

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Sebagai suatu profesi, keperawatan memiliki organisasi profesi yang sangat berperan dalam menetapkan standar praktek, pelayanan dan pendidikan keperawatan, menetapkan legislasi dan membahas berbagai fenomena yang terjadi dan berhubungan dengan profesi keperawatan. Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI) sebagai salah satu organisasi profesi keperawatan di Indonesia telah terbentuk sejak 17 Maret 1974 akan tetapi menurut hasil Munas VIII PPNI tahun 2010, hingga saat ini pertumbuhan dan perkembangannya masih terbatas. Organisasi ini belum mampu menarik simpati di kalangan perawat itu sendiri.

Kurang lebih 88,5% dari staff perawat telah mendaftar sebagai anggota PPNI di Rumah Sakit Mitra Keluarga waru akan tetapi berbagai pandangan negatif tentang peran organisasi profesi PPNI masih ada di kalangan mereka. Sebagian menilai bahwa kinerja PPNI belum jelas, belum ada produk PPNI yang secara langsung dapat dirasakan oleh perawat, peran PPNI dalam bidang pembinaan organisasi; pendidikan dan pelatihan; pelayanan keperawatan, iptek, dan kesejahteraan sebagian besar belum terlaksana. Dampak yang dapat timbul dari hal tersebut adalah meskipun semua perawat mendaftar sebagai anggota PPNI tetapi masih ada persepsi perawat yang negatif terhadap organisasi PPNI. selain itu akan muncul rasa kurang bangga terhadap organisasi PPNI bagi

mereka yang telah terdaftar sebagai anggota. walaupun demikian, tidak dapat dikatakan bahwa semua staff perawat memiliki persepsi negative tentang organisasi PPNI sebelum dilakukan suatu penelitian.

Oleh karena itu, penulis tertarik untuk meneliti tentang persepsi perawat Rumah Sakit Mitra keluarga waru, terhadap peran PPNI sebagai organisasi profesi keperawatan. Dengan pertimbangan bahwa, "perilaku manusia sering kali dituntun oleh persepsinya terhadap suatu realita, bukan realitas diri sendiri" (Nimran, 1999).

Dari penelitian ini diharapkan dapat dikumpulkan berbagai persepsi perawat terhadap peran PPNI sebagai organisasi profesi keperawatan. Selanjutnya, hasil temuan tersebut dapat digunakan oleh tenaga perawat sebagai tolok ukur saat akan memasuki organisasi PPNI. Selain itu bagi organisasi PPNI dapat dipakai sebagai sarana berbenah diri guna pengembangan organisasi.

Di kalangan staff perawat Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru terdapat berbagai persepsi tentang peran organisasi profesi PPNI. Hal ini kemungkinan disebabkan oleh adanya pengaruh faktor internal dan eksternal. Faktor internal mencakup sikap, motif, kepercayaan, minat, pendidikan dan pengalaman kerja. Faktor eksternal mencakup kondisi obyek itu sendiri yaitu PPNI.

Adanya persepsi-persepsi negative tentang peran organisasi PPNI dapat mengakibatkan staff perawat yang belum mendaftar sebagai anggota menjadi kurang berminat memasuki organisasi PPNI sedang bagi staff perawat yang telah menjadi anggota, akan muncul rasa kurang percaya terhadap peran

organisasi profesi. Selain itu, usaha menjadikan PPNI sebagai organisasi keperawatan yang mempunyai kesan sosial kemungkinan akan terhambat.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, dapat dirumuskan masalah yaitu adakah hubungan persepsi perawat tentang peran organisasi profesi bagi tenaga keperawatan dengan keanggotaan Perawat dalam PPNI ?

## **1.3 Tujuan penelitian**

### **1.3.1 Tujuan Umum**

Menganalisis hubungan antara tingkat pendidikan dengan persepsi perawat tentang peran organisasi profesi bagi tenaga keperawatan di Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru.

### **1.3.2 Tujuan Khusus**

1. Mengidentifikasi tingkat Pendidikan Perawat di Rumah Sakit Mitra

Keluarga Waru

2. Mengidentifikasi Persepsi Perawat Rumah Sakit Mitra keluarga Waru

terhadap peran organisasi profesi PPNI di bidang pembinaan organisasi,

DIKLAT, pembinaan pelayanan, IPTEK, dan pembinaan kesejahteraan

keperawatan

3. Menganalisis hubungan antara Tingkat Pendidikan dengan Persepsi Perawat tentang peran organisasi profesi bagi tenaga keperawatan di Rumah Sakit Mitra keluarga Waru

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

##### **1.4.1 Bagi tenaga perawat**

1. Sebagai sarana eksplorasi pendapat dan harapan Perawat terhadap organisasi profesi PPNI.
2. Memberikan gambaran mengenai sejauh mana persepsi teman sejawat terhadap peran peran organisasi PPNI.

##### **1.4.2 Bagi organisasi profesi**

1. Memberikan masukan kepada organisasi PPNI dalam usaha mengembangkan organisasi.
2. Sebagai salah satu sumber bacaan untuk penelitian selanjutnya di bidang keperawatan khususnya yang berkaitan dengan organisasi profesi keperawatan PPNI.

### **1.4.3 Bagi Rumah Sakit Mitra keluarga Waru**

Sebagai wacana untuk mengetahui penilaian Perawat Rumah Sakit Mitra keluarga Waru terhadap organisasi profesi PPNI, sehingga dapat dijadikan tolok ukur bagi direksi dalam pemberian bantuan dan dukungan guna pengembangan PPNI khususnya ranting Rumah Sakit Mitra keluarga Waru