

**PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN
WEWENANG DAN PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

SKRIPSI



Oleh :

**M. ANDIK TAUFIQ
NPM : 04 321 004**

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2008**

**PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN
WEWENANG DAN PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

**M. ANDIK TAUFIQ
NPM : 04 321 004**

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2008**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN
WEWENANG DAN PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

Oleh :

M. ANDIK TAUFIQ

NPM : 04 321 004

Diterima dan disahkan

Pada tanggal:.....2008

Pembimbing 1

Pembimbing 2

(Anwar hariyono, S.E., M.Si)

(Umaimah, S.E.)

Mengetahui,

Dekan FE-UMG

Ketua Program Studi Akuntansi

(Tri Ariprowo, S.E., M.Si)

(Syaiful, S.E.)

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN WEWENANG DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

Di Persiapkan dan disusun Oleh

M. ANDIK TAUFIQ

04 321 004

**telah dipertahankan didepan penguji
pada tanggal: 01-Agustus-2008**

Susunan Penguji

Pembimbing I

Penguji

Anwar Hariyono, SE., M.Si

Syaiful, SE.

Pembimbing II

Umaimah, SE.

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana
Tanggal:**

Dekan FE-UMG

Ketua Program Studi Akuntansi

Tri Aripabowo, SE., M.Si

Syaiful, SE.

PERSEMBAHAN

- ❖ Terima kasih yang tak terhingga boeat Bapak dan Ibunda tersayang, yang telah bersusah payah menjadikan anaknya untuk mengenyam pendidikan.
- ❖ Boeat teman2 kampus aku, *Eko Feri, Surya, Fajar, Hafidz, Wulan, Heni, Eka, Nuril, Ida, Ana, Riska, Yetea, Lia, Ita, Isti dan Yanti.* terima kasih atas Do'a dan dukungannya kepadaku yang membuat acoe dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
- ❖ Boeat teman2 Sen'krenk, *Rudi, Pi'i, Hadis, Hissal, Ijar, Amien, Fanny, Wiwit, Deny, Tomy, Hadi, Ahong, Lukman, Hendro, Ipuet, Denis, Laundry, Ali, Pak Tise, Aringga dan Gus Dieee.* terima kasih atas Do'a dan dukungannya kepadaku yang membuat acoe dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

MOTTO

- ❖ Kecemasan takkan pernah merampas esok beserta kesulitannya, ia hanya akan melemahkan hari ini dengan kekuatannya.
- ❖ Sesal adalah pemborosan energi, kamu dapat membuatnya, tapi hanya bisa berkubang didalamnya.
- ❖ Semua yang ada disekitar kita meskipun tinggi nilainya, tidak ada artinya sama sekali. Tampaknya seakan gersang, jika kita terjangkau penyakit bosan.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
ABTRAKSI	vi
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Sebelumnya	8
2.2. Landasan Teori	11
2.2.1. Pengertian Motivasi	11
2.2.2. Teori Motivasi	11
2.2.3. Anggaran	14
2.2.3.1. Definisi Anggaran	14
2.2.3.2. Manfaat Anggaran	16
2.2.3.3. Kelemahan-Kelemahan Anggaran	17
2.2.3.4. Persyaratan Penyusunan Anggaran	18
2.2.3.5. Dimensi Prilaku dari Penganggaran	19
2.2.3.6. Anggaran dan Fungsi Manajer	20
2.2.4. Pelimpahan Wewenang	21
2.2.4.1. Pengertian Pelimpahan Wewenang	21
2.2.4.2. Alasan Pelimpahan Wewenang	22
2.2.4.3. Hambatan terhadap Pelimpahan Wewenang	22
2.2.4.4. Desentralisasi	23
2.2.5. Kinerja Manajerial	25
2.2.5.1. Pengertian Kinerja Manajerial	25
2.2.5.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.2.5.3. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial	27
2.2.5.4. Hubungan Pelimpahan Wewenang dengan Kinerja Manajerial	28
2.2.5.5. Hubungan antara Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	28
2.3. Kerangka Berfikir	29
2.4. Hipotesis	30
BAB III: METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	31
3.2. Lokasi Penelitian	31

3.3. Populasi dan Sampel	31
3.3.1. Populasi	31
3.3.2. Sampel	31
3.4. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	32
3.4.1. Definisi Operasional Variabel	32
3.4.2. Pengukuran Variabel	33
3.5. Jenis dan Sumber Data	35
3.5.1. Jenis	35
3.5.2. Sumber Data	35
3.6. Teknik Pengambilan Data	35
3.7. Uji Instrumen	36
3.8. Teknik Analisis Data	37
3.9. Hipotesis	38

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI HASIL

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1. Lokasi Perusahaan	39
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	40
4.2.1. Hasil Pengumpulan Data.....	40
4.2.2. Statistik Deskriptif	44
4.2.2.1. Variabel Kinerja Manajerial	44
4.2.2.2. Variabel Motivasi.....	45
4.2.2.3. Variabel Pelimpahan Wewenang.....	45
4.2.2.4. Variabel Partisipasi Anggaran	46
4.3. Pengujian Analisis Data.....	47
4.3.1. Uji Validitas	47
4.3.2. Uji Reabilitas	50
4.3.3. Uji Normalitas.....	51
4.4. Pengujian Hipotesis	52
4.4.1. Hasil Pengujian Hipotesis	54
4.4.1.1 Uji t	54
4.4.1.2 Uji f	55
4.4.2. Pengujian Hipotesis Pertama	56
4.4.3. Pengujian Hipotesis Kedua	56
4.5. Interpretasi Hasil	57
4.6. Keterbatasan Penelitian.....	59

BAB V: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan	60
5.2. Rekomendasi.....	61

DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN-LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	: Daftar Nama Perusahaan	40
Tabel 4.2	: Demografi Responden	41
Tabel 4.3	: Data Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi	42
Tabel 4.4	: Data Jawaban Responden Pada Variabel Pelimpahan Wewenang.....	43
Tabel 4.5	: Data Jawaban Responden Pada Variabel Partisipasi Anggaran	43
Tabel 4.6	: Data Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Manajerial	44
Tabel 4.7	: Statistik Deskriptif Kinerja Manajerial.....	44
Tabel 4.8	: Statistik Deskriptif Motivasi.....	45
Tabel 4.9	: Statistik Deskriptif Pelimpahan Wewenang	46
Tabel 4.10	: Statistik Deskriptif Partisipasi Anggaran.....	46
Tabel 4.11	: Uji Validitas Untuk Variabel Kinerja Manajerial.....	47
Tabel 4.12	: Uji Validitas Untuk Variabel Motivasi.....	48
Tabel 4.13	: Uji Validitas Untuk Variabel Pelimpahan Wewenang	49
Tabel 4.14	: Uji Validitas Untuk Variabel Partisipasi Anggaran.....	50
Tabel 4.15	: Uji Reabilitas	51
Tabel 4.16	: Uji Normalitas	52
Tabel 4.17	: Uji Regresi Berganda.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1 Hasil Uji t	54
Gambar 4.2 Hasil Uji F	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner	63
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden	67
Lampiran 3	Total Data Yang Diolah	64
Lampiran 4	Uji Reabilitas Motivasi (X1)	64
Lampiran 5	Uji Reabilitas Pelimpahan Wewenang (X2)	64
Lampiran 6	Uji Reabilitas Partisipasi Anggaran (X3)	64
Lampiran 7	Uji Reabilitas Kinerja Manajerial (Y)	64
Lampiran 8	Uji Validitas	67
Lampiran 8	Uji Normalitas	68
Lampiran 9	Regresion Analysis	68
Lampiran 10	Tabel Uji t	69
Lampiran 11	Tabel Uji F	69
Lampiran 12	Tabel Korelasi Product Moment	71

ABSTRAKSI

Muhammad Andik Taufiq,04.321.004, Pengaruh Motivasi, Pelimpahan Wewenang, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, **Akuntansi, FE-UMG**
Agustus, 2008

Rangkaian kegiatan, kebutuhan dan motivasi menjadi suatu performansi individu yang memerlukan suatu rangsangan (*stimulus*). Bentuk rangsangan dapat digolongkan menjadi dua, yaitu rangsangan ekonomis dan rangsangan non ekonomis. Rangsangan ekonomis adalah suatu stimulus yang dapat menimbulkan dan meningkatkan motivasi individu melalui pemberian atau pemenuhan pada kebutuhan ekonominya, seperti gaji dan tunjangan lainnya. Rangsangan non ekonomis merupakan bentuk stimulus untuk menumbuhkan motivasi kerja melalui penciptaan iklim kerja yang sehat dan penciptaan mekanisme kerja kelompok serta pelimpahan wewenang dibawah kepemimpinan yang efektif. Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui apakah motivasi, pelimpahan wewenang, dan partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, (2) Untuk mengetahui variabel mana yang dominan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini menggunakan data primer, dengan penyebaran kuesioner yang dibagikan kepada manajer sebagai objek penelitian, kemudian data yang diperoleh, diolah dengan menggunakan program komputer SPSS versi 10.0. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, serta dilakukan uji hipotesis dengan menggunakan uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama menghasilkan pengaruh yang signifikan pada motivasi, pelimpahan wewenang dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Terlihat pada hasil uji t pada variabel motivasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 3,828 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056. Pada variabel pelimpahan wewenang memiliki nilai t_{hitung} sebesar 17,225 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056. Sedangkan pada variabel partisipasi anggaran nilai t_{hitung} sebesar -3,736 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056. sehingga dapat ditarik kesimpulan terdapat pengaruh motivasi, pelimpahan wewenang dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Sedangkan hipotesis kedua menghasilkan variabel pelimpahan wewenang yang paling dominan terhadap kinerja manajerial. Terlihat pada hasil uji t pada variabel pelimpahan wewenang memiliki nilai t_{hitung} sebesar 17,225 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056. sehingga dapat ditarik kesimpulan terdapat variabel yang dominan terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian hipotesis yang diajukan oleh peneliti sesuai dengan penelitian terdahulu.

Kata Kunci: Motivasi, pelimpahan wewenang, partisipasi anggaran, dan kinerja manajerial.

ABSTRACT

M.Andik Taufiq, 04.321.04, *The influence motivation, overflowing authority and budget partisipation toward managerial work.*, Accountancy, Economic Faculty, University Muhammadiyah of Gresik, Agustus 2008

A activity, need and to become individual perforce needed some stimulus, are economy stimulus and non economy stimulus. Economy stimulus is cause stimulus and increase motivation individual through give given at economic necessary. Like as salary and another salary. Non economic stimulus is a form stimulus for grow up motivation through health cooperation. And mechanism cooperation group. The aim research is (1) For to know what is motivation, overflowing authority, and budget participation influence toward managerial work. (2) For to know where is dominant variable influence toward managerial work.

Method of this research is primary data with questionnaire spread for manager as research object, then to get data, we can use computer program spss versi 10.0. Even analysis technical use is multiply linear regression, and with technical analysis for testing used F test and t test.

The research toward motivation, overflowing authority and budget participation toward managerial work. The result T-test for motivation variable have t_{hitung} more 3,828 more than t_{tabel} 2,056. The pelimpahan variable have t_{hitung} more 17,225 more than t_{tabel} 2,056. For budget participation variable have t_{hitung} more -3,736 more than t_{tabel} 2,056. So conclusion is the influence motivation, order abundance and budget participation managerial work. Then second hypothesis result overflowing authority variable more dominant toward managerial work. The result t test for overflowing authority variable have t_{hitung} more 17,225 more than t_{tabel} 2,056. So the conclusion is dominant variable toward managerial work. The research last hypothesis same with research ago.

Key words: Motivation, overflowing authority, budget partisipation, managerial work.