

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan yang sekaligus menjawab perumusan masalah dan tujuan yang telah ditetapkan dalam penelitian ini. Adapun kesimpulan yang dapat peneliti rangkum adalah sebagai berikut :

1. *Reaction.*

Hambatan yang dihadapi adalah instruktur pelatihan mengalami kesulitan dalam menciptakan antusiasme dan ketertarikan peserta pelatihan dalam mengikuti pelatihan. Langkah tindak lanjut yang dilakukan adalah mengadakan sesi diskusi kelompok agar peserta pelatihan aktif dalam proses pembelajaran.

2. *Learning.*

Hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan *pre-test* dan *post-test* peserta pelatihan adalah banyak peserta yang tidak menuliskan namanya di lembar jawaban. Se jauh ini, hasil *pre-test* dan *post-test* menunjukkan peningkatan pengetahuan peserta pelatihan.

3. *Behavior.*

Kepala Unit Kerja melihat perubahan sikap dan perilaku pegawainya saat bekerja dan melakukan penilaian kinerja pasca mengikuti pelatihan.

4. *Result.*

Subbagian PSDM membuat rekapitulasi hasil evaluasi efektivitas pelatihan dan membuat laporan yang akan diserahkan ke Direktur.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi seluruh pegawai RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

Pihak Rumah Sakit perlu menerapkan manajemen pelatihan agar lebih efektif dan efisien dalam mengelola penyelenggaraan pelatihan *in house training*.

2. Bagi Subbagian PSDM.

Diadakan rapat evaluasi setelah penyelenggaraan pelatihan bersama Unit Kerja terkait. Evaluasi efektivitas pelatihan sebaiknya dilakukan dalam jangka waktu tertentu seperti 3 bulan, 6 bulan atau 1 tahun dan dianggarkan dalam pelaksanaannya.

3. Bagi Unit Kerja.

Sebaiknya Unit Kerja melakukan analisa kebutuhan pelatihan berdasarkan analisa organisasi, analisa pekerjaan dan analisa individu.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Peneliti berharap agar penelitian selanjutnya dapat melengkapi penelitian ini diantaranya dengan melakukan penelitian secara mendalam mengenai manajemen pelatihan berdasarkan siklus penyelenggaraan pelatihan dari sisi manajemen Rumah Sakit.