

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.2 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisa dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.
2. Lingkungan kerja positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.
4. Penempatan berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.

#### **5.2 Rekomendasi**

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menyikapi masalah sumber daya manusia yang berhubungan langsung dengan semangat kerja.

## 2. Bagi Pihak Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan khususnya terhadap ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia serta dapat menjadi acuan bagi penelitian selanjutnya mengenai tema yang sama.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan menambah jumlah variabel atau mencari fenomena dilapangan dengan melihat hal-hal yang dapat mempengaruhi semangat kerja. Menurut Nitisemito (2015: 112) berpendapat bahwa semangat kerja adalah melakukan pekerjaan secara lebih giat sehingga pekerjaan dapat diharapkan lebih cepat dan lebih baik dengan faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja yakni kepemimpinan, motivasi, komunikasi, hubungan manusiawi, penempatan kerja, kompensasi, lingkungan kerja, promosi jabatan, pendidikan dan pelatihan.