

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan dimuka, penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Pengaruh motivasi ,pelimpahan wewenang dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manjerial. (2) Variabel mana yang dominan terhadap kinerja manjerial. Dari pengujian hipotesis yang ada didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama menghasilkan pengaruh yang signifikan pada motivasi, pelimpahan wewenang dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manjerial. Terlihat pada hasil uji t pada variabel motivasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 3,828 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056. Pada variabel pelimpahan wewenang memiliki nilai t_{hitung} sebesar 17,225 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056. Sedangkan pada variabel partisipasi anggaran nilai t_{hitung} sebesar -3,736 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056. sehingga dapat ditarik kesimpulan terdapat pengaruh motivasi ,pelimpahan wewenang dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manjerial.
2. Hipotesis kedua menghasilkan variabel pelimpahan wewenang yang paling dominan terhadap kinerja manjerial. Terlihat pada hasil uji t pada variabel motivasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 17,225 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,056.

sehingga dapat ditarik kesimpulan terdapat variabel yang dominan terhadap kinerja manjerial.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini antara lain:

1. Adanya respon yang baik dari pihak perusahaan atas hasil kerja para manajer, melalui pemberian promosi, bonus, atau penghargaan dalam memotivasi masing-masing manajer untuk lebih meningkatkan kinerjanya.
2. Pemberian wewenang yang dilaksanakan dalam suatu perusahaan sebaiknya atasan maupun bawahnya. slalu ada komunikasi dalam melaksanakan tugasnya, supaya tidak terjadi hambatan-hambatan dari pihak atasan maupun pihak bawahannya.
3. Sebaiknya perusahaan dalam melakukan penyusunan anggaran perusahaan bersifat lebih terbuka dengan melibatkan karyawan untuk bekerja sama, saling berkomunikasi serta memberikan informasi dan peran seorang manajer dalam pencapaian tujuan serta sasaran dan rencana perusahaan yang telah ditetapkan.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas hasil penelitian sebelumnya khususnya yang berkenaan dengan masalah kinerja manjerial. Disamping itu, perlu dilakukan penelitian pada perusahaan selain perusahaan manufaktur.