

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah diungkapkan pada pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi NPK phonska di pabrik II PT. Petrokimia Gresik.
2. Rotasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan departemen produksi NPK phonska di pabrik II PT. Petrokimia Gresik.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap karyawan departemen produksi NPK phonska di pabrik II PT. Petrokimia Gresik.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi NPK phonska di pabrik II PT. Petrokimia Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, penulis dapat memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan,

Hal yang perlu ditingkatkan oleh PT. Petrokimia Gresik untuk menghasilkan kinerja yang maksimal, antara lain meningkatkan lagi motivasi dan tingkat kedisiplinan pada karyawan serta budaya organisasi dan menciptakan sistem rotasi kerja yang mampu meningkatkan kinerja misalnya melakukan rotasi kerja secara formal dan berkala sehingga mengurangi kejenuhan dalam

bekerja, dapat menambah pengetahuan, keterampilan, kompetensi karyawan, dan mampu menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki, serta menjadikan hubungan sosial antar karyawan semakin baik di lingkungan pekerjaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti diharapkan mengkaji pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi.

