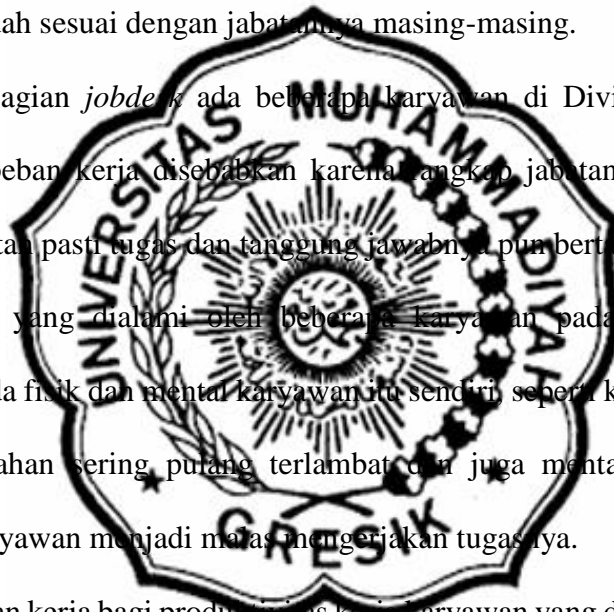


## BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI

### 5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian yang peneliti paparkan di atas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam analisis jabatan yang ada pada Divisi SHU&IT (Sdm, Hukum, Umum, dan Informasi Teknologi) yang ada di struktur organisasi PT. Aneka Jasa Grhadika sudah sesuai dengan jabatannya masing-masing.
2. Dalam pembagian *jobdesk* ada beberapa karyawan di Divisi SHU&IT yang mengalami beban kerja disebabkan karena rangkap jabatan. Sehingga akibat rangkap jabatan pasti tugas dan tanggung jawabnya pun bertambah.
3. Beban kerja yang dialami oleh beberapa karyawan pada Divisi SHU&IT berakibat pada fisik dan mental karyawan itu sendiri, seperti kesehatan menurun karena kelelahan sering pulang terlambat dan juga mental yang terkadang membuat karyawan menjadi malas mengerjakan tugasnya.
4. Dampak beban kerja bagi produktivitas kerja karyawan yang di akibatkan karena rangkap jabatan ialah karyawan sering menunda maupun menumpuk pekerjaannya, tidak hanya itu fokus kerja karyawan pun menjadi terpecah karena tugas dan tanggung yang dikerjakannya bertambah. Pada tugas utama biasa diselesaikan sehari namun akibat ada tugas tambahan maka tugas utamanya menjadi tertunda atau menumpuk dan tidak bisa diselesaikan dalam waktu sehari.



5. Alasan perusahaan masih mempertahankan beberapa karyawannya rangkap jabatan dari aspek beban kerja adalah karena faktor biaya dan efisiensi dari perusahaan.

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian maka dapat di rekomendasikan sebagai berikut :

1. Bagi PT.Aneka Jasa Grhadika.

Disarankan sebaiknya perusahaan merekrut karyawan baru untuk mengisi jabatan yang masih kosong. Agar tidak terjadi rangkap jabatan dan beban kerja yang tinggi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih spesifik lagi terkait dengan beban kerja yang diakibatkan karena adanya rangkap jabatan dan penelitian ini dijadikan acuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan teknik yang berbeda. Dikarenakan keterbatasan dalam penelitian ini yaitu tidak dapat menemukan informasi dari pihak *General Manager* Divisi SHU&IT sehingga untuk informasi mengenai pengukuran produktivitas kerja karyawan hanya terbatas karena yang memegang data tersebut adalah *General Manager* dari Divisi SHU&IT PT.Aneka Jasa Grhadika.

