

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari penelitian dengan berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik” adalah sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
2. Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi perusahaan**

- a. Motivasi kerja pada Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik masih perlu dikembangkan agar karyawan semakin semangat dalam bekerja karena motivasi kerja pula menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja karyawan. Tidak dipungkiri pula bahwa motivasi kerja menjadi acuan dan penyemangat karyawan untuk lebih giat lagi dalam

- b. bekerja dan hal tersebut apabila sudah tercapai maka akan menjadi suatu kepuasan dalam bekerja.
- c. Melihat hasil dari hasil variabel Pengalaman Kerja memiliki nilai terendah pada item lama waktu atau masa kerja, sebaiknya manajemen di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik, sebaiknya dalam hal pengalaman kerja, diharapkan dengan bertambahnya masa kerja karyawan, maka karyawan akan semakin memahami tugas-tugas yang dikerjakan, dan meningkatnya pengetahuan dan penguasaan pekerjaan yang dikerjakan, sehingga akan menghasilkan produktivitas yang tinggi. Untuk meningkatkan penguasaan dan pengetahuan pekerjaan, diharapkan perawat selalu berkonsultasi dengan seniornya, serta banyak membaca buku tentang pekerjaannya.
- d. Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik sebaiknya mengerti apa yang dibutuhkan para karyawan dan mengetahui keinginan-keinginan apa yang membuat karyawan merasa puas sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.
- e. Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik harus lebih meningkatkan kinerja terutama dalam hal mencapai target kerja serta kemampuan menyelesaikan pekerjaan dan sikap kerjasama karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda atau lebih memperdalam indikator dari Kinerja Karyawan dan menjadikan indikator tersebut menjadi variabel independen. Analisis yang berbeda misal Path berdsasarkan penelitian, maka pengaruh motivasi dan pengalaman terhadap kinerja di mediasi oleh kepuasan kerja.