

## BAB V

### SIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis yang peneliti lakukan dengan menggunakan alat bantu program SPSS 12.0, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa :

1) Dalam pengujian hipotesis secara simultan dengan menggunakan uji F, diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 30,322 dan  $F_{tabel}$  sebesar 2,56 pada df 4 dan 50 dengan tingkat keyakinan ( $\alpha$ ) 0,05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima yang berarti bahwa komunikasi ( $X_1$ ), pengambilan keputusan dengan analisis ( $X_2$ ), kepemimpinan ( $X_3$ ), dan kerja sama kelompok ( $X_4$ ) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y).

2) Dalam pengujian hipotesis secara partial dengan menggunakan uji t antara masing-masing variabel bebas dengan variabel terikat adalah sebagai berikut:

a) Komunikasi ( $X_1$ )

Diperoleh hasil  $t_{hitung}$  sebesar 2,168 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,009 df ( $n-k-1 = 55-4-1 = 50$ ) dengan tingkat keyakinan sebesar ( $\alpha$ ) 0,05. Maka dapat diartikan bahwa nilai  $t_{hitung}$  dari variabel komunikasi terletak pada daerah penolakan  $H_0$  dan  $H_1$  diterima.

b) Pengambilan keputusan dengan analisis ( $X_2$ )

Diperoleh hasil  $t_{hitung}$  sebesar 2,188 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,009 df ( $n-k-1 = 55-4-1 = 50$ ) dengan tingkat keyakinan sebesar ( $\alpha$ ) 0,05. Maka dapat diartikan

bahwa nilai  $t_{hitung}$  dari variabel pengambilan keputusan dengan analisis terletak pada daerah penolakan  $H_0$  dan  $H_1$  diterima.

c) Kepemimpinan ( $X_3$ )

Diperoleh hasil  $t_{hitung}$  sebesar 2,698 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,009 df ( $n-k-1 = 55-4-1 = 50$ ) dengan tingkat keyakinan sebesar ( $\alpha$ ) 0,05. Maka dapat diartikan bahwa nilai  $t_{hitung}$  dari variabel kepemimpinan terletak pada daerah penolakan  $H_0$  dan  $H_1$  diterima.

d) Kerja sama kelompok ( $X_4$ )

Diperoleh hasil  $t_{hitung}$  sebesar 2,496 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,009 df ( $n-k-1 = 55-4-1 = 50$ ) dengan tingkat keyakinan sebesar ( $\alpha$ ) 0,05. Maka dapat diartikan bahwa nilai  $t_{hitung}$  dari variabel kerja sama kelompok terletak pada daerah penolakan  $H_0$  dan  $H_1$  diterima.

- 3) Dengan menggunakan uji  $r$  diketahui bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja yaitu hasil pengujian tersebut menunjukkan  $r^2$  untuk kepemimpinan sebesar 0,356 atau 35,6%.

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan simpulan hasil penelitian di atas yang merupakan implikasi dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai kompetensi terhadap kinerja karyawan terhadap PT. Varia Usaha Gresik, maka dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan masalah kepemimpinan mengingat variabel tersebut merupakan yang paling dominan dan

kepemimpinan mempunyai peran esensial terhadap peningkatan kinerja karyawan.

2. Sebaiknya perusahaan lebih meningkatkan masalah komunikasi, pengambilan keputusan dengan analisis dan kerja sama kelompok agar kinerja karyawan semakin meningkat dan pada akhirnya terjadi peningkatan kompetensi terhadap karyawan.