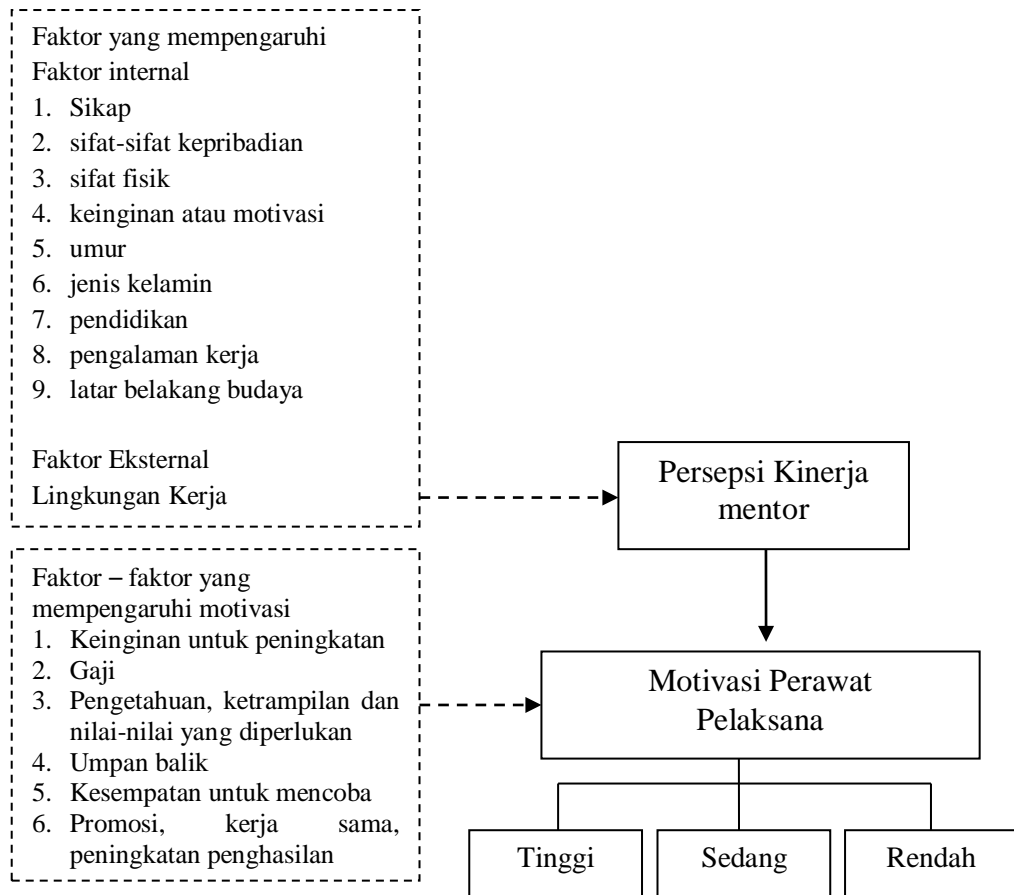


## BAB 3

### KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN

#### 3.1 Kerangka Konsep



Keterangan:

= diteliti

→ : diteliti

= tidak diteliti

→ : tidak diteliti

Gambar 3.1

Hubungan Persepsi Kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya

Berdasarkan kerangka konsep tentang Hubungan Persepsi Kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya, kinerja mentor dipengaruhi beberapa faktor diantaranya faktor internal terdiri atas Sikap, sifat-sifat kepribadian, sifat fisik, keinginan atau motivasi, umur, jenis kelamin, pendidikan, pengalaman kerja, latar belakang budaya serta faktor eksternal yang dipengaruhi lingkungan kerja, pada motivasi kinerja perawat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu Keinginan untuk peningkatan, gaji, pengetahuan, ketrampilan dan nilai-nilai yang diperlukan, umpan balik, kesempatan untuk mencoba, promosi, kerja sama, peningkatan penghasilan. Pada penelitian ini peneliti mengkaji tentang Hubungan Persepsi kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya

### **3.2 Hipotesis**

Hipotesis adalah jawaban sementara dari masalah penelitian (Sugiyono, 2008). Hipotesis penelitian ( $H_1$ ) merupakan jawaban sementara terhadap masalah penelitian yang menunjukkan adanya hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat (Setiadi, 2007). Adapun hipotesis penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

$H_1$  : Ada Hubungan Persepsi kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya