

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Rancangan Penelitian

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian yang bersifat kualitatif, pendekatan kualitatif adalah sebuah pendekatan penelitian yang akan menghasilkan data deskriptif dan berupa kalimat tertulis atau lisan dari orang - orang dan perilaku yang dapat diamati sebagai studi kasus. (Hadi dan Haryono,1998:56)

Alasan digunakannya pendekatan penelitian kualitatif karena dalam penelitian ini tidak melakukan generalisasi sebuah kesimpulan, melainkan terfokus pada obyek yang akan diteliti. Penelitian ini sangat menitik beratkan pada pemahaman, pemikiran–pemikiran dan persepsi menurut logika. Disamping itu penelitian yang menggunakan pendekatan kualitatif lebih terfokus untuk mengetahui makna dari suatu fenomena bukan pada pengujian hipotesis, sehingga tingkat pemahaman terhadap apa yang akan diteliti benar–benar harus dimantapkan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan metode studi kasus. Menurut Yin (1991:1) metodologi studi kasus digunakan dengan alasan bahwa studi kasus merupakan strategi yang lebih sesuai dengan alasan bahwa bila pokok pertanyaan penelitian berkenaan dengan bagaimana, apa, dan apakah sebagaimana dalam perumusan masalah dan terfokus pada fenomena masa kini di dalam kehidupan nyata, studi kasus memanfaatkan sumber bukti untuk pengumpulan data yaitu : dokumen, wawancara, observasi, dan perangkat fisik.

3.2. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini pada PT. Indonesia Marina Shipyard yang bergerak pada bidang jasa.

3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian

Jenis data

Jenis data yang digunakan adalah data dokumenter yaitu jenis data penelitian yang antara lain berupa faktor, jurnal, surat-surat, notulen hasil rapat, memo atau dalam bentuk laporan program Indriatoro (2002:146)

3.3.2. Sumber Data

Data yang dikumpulkan dalam penelitian, berdasarkan sumber dan bagaimana mendapatkannya dibagi menjadi dua macam yaitu : data primer dan data sekunder (Indriantono dan Supomo:2002 dalam pedoman penyusunan skripsi:2008).

1. Data Primer adalah data yang dikumpulkan, diolah dan disajikan oleh pihak peneliti.
2. Data Sekunder merupakan data yang dikumpulkan, diolah dan disajikan oleh pihak lain yang biasanya dalam bentuk publikasi, jurnal, laporan, dsb.

Adapun sumber data diperoleh dari :

1. Bagian umum untuk memperoleh data sejarah berdirinya PT. Indonesia Marina Shipyard
2. Bagian kepegawaian, untuk menggali informasi tentang prosedur pencatatan waktu hadir, prosedur pencatatan jam kerja, prosedur pembuatan daftar gaji dan upah, dan prosedur distribusi gaji dan upah.

3. Bagian Akuntansi dan Keuangan untuk memperoleh penjelasan tentang prosedur pencatatan biaya gaji dan upah serta penganggarnya.
4. Literatur dan penelitian terdahulu sebagai gambaran dan contoh dasar penelitian.

3.4. Teknik Pengambilan Data

3.4.1 Interview

Adalah dengan mengadakan wawancara dengan personel yang berkompeten dalam bidang atau masalah yang sedang diteliti. Dengan metode ini peneliti akan melakukan wawancara dengan :

1. Staf penggajian dan kepala seksi administrasi penggajian dan pengupahan tentang flowchart dan tim schedule penggajian.
2. Kepala bagian personalia tentang komponen gaji dan upah
3. Humas, tentang profil perusahaan

3.4.2. Observasi

Merupakan teknik pengumpulan data dengan cara mengadakan pengamatan langsung terhadap aktifitas dalam perusahaan yang berkaitan dengan masalah yang akan diteliti. Dalam teknik pengambilan data ini akan dilakukan observasi terhadap tahapan penggajian dan pengupahan, mulai saat clocking sampai saat pelaporan.

3.4.3. Dokumentasi

Merupakan teknik pengumpulan data dengan cara memeriksa atau melihat langsung pada dokumen, catatan, formulir, peraturan dan kebijakan manajemen

dan bukti–bukti yang digunakan pada perusahaan, serta meminta apa yang diperlukan untuk kelengkapan dan sempurnanya penelitian.

3.5. Teknik Analisis

Dalam melaksanakan pengolahan data, teknik analisis data yang digunakan untuk menjelaskan pembahasan penelitian ini adalah dengan metode deskriptif–asosiatif yaitu suatu metode penelitian yang dalam pengujiannya berdasar dari materi yang didapatkan sebagai hasil penelitian diberikan menurut apa yang sesungguhnya dan sesuai dengan kenyataan yang ada dalam perusahaan.

Analisis deskriptif – asosiatif atas data yang diperoleh dilakukan dengan cara, dimana setelah peneliti berhasil mengumpulkan data. Dari data yang terkumpul kemudian dilakukan analisis sebagai berikut :

- 1) Menelaah dan mempelajari hasil data dari pengamatan dan pendokumentasian yang telah dilakukan.
- 2) Membandingkan kriteria yang ada pada perusahaan dengan kriteria yang ada dalam teori yang mencakup: kebijakan–kebijakan, prosedur–prosedur, struktur organisasi, aliran kerja, personel, dengan aktualita yang ada pada bagian penggajian dan pengupahan.
- 3) Mengevaluasi hasil temuan kekurangan dan kelemahan.
- 4) Mengidentifikasi tindak lanjut perbaikan.
- 5) Membuat kesimpulan secara keseluruhan dari bagian penggajian dan pengupahan dengan kondisi perusahaan.

- 6) Memberikan saran dan masukan yang merupakan usulan peneliti berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan.

Teknik yang digunakan dipusatkan pada permasalahan dan dilihat berdasarkan data dan informasi yang diperoleh serta hasil pelaksanaan studi kepustakaan, dilakukan secara berurutan, bertahap dan tidak terpisahkan.