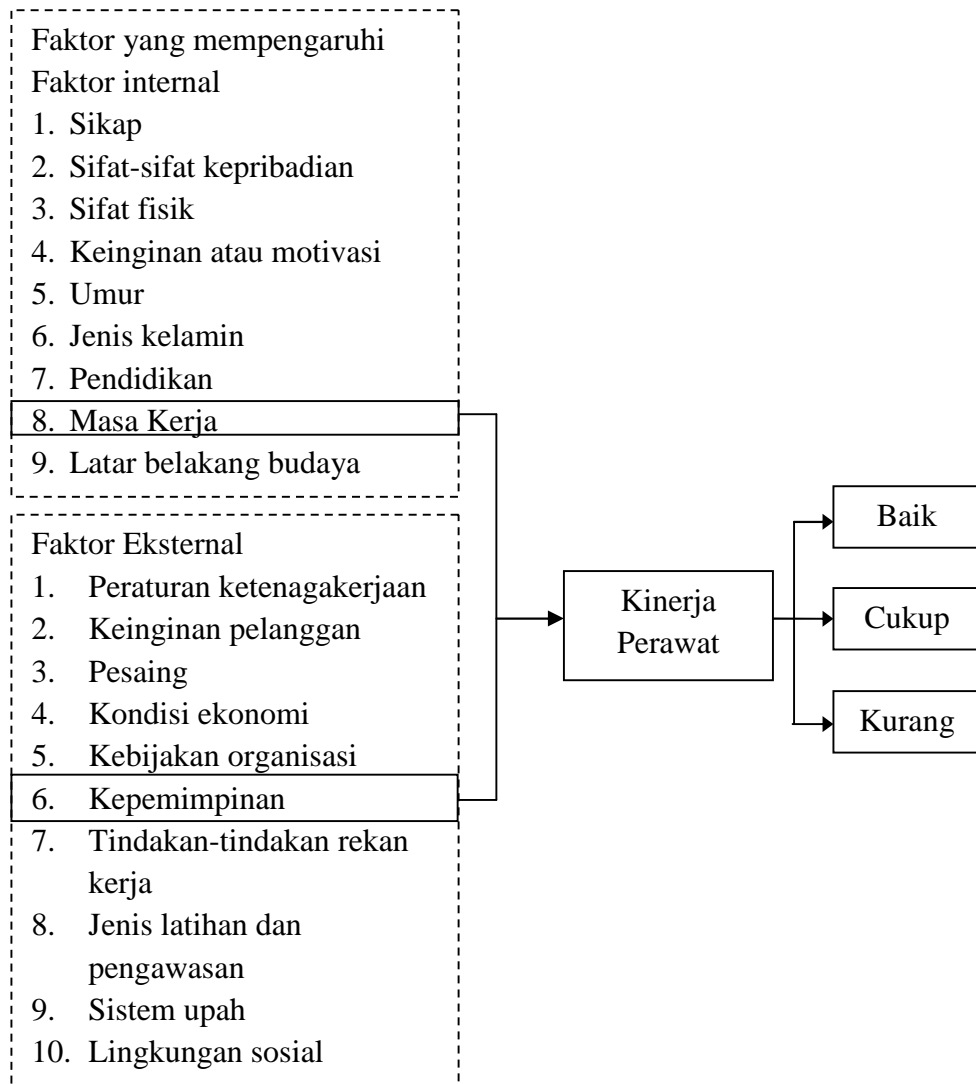


## BAB 3

### KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN

#### 3.1 Kerangka Konsep



Keterangan:

= diteliti

—————> : diteliti

= tidak diteliti

- - - - -> : tidak diteliti

Gambar 3.1 Hubungan Kepemimpinan dan Masa Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya

Sumber : Modifikasi Suarli & Bahtiar, 2010 dan Pabundu, 2006

Berdasarkan gambar 3.1 tentang hubungan kepemimpinan dan masa kerja dengan kinerja perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya dapat dijelaskan bahwa kinerja perawat di pengaruhi beberapa faktor yaitu internal diantaranya Sikap, Sifat-sifat kepribadian, Sifat fisik, Keinginan atau motivasi, Umur, Jenis kelamin, Pendidikan, Masa Kerja dan Latar belakang budaya. Sedangkan faktor eksternal diantaranya Peraturan ketenagakerjaan, keinginan pelanggan, pesaing, kondisi ekonomi, kebijakan organisasi, Kepemimpinan, Tindakan-tindakan rekan kerja, Jenis latihan dan pengawasan, Sistem upah, Lingkungan sosial. Dalam penelitian ini penelitian membatasi variabel kepemimpinan dan masa kerja perawat.

### **3.2 Hipotesis**

Hipotesis adalah jawaban sementara dari masalah penelitian (Sugiyono, 2008). Hipotesis penelitian ( $H_1$ ) merupakan jawaban sementara terhadap masalah penelitian yang menunjukkan adanya hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat (Setiadi, 2007). Adapun hipotesis penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

$H_1$ : Ada hubungan kepemimpinan dan masa kerja dengan kinerja perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya