

BAB 7

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

1. Perawat hampir seluruhnya menilai kepemimpinan yang efektif yaitu sebanyak 48 (88,9%) perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya.
2. Perawat hampir setengahnya mempunyai masa kerja 1-3 tahun yaitu sebanyak 25 (46,3%) perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya
3. Perawat sebagian besar mempunyai kinerja yang cukup yaitu sebanyak 40 (74,1%) perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya
4. Ada Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya. $\rho = 0,039 < (0,05)$ dan ada hubungan Masa kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya. $\rho = 0,025 < (0,05)$

7.2 Saran

7.2.1 Institusi Pelayanan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pengembangan di ruang perawatan serta dapat meningkatkan mutu pelayanan keperawatan di rumah sakit melalui, penyuluhan seminar dan lain sebagainya

7.2.2 Institusi Pendidikan

Diharapkan penelitian ini dijadikan masukan proses pendidikan untuk membentuk kinerja yang dapat diterapkan pada mahasiswa sejak dini serta mendapat pengetahuan tentang pentingnya kepemimpinan dan masa kerja, sehingga menghasilkan perawat yang mempunyai kinerja tinggi pada profesi keperawatan.

7.2.3 Peneliti

Penelitian ini dapat diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan yang berharga sehingga bisa memberikan kontribusi bagi perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya.