

BAB 7

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

7.1.1 Hasil identifikasi tingkat pendidikan perawat di Rumah Sakit Mitra

Keluarga Waru adalah lebih dari setengah atau sebesar 52,5 % dari jumlah populasi merupakan lulusan D III keperawatan

7.1.2 Rata – rata sebesar 79 % perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga

Waru berpersepsi positif dan sebagian kecil atau rata – rata sebesar 21 % berpersepsi negatif peran organisasi profesi PPNI

7.1.1. Perawat dengan tingkat pendidikan DIII keperawatan dan S keperawatan

lebih dari setengahnya memberikan persepsi positif terhadap peran organisasi PPNI

7.1.3 .Tidak adanya hubungan antara tingkat pendidikan D III dan S1

keperawatan Dengan persepsi perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru tentang Peran Organisasi profesi PPNI

7.2 Saran

7.2.1. Bagi Organisasi PPNI ranting Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru Persepsi

positif dari kalangan perawat terhadap peran PPNI hendaknya dapat menjadi

kan pemacu semangat Organisasi PPNI guna lebih mengembangkan dan mamajukan peran Organisasi lebih baik di segala bidang

7.2.2 Bagi perawat Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru

Hasil penelitian dapat dijadikan informasi untuk perawat Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru bahwa di Organisasi PPNI mempunyai peran dan fungsi di segala bidang dan dapat ikut memantau dan mengetahui perkembangannya

7.2.3 Bagi Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru

Peran PPNI dalam memajukan tenaga keperawatan sangatlah besar, keberhasilan program dari PPNI akan membawa dampak meningkatnya kinerja dari para perawat dan juga ketrampilan serta keprofesionalime mereka. Oleh karena itu Rumah sakit sebagai instansi tempat bekerja perawatsangat berperan besar dalam memberikan dukungan dan fasilitas gunaperkembangan organisasi profesi keperawatan.

7.3 Keterbatasan Penelitian

Adanya ketidak seriusan dan keterbukaan dari responden dalam mengisi dan mengumpulkan kuisisioner sehingga hasil yang diharapkan kurang maksimal juga keterbatasan waktu dalam pengelolaan kuisisioner.