

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan kepada variabel Kepribadian, Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja di PT Karunia Alam Segar, maka peneliti menarik kesimpulan atas penelitian yang dilakukan dan memberikan rekomendasi yang bermanfaat bagi perusahaan dan peneliti selanjutnya.

1. Variabel Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja
2. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
3. Variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
4. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja .
5. Variabel Kepribadian, Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Dengan selesainya penelitian ini, diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan selanjutnya bisa dengan

menambah jumlah variabel atau mencari fenomena di lapangan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja, misalnya kepuasan kerja, pelatihan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan di perusahaan, dan lain-lain. Dengan menggunakan teknik analisis dan metode yang berbeda-beda seperti teknik analisis deskriptif dan metode kualitatif untuk mengetahui perbedaan analisis terdahulu dan sekarang.

2. Bagi Institusi

Berdasarkan hasil uji t perhitungan variabel motivasi memiliki nilai paling tinggi jika dibandingkan dengan nilai variabel kepribadian), Variabel komitmen organisasi dan lingkungan kerja Maka pihak PT. KAS (Karunia Alam Segar) harus tetap memberikan motivasi penghargaan bagi karyawan berupa rekreasi dan umroh dan juga THR yang diterima sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan dan harus memprioritaskan motivasi pada perusahaan PT. Karunia Alam Segar dan terus meningkatkan kinerja karyawannya agar tercapai secara maksimal. Dengan adanya penelitian ini diharapkan PT. Karunia Alam Segar dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan agar lebih memperhatikan kebutuhan karyawan terlebih pada Kepribadian, Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja yang dijalankan untuk meningkatkan Kinerja yang lebih baik.