

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ROTASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN PRODUKSI NPK PHONSKA DI PABRIK II
PT PETROKIMIA GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

**RENDHY NUR ROKHIM WIJARNAKO
NPM : 16.312.021**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2020**

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ROTASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN PRODUKSI NPK PHONSKA DI PABRIK II
PT PETROKIMIA GRESIK**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

RENDHY NUR ROKHIM WIJARNAKO
NPM : 16.312.021

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

2020

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ROTASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN PRODUKSI NPK PHONSKA DI PABRIK II
PT PETROKIMIA GRESIK**

Oleh :

RENDHY NUR ROKHIM WIJARNAKO
NPM : 16.312.021

Telah dipertahankan di depan penguji

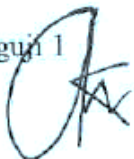
Pada tanggal : 16 Juli 2020

Pembimbing 1



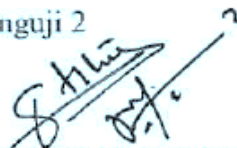
Sukaris, S.E., M.S.M
NIP : 03 138 909 016

Penguji 1



Rahmat Agus Santoso, S.E., M.M.
NIP : 0311070614

Penguji 2



Abdurrahman Faris, S.E., MSM
NIP : 03111507176

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Suwarno, S.E., M.Si
NIP : 03219604028

Ketua Program Studi Manajemen



Anita Handayani, S.E., MSM
NIP : 03111507177

MOTTO

"Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya" (Ali Bin Abi Thalib).

"Berusaha menjadi pribadi yang lebih baik untuk hari selanjutnya dan berguna bagi orang lain."

"Allah senantiasa menolong hamba jika seorang hamba tersebut menolong saudaranya"

-HR. Bukhori dan Muslim-

PERSEMBAHAN

Dengan rasa bangga dan bahagia saya bersyukur rasa dan terima kasih saya kepada:

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan karuniaNya maka skripsi ini dapat diwujudkan.
2. Bapak dan Ibu saya, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembaha bakti dan cinta ku untuk kalian bapak ibuku.

Terima kasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang, Aamiinnn

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :
“Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi NPK Phonska di Pabrik II PT Petrokimia Gresik”.

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 16 Juli 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan universitas batal saya terima.

Gresik, 16 Juli 2020



membuat pernyataan

Rendhy Nur Rokhim Wijarnako

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT. Atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “*Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi NPK Phonska di Pabrik II PT Petrokimia Gresik.*” sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi Sarjana Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dalam penyelesaian penulisan ini, segala upaya maksimal telah peneliti berikan untuk mendapatkan hasil yang terbaik agar kelak dapat bermanfaat bagi berbagai pihak yang memerlukan. Skripsi ini dapat tersusun dengan baik tentunya dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara khusus peneliti menyampaikan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, S.E., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, S.E., M.S.M selaku Kepala Prodi Jurusan Program Studi Manajemen
4. Sukaris, S.E., M.S selaku dosen pembimbing skripsi 1.
5. Dosen-dosen, staf pengajar, dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
6. Kedua orang tua saya, Atas cinta dan kasih sayangnya beserta doa, semangat, dan dukungan yang tak pernah putus.
7. Saudara – saudara peneliti, atas kesabaran dan cintanya beserta doa, semangat, dan dukungan yang tak pernah putus.
8. Sahabat - sahabat yang membantu memberikan dukungan kepada peneliti dan berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, baik yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan menolong segala keperluan dan kepentingan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan dan pengalaman yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun senantiasa peneliti harapkan, Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi praktisi maupun penelitian selanjutnya.

Wassalamu`alaikum Wr. Wb.

Gresik, 10 Maret 2020

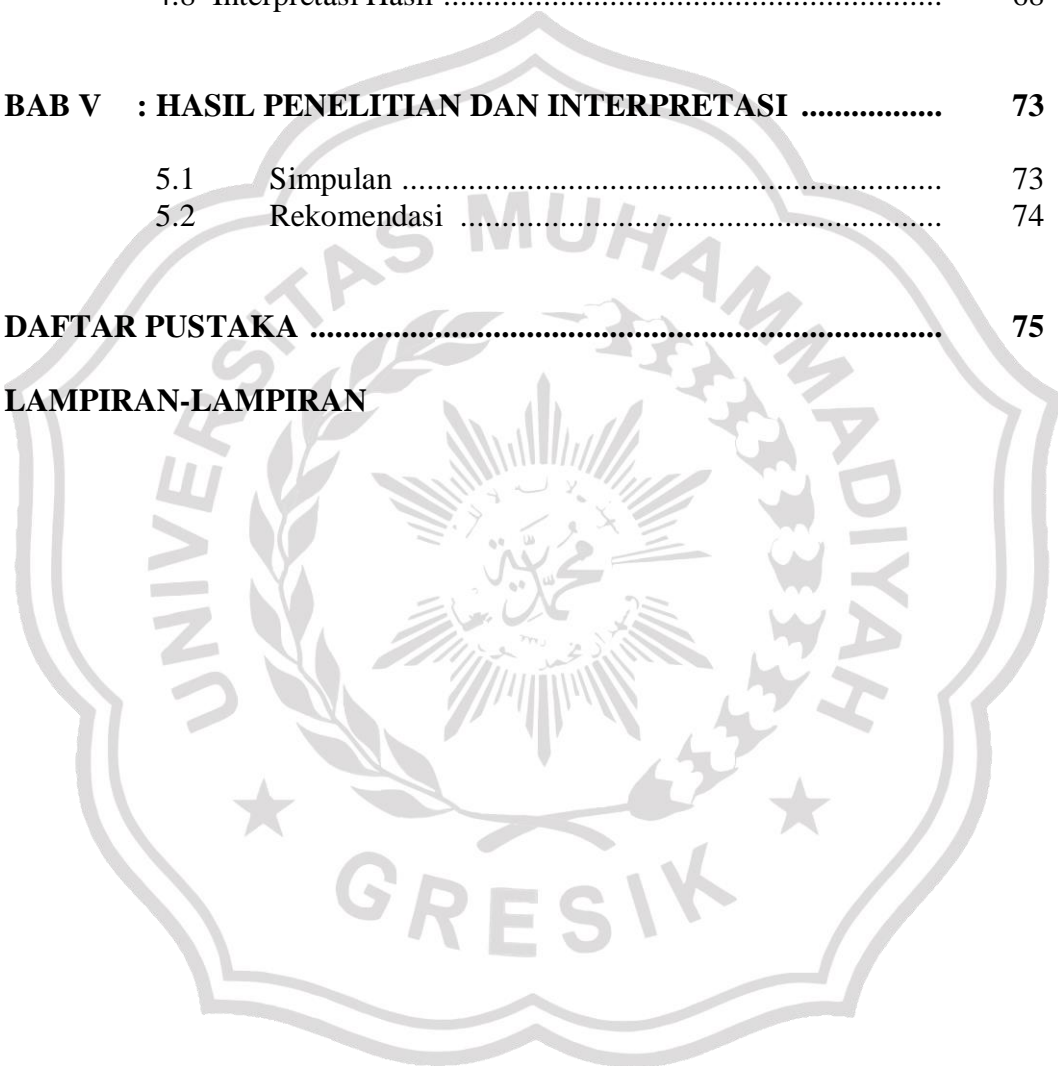
Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Budaya Organisasi	13
2.2.3 Rotasi Kerja	17
2.2.4 Disiplin Kerja	19
2.2.5 Motivasi Kerja	22
2.2.6 Kinerja Karyawan	25
2.3 Hubungan Antar Variabel	28
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Kerja Karyawan	29
2.3.2 Hubungan Rotasi Kerja dengan Kinerja Kerja Karyawan.....	29
2.3.3 Hubungan Disiplin dengan Kinerja Kerja Karyawan	30
2.3.4 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Kerja Karyawan.....	30
2.4 Hipotesis.....	31
2.5 Kerangka Berpikir.....	32

BAB III : METODE PENELITIAN	34
3.1 Pendekatan Penelitian	34
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Sampel	35
3.4 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel .	36
3.4.1 Identifikasi Variabel.....	36
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	36
3.5 Pengukuran Variabel	38
3.6 Jenis dan Sumber Data	39
3.6.1 Jenis Data	39
3.6.2 Sunber Data	39
3.7 Teknik Pengambilan Data	39
3.8 Uji Instrument	40
3.8.1 Uji Validitas	40
3.8.2 Uji Reliabilitas	41
3.9 Uji Asumsi Klasik	41
3.9.1 Uji Normalitas	41
3.9.2 Uji Multikolinearitas	41
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.10 Teknik Analisis Data	42
3.10.1 Regresi Linear Berganda	42
3.10.2 Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.11 Uji Hipotesis	43
3.11.1 Uji t.....	43
3.11.2 Uji Kelayakan Model	45
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI	46
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.1 Karakteristik Responden	48
4.2.2 Deskripsi Responden	48
4.3 Tanggapan Responden	50
4.3.1 Budaya Organisasi	51
4.3.2 Rotasi Kerja	53
4.3.3 Disiplin Kerja	54
4.3.4 Motivasi Kerja	56
4.3.5 Kinerja Karyawan	57
4.4 Uji Instrumen	59
4.4.1 Uji Validitas	59
4.4.2 Uji Reliabilitas	61
4.5 Uji Asumsi Klasik	61
4.5.1 Uji Normalitas.....	61

4.5.2 Uji Multikolinearitas	62
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	62
4.6. Analisis Data	63
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.7. Uji Hipotesis	66
4.7.1 Uji t	66
4.7.2 Uji Kelayakan Model	67
4.8 Interpretasi Hasil	68
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Rekomendasi	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Persamaan dan Perbedaan Dengan Penelitian Terdahulu	8
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	51
Tabel 4.5 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Budaya Organisasi (X_1)	51
Tabel 4.6 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Rotasi Kerja (X_2)	53
Tabel 4.7 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Disiplin Kerja (X_3)	55
Tabel 4.8 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Motivasi Kerja (X_4)	56
Tabel 4.9 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitin	60
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determiniasi (R^2)	65

Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Uji t.....	66
Tabel 4.18 Hasil Kelayakan Model	67



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 : Hasil Produksi Pupuk NPK Phonska di Pabrik II	2
Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir	32



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Daftar Kuisisioner

Lampiran 3 Rekapitulasi Kuisisioner

Lampiran 4 Data Statistik SPSS

Lampiran 5 Tabel r



Rendhy Nur Rokhim Wijarnako, 16312021, **Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi NPK Phonska di Pabrik II PT Petrokimia Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2020.

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel budaya organisasi, rotasi kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada departemen produksi NPK Phonska di Pabrik II PT Petrokimia Gresik. Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan jumlah populasi 75 karyawan produksi. Teknik pengambilan sampel jenuh dan menggunakan metode *probability sampling* dengan jumlah penentuan sampel adalah 75 responden. Hasil penelitian terbukti menunjukkan bahwa variabel budaya organisas, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel rotasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada departemen produksi NPK Phonska di Pabrik II PT Petrokimia Gresik.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Rotasi Kerja, Disiplin, Motivasi, Kinerja.

Rendhy Nur Rokhim Wijarnako, 16312021, *The Influence of Organizational Culture, Work Rotation, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance of the NPK Phonska Production Department in Factory II PT Petrokimia Gresik*, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, July 2020.

Abstract

This study aims to analyze the effect of organizational culture variables, work rotation, work discipline, and work motivation on employee performance in the production department of NPK Phonska in Factory II of PT Petrokimia Gresik. This type of research uses quantitative with a population of 75 production employees. The technique of sampling is saturated and uses probability sampling method with the number of samples being 75 respondents. The results are proven to show that organizational culture, work discipline and work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance and work rotation variables have no effect on employee performance in the NPK Phonska production department at Factory II of PT Petrokimia Gresik.

Keywords: Organizational Culture, Work Rotation, Discipline, Motivation, Performance.