memperhatikan dengan baik.					
3	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standart organisasi.					
4	Saya memperoleh penghargaan oleh perusahaan atas prestasi kerja.					
5	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja..					

d. Kuesioner Lingkungan Kerja (X4)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		Lingkungan Kerja				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Temperatur di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
2	Pencahayaan di tempat kerja saya tidak menyilaukan.					
3	Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa nyaman.					
4	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai.					
5	Tata letak peralatan seperti alat – alat buat perbaikan mesin tersusun rapi di ruang kerja.					

e. Kuesioner Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		Kinerja				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas kerja.					
2	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas dan kewajiban saya dengan baik dan tepat waktu.					
4	Saya memiliki tingkat kehadiran yang baik.					
5	Karyawan saling menghargai dan juga bekerja sama dengan sesama rekan kerja.					



**Hasil Uji validitas
Variabel Kepribadian (X1)**

Correlations

	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1T
Pearson Correlation	1	.519*	.166	.267	.190	.592
Sig. (2-tailed)		.000	.201	.037	.142	.000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	.519**	1	.238	.416**	.412**	.753**
Sig. (2-tailed)	.000		.065	.001	.001	.000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	.166	.238	1	.394**	.131	.563*
Sig. (2-tailed)	.201	.065		.002	.313	.000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	.267	.416**	.394**	1	.468**	.767**
Sig. (2-tailed)	.037	.001	.002		.000	.000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	.190	.412**	.131	.468**	1	.695**
Sig. (2-tailed)	.142	.001	.313	.000		.000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	.592**	.753**	.563*	.767**	.695**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Hasil Uji validitas
Variabel Komitmen Organisasi (X2)**

Correlations

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2T
X2_1 Pearson Correlation	1	.458**	.364**	.175	.363**	.629**
Sig. (2-tailed)		.000	.004	.177	.004	.000
N	61	61	61	61	61	61
X2_2 Pearson Correlation	.458**	1	.509**	.270*	.394**	.717**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.035	.002	.000
N	61	61	61	61	61	61
X2_3 Pearson Correlation	.364**	.509**	1	.361**	.438**	.775**
Sig. (2-tailed)	.004	.000		.004	.000	.000
N	61	61	61	61	61	61
X2_4 Pearson Correlation	.175	.270*	.361**	1	.339**	.633**
Sig. (2-tailed)	.177	.035	.004		.008	.000
N	61	61	61	61	61	61
X2_5 Pearson Correlation	.363**	.394**	.438**	.339**	1	.750**
Sig. (2-tailed)	.004	.002	.000	.008		.000
N	61	61	61	61	61	61
X2T Pearson Correlation	.629**	.717**	.775**	.633**	.750**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Hasil Uji validitas
Variabel Motivasi (X3)**

Correlations

	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3T
X3_1 Pearson Correlation	1	.097	.159	.172	.226	.527**
Sig. (2-tailed)		.458	.222	.184	.080	.000
N	61	61	61	61	61	61
X3_2 Pearson Correlation	.097	1	.289*	.131	.386**	.589**
Sig. (2-tailed)	.458		.024	.313	.002	.000
N	61	61	61	61	61	61
X3_3 Pearson Correlation	.159	.289*	1	.458**	.225	.661**
Sig. (2-tailed)	.222	.024		.000	.081	.000
N	61	61	61	61	61	61
X3_4 Pearson Correlation	.172	.131	.458**	1	.350**	.653**
Sig. (2-tailed)	.184	.313	.000		.006	.000
N	61	61	61	61	61	61
X3_5 Pearson Correlation	.226	.386**	.225	.350**	1	.726**
Sig. (2-tailed)	.080	.002	.081	.006		.000
N	61	61	61	61	61	61
X3T Pearson Correlation	.527**	.589**	.661**	.653**	.726**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Hasil Uji validitas
Variabel Lingkungan Kerja (X4)**

Correlations

	X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	X4_5	X4T
X4_1 Pearson Correlation	1	.496**	.350**	.057	.073	.644**
Sig. (2-tailed)		.000	.006	.665	.575	.000
N	61	61	61	61	61	61
X4_2 Pearson Correlation	.496**	1	.431**	.168	.093	.698**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.195	.478	.000
N	61	61	61	61	61	61
X4_3 Pearson Correlation	.350**	.431**	1	.355**	.186	.746**
Sig. (2-tailed)	.006	.001		.005	.151	.000
N	61	61	61	61	61	61
X4_4 Pearson Correlation	.057	.168	.355**	1	.269*	.544**
Sig. (2-tailed)	.665	.195	.005		.036	.000
N	61	61	61	61	61	61
X4_5 Pearson Correlation	.073	.093	.186	.269*	1	.519**
Sig. (2-tailed)	.575	.478	.151	.036		.000
N	61	61	61	61	61	61
X4T Pearson Correlation	.644**	.698**	.746**	.544**	.519**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Hasil Uji Validitas
Variabel Kinerja (Y)**

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	YT
Y1	Pearson Correlation	1	.364**	.105	.211	.167	.531**
	Sig. (2-tailed)		.004	.421	.102	.199	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Y2	Pearson Correlation	.364**	1	.168	.288*	.279*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.004		.196	.024	.029	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Y3	Pearson Correlation	.105	.168	1	.487**	.363**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.421	.196		.000	.004	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Y4	Pearson Correlation	.211	.288*	.487**	1	.518**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.102	.024	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Y5	Pearson Correlation	.167	.279*	.363**	.518**	1	.744**
	Sig. (2-tailed)	.199	.029	.004	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61
YT	Pearson Correlation	.531**	.624**	.639**	.758**	.744**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Kepribadian (X1)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.699	5

Variabel Komitmen Organisasi (X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	5

Variabel Motivasi (X3)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.624	5

Variabel Lingkungan Kerja (X4)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.623	5

Variabel Kinerja (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.678	5

Lampiran Hasil Uji Normalitas

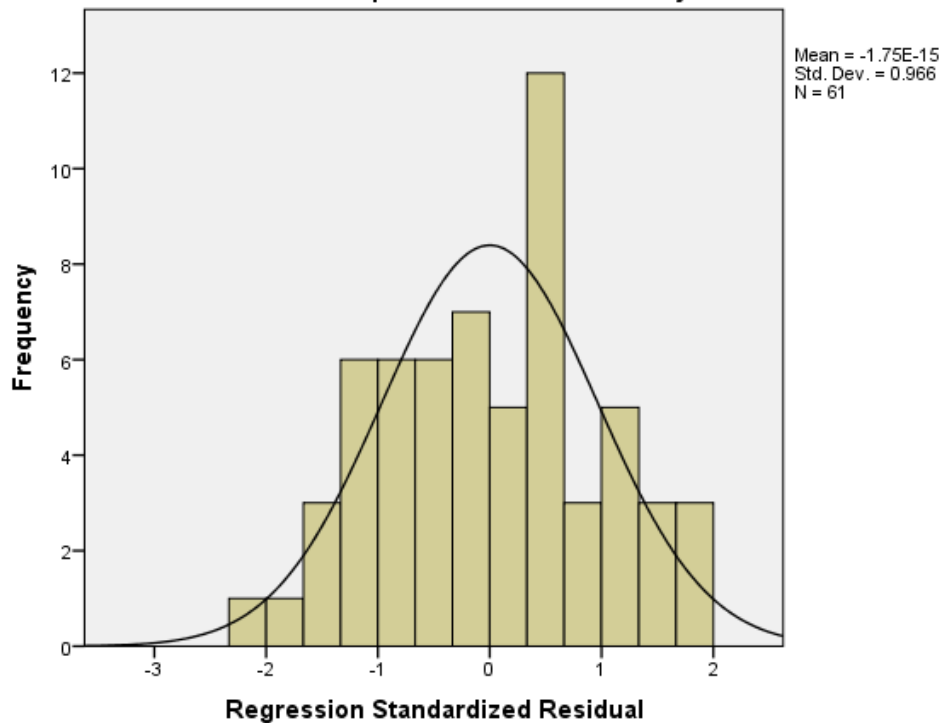
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		61
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.28923477
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.074
	Negative	-.067
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Histogram

Dependent Variable: Kinerja



Hasil Uji t dan Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.631	.647		-.974	.334		
Kepribadian	.285	.102	.286	2.787	.007	.878	1.139
Komitmen Organisasi	.260	.093	.271	2.788	.007	.983	1.018
Motivasi	.297	.099	.312	3.006	.004	.862	1.160
Lingkungan Kerja	.309	.104	.293	2.977	.004	.960	1.041

a. Dependent Variable: Kinerja



Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlations

			Kepribadian	Komitmen Organisasi	Motivasi	Lingkungan Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Kepribadian	Correlation Coefficient	1.000	.114	.335**	.124	.016
		Sig. (2-tailed)	.	.380	.008	.343	.903
		N	61	61	61	61	61
	Komitmen Organisasi	Correlation Coefficient	.114	1.000	.103	.070	.030
		Sig. (2-tailed)	.380	.	.430	.593	.816
		N	61	61	61	61	61
	Motivasi	Correlation Coefficient	.335**	.103	1.000	.172	.041
		Sig. (2-tailed)	.008	.430	.	.185	.754
		N	61	61	61	61	61
	Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient	.124	.070	.172	1.000	.077
		Sig. (2-tailed)	.343	.593	.185	.	.557
		N	61	61	61	61	61
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.016	.030	.041	.077	1.000
		Sig. (2-tailed)	.903	.816	.754	.557	.
		N	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Analisis Regresi Berganda**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Kepribadian, Komitmen Organisasi, Motivasi ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.



Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.646	4	1.162	12.959	.000 ^b
	Residual	5.019	56	.090		
	Total	9.666	60			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kepribadian, Komitmen Organisasi, Motivasi

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.631	.647		-.974	.334		
Kepribadian	.285	.102	.286	2.787	.007	.878	1.139
Komitmen Organisasi	.260	.093	.271	2.788	.007	.983	1.018
Motivasi	.297	.099	.312	3.006	.004	.862	1.160
Lingkungan Kerja	.309	.104	.293	2.977	.004	.960	1.041

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Uji determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.693 ^a	.481	.444	.29939





PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini:

Nama : Moch Cahyono
NIM : 16312060
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik
Judul Skripsi : Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan " Bagian Proses Regu C Di PT. Karunia Alam segar di Gresik".

Telah melakukan pengecekan plagiasi skripsi dengan hasil :

Referensi : 7 %
Original : 70 %
Plagiarism : 23 %

Berdasarkan hasil tersebut, karya ilmiah yang tersebut di atas telah lolos untuk mengikuti ujian skripsi seperti yang telah disyaratkan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 22 Juli 2020
Kepala Pusat Bisnis & Kerjasama FEB UMG



Wenti Krisnawati, S.E., M.SM
NIP: 03111709201



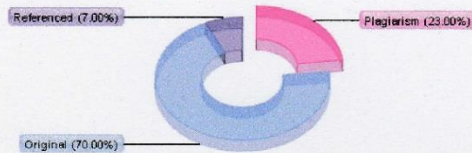
The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

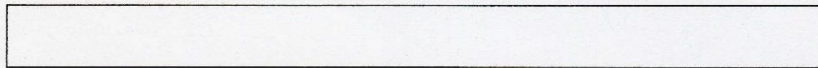


Analyzed document: Moch Cahyono (16312060) Bab 1-5 baru.docx Licensed to: Suwarno FEB
Comparison Preset: Rewrite. Detected language: Indonesian

Relation chart:



Distribution graph:



Top sources of plagiarism:

% 68	wrds: 9354	https://id.123dok.com/document/ozim2uly-analisis-pengaruh-lingkungan-kerja-dan-m...
% 35	wrds: 4987	https://docobook.com/pengaruh-lingkungan-kerja-fisik-dan-non-fisik-terhadap-kine...
% 13	wrds: 1780	http://digilib.uinsby.ac.id/20814/1/Fahima%20ArianiB74214020.pdf

[Show other Sources:]

Processed resources details:

99 - Ok / 7 - Failed
[Show other Sources:]

Important notes:

Wikipedia:	Google Books:	Ghostwriting services:	Anti-cheating:
[not detected]	[not detected]	[not detected]	[not detected]

Active References (UrIs Extracted from the Document):

No URLs detected

Excluded UrIs:

No URLs detected

Included UrIs:

No URLs detected

Detailed document analysis:

BAB I
PENDAHULUAN
Latar Belakang
Di era globalisasi seperti sekarang ini perubahan sangat cepat terjadi mulai dari kemajuan teknologi, sistem

