

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **1.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, *leadership*, dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di PT Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas kerja di PT. Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik.
2. *Leadership* berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas kerja di PT. Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik.
3. Kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas kerja di PT. Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik.

#### **1.2 Rekomendasi**

##### 1. Bagi Perusahaan

Masalah pada perusahaan tersebut adalah motivasi yang tidak ada, *leadership* atau kepemimpinan yang demokratis, dan kepuasan kerja karyawan yang kurang. Perusahaan sebaiknya memperhatikan motivasi kerja, *leadership* dan kepuasan kerja agar karyawan di PT Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik merasa nyaman untuk bekerja dan berdampak akan meningkatnya loyalitas. Apabila loyalitas karyawan meningkat maka perusahaan dapat bertahan dalam jangka waktu yang panjang.

##### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan seperti umur, masa kerja dalam organisasi, pembayaran gaji, desain kerja, karakteristik pekerjaan, perlakuan organisasi, promosi jabatan, kemampuan, pelatihan, dan pemberian insentif bagi karyawan yang berprestasi terbaik.



## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga.”* Jakarta.
- Basalamah. 2016. *“Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Staf Reception.”* Madiun
- Ghozali, Saydam. 2011. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I.”* Gunung Agung, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2015. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi.”* Cetakan VII, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Melayu. S. P 2011. *“Manajemen Sumber Daya Manusia.”* PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ihwana, Dkk, Dkk. 2017. *“Pengaruh Kopensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Perawat Magang Pada Rumah Sakit Lanut Iswahjudi Maospati.”* Magetan
- Lestari, Puji. 2015. *“Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Komatsu Remanufacturing Asia Dibalik papan.”* Ejournal psikologi, vol. 4 no. 2, 131-143.
- Purnama Sari. 2019. *“Pengaruh Pengembangan Karir, Kopensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan.”* Bali
- Rivai, Veithzal, & Sagala, Ella, Jauvani, 2011. *“Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.”* PT RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Sutrisno, E. 2009. *“Manajemen Sumber Daya Manusia.”* Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, E. 2014. *“Manajemen Sumber Daya Manusia.”* Prenada Media Group, Jakarta.
- Sugiarto, Meilan. 2007. *“Manajemen Sumber Daya Manusia, Cet. 1.”* Ardana Media, Yogyakarta
- Sunyoto, Danang. 2015. *“Penelitian Sumber Daya Manusia.”* Cet. 1, CAPS (Center of Academic Publishing Service), Yogyakarta.
- Santoso, E. J. 2008. *“The Wisdom Of Business.”* Gramedia, Jakarta.

Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *“Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi.”* Baru Press, Yogyakarta.

Sunyoto, Danang. 2013. *“Penelitian Sumber Daya Manusia.”* Cet. 1, CAPS (Center of Academic Publishing Service), Yogyakarta.

Sugiyono. 2012. *“Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.”* Alfabeta, Bandung.

