

# **SKRIPSI**

## **Evaluasi Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Upaya Pengendalian Intern Pada PT. Indonesia Marina Shipyard.**

Dipersiapkan dan disusun Oleh

**Sulistyaning Widyastuti**

**03 322 028**

Telah dipertahankan didepan penguji

Pada tanggal : 05-Agustus-2008

### **Susunan Penguji**

Pembimbing I,

Penguji,

**Drs. Ec. H. Bulpandi, Ak. MM**

**Suwarno, SE. M.Si**

Pembimbing II,

**Tumirin, SE. M.Si**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh gelar sarjana

Tanggal : .....

Dekan Fakultas Ekonomi

Program Studi Akuntansi

**Tri Ariprowo, SE.M.Si**

**Syaiful, SE**

# **SKRIPSI**

## **EVALUASI SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN SEBAGAI UPAYA PENGENDALIAN INTERN PADA PT. INDONESIA MARINA SHIPYARD**



**OLEH :**

**SULISTYANING WIDYASTUTI  
NPM : 03 322 028**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2008**

# **SKRIPSI**

## **EVALUASI SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN SEBAGAI UPAYA PENGENDALIAN INTERN PADA PT. INDONESIA MARINA SHIPYARD**

**Untuk Menyusun Skripsi pada Program  
Strata Satu ( S1 ) Fakultas Ekonomi**

**Oleh :**

**SULISTYANING WIDYASTUTI  
NPM : 03 322 028**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2008**

# **SKRIPSI**

## **EVALUASI SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN SEBAGAI UPAYA PENGENDALIAN INTERN PADA PT. INDONESIA MARINA SHIPYARD**

**OLEH**

**SULISTYANING WIDYASTUTI  
NPM : 03 322 028**

Diterima dan disahkan  
Pada tanggal: 5 Juli 2008

Pembimbing 1

Pembimbing 2

**(Drs.Ec.Bulpandi, AK, MM)**

**(Tumirin, SE. MSi)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi

**(Tri Arip Prabowo, SE. Msi)**

**(Syaiful, SE)**

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Evaluasi Sistem informasi penggajian dan Pengupahan Sebagai Upaya Pengendalian Intern Pada PT. Indonesia Marina Shipyard”.

Penulisan Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyangang gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dalam pelaksanaan penelitian, penulis dibantu oleh berbagai pihak yang berkenan memberikan kesempatan, petunjuk, bimbingan, informasi dan fasilitas dari masa penelitian sampai tersusunnya laporan ini. Melalui kesempatan yang baik ini penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. Ec. H. Bulpandi, Ak. MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Tumirin, SE. M.Si selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan sabar dan ikhlas dalam meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulisan skripsi bisa selesai dengan baik sesuai yang diharapkan.
2. Bapak Suwarno, SE. Msi selaku Dosen Penguji Proposal dan Bapak Syaiful, SE selaku Dosen Penguji Skripsi, terima kasih atas saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya skripsi ini.

3. Bapak Drs. Irwani Zawawi, M.Kes selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Gresik khususnya program studi akuntansi yang telah mendidik dengan sepenuh hati sebagai bekal hidup untuk meraih masa depan.
5. Kepada Kedua Orang Tuaku (Bapak Sudjito dan Ibu Asripah) terima kasih atas doa restu, baik moril maupun materiil dan semua yang telah dicurahkan kepadaku selama ini adalah suatu hal yang sangat berarti dalam kehidupanku.
6. Suamiku tercinta M. Samsul Rahman yang selalu sabar dan setia menemaniku, memberikan doa serta semangat dalam hidupku, Terimakasih selalu mencintaiku.
7. Buat anakku tersayang, semoga kelak menjadi anak yang sukses dan berhasil meraih cita-cita dan masa depan.
8. Bapak M. Tidorei dan Ibu Yantini, terimakasih atas doa dan dukungan yang diberikan, Bapak dan Ibu adalah mertuaku yang terbaik.
9. Bapak Dwi Yudho, Bapak Endrias, Bapak Puryanto dan Bapak Sartono serta semua staf PT. Indonesia Marina Shipyard yang telah memberikan informasi dan motivasi sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktunya.
10. Teman-temanku angkatan 2003 Vonny, Anipe, Martha' terima kasih atas supportnya dan teman-teman angkatan 2004 semoga kita sukses selalu.
11. Dan semua pihak yang belum penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas semuanya.

Akhir kata semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan memberikan sumbangsih yang positif bagi para pembaca. Untuk kesempurnaan skripsi ini saran dan kritik yang membangun sangat peneliti harapkan.

Gresik, Agustus 2008

**Sulistyaning Widyastuti**

## **ABSTRAKSI**

Dalam dunia kerja, gaji dan upah merupakan kompensasi secara langsung yang diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa atas hasil kerja yang telah dilakukan. Sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan yang handal akan meningkatkan produktifitas karyawan karena upah merupakan alat utama sebagai motivasi karyawan untuk menyumbangkan tenaganya ke perusahaan.

Sistem dan prosedur penggajian yang diterapkan pada PT. Indonesia Marina Shipyard ternyata masih belum efektif dan efisien yang disebabkan masih lemahnya pengendalian intern. Hal ini dapat dilihat dari stuktur organisasi, penetapan tugas, wewenang dan tanggung jawab serta kurang lengkapnya catatan akuntansi yang digunakan.



## **ABSTRACTION**

In the scope of world, monthly salary it's a payment that the every worker's or employe needed as a reward for their works. The good payment prosedure will improve the productivities of the employe, cause the sallary its the main things than can motivited the employe of their works.

The Payment system or procedure at the PT. Indonesia Marina Shipyard its not very efficient and efectively enough, cause the weeknesses of the internal civilitation. We can see from the stucture organitation, duty statement, less of responsibility and the account report that its not quite complete.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Tujuan Penelitian .....	3
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	5
2.2. Landasan Teori.....	6
2.2.1. Pengertian Sistem dan Prosedur.....	6
2.2.2. Pengertian dan Pentingnya Sistem Akuntansi .....	6
2.2.3. Organisasi Dan Sistem Informasi Akuntansi .....	10
2.2.4. Kualitas Sistem Informasi Akuntansi .....	11
2.2.5. Sistem Akuntansi Pencatatan Waktu .....	12
2.2.6. Sistem Penggajian Dan Pengupahan.....	14
2.2.7. Distribusi Gaji Dan Upah.....	15
2.2.8. Dokumen Yang Digunakan.....	17
2.2.9. Penggajian Dan Pengupahan Manual .....	19
2.2.10. Proses Data Gaji Dan Upah Dengan Komputer.....	21
2.2.11. Pengendalian Intern.....	22
2.2.12. Unsur Sistem Pengendalian Intern .....	23
2.2.13. Tujuan Pengendalian Intern .....	25
2.2.14. Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern.....	25
2.2.15. Kerangka Pikir .....	27
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Jenis Penelitian.....	28
3.2. Lokasi Penelitian.....	29
3.3. Jenis Dan Sumber Data Penelitian .....	29

3.3.1. Jenis Data .....	29
3.3.2. Sumber Data.....	29
3.4. Metodologi Pengambilan Data.....	30
3.4.1. Interview .....	30
3.4.2. Observasi.....	30
3.4.3. Dokumentasi .....	31
3.5. Teknik Analisis Data.....	31

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI HASIL**

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	33
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	33
4.1.2. Tenaga Kerja .....	34
4.2. Diskripsi Hasil Penelitian.....	35
4.2.1. Stuktur Organisasi Perusahaan.....	36
4.2.2. Aktifitas Umum Karyawan .....	38
4.2.3. Sistem dan Prosedur Pengupahan .....	39
4.2.4. Flowchat Penggajian dan Pengupahan.....	43
4.2.5. Tahapan Alir Sistem Penggajian dan Pengupahan .....	45
4.3. Analisis Masalah .....	46
4.3.1. Sebab-sebab Masalah .....	47
4.3.2. Akibat Masalah .....	48
4.4. Usulan Perbaikan Prosedur dan sistem pengupahan.....	48
4.4.1. Flowchat Sistem Pengupahan .....	55
4.4.2. Interpretasi Hasil Analisis .....	60

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Simpulan .....	63
5.2. Saran.....	64

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Research Question

Lampiran 2 : Kartu Jam Hadir Yang Diusulkan

Lampiran 3 : Daftar Karyawan Yang Diusulkan

Lampiran 4 : Kartu Kerja Lembur Yang Diusulkan

Lampiran 5 : Rekapitulasi Upah

Lampiran 6 : Surat Pernyataan Gaji Dan Upah

## **DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Indonesia Marina Shipyard .....	37
Gambar 4.2 Bagan Alir Pengupahan Perusahaan .....	44
Gambar 4.3 Gambar Flowchat Yang Diusulkan .....	56

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai PT. Indonesia Marina Shipyard .....	35