

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari peneliti dengan judul “Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semua Operator” adalah sebagai berikut :

1. Disiplin (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Semua Operator.
2. Lingkungan Kerja (X_2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Semua Operator.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan peneliti, maka rekomendasi dari peneliti dapat diartikan sebagai berikut :

1. Bagi PT. Semua Operator

Perusahaan sebaiknya memperhatikan hubungan kesamping atau dengan tingkat yang sama secara sosial, psikologis, antara karyawan satu dengan karyawan lainnya. Menjalinkan suatu bentuk hubungan yang baik dan harmonis dengan sesama karyawan merupakan sarana atau cara untuk meningkatkan kinerja para karyawan. Diharapkan kedepan PT. Semua Operator ini, harus memastikan bahwa hubungan sesama rekan kerja harus terjalin secara baik agar pekerjaan yang dikerjakan dapat terselesaikan dengan baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti selanjutnya dapat mengkaji lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan mengkaji indikator

suasana dan keadaan kerja, fasilitas kerja, hubungan sesama rekan kerja dan hubungan antara atasan dan bawahan dalam pendekatan kuantitatif/kualitatif.

