

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Simpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Faktor kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* di PT. Rajasa putra Jayaperkasa. Artinya semakin baik kepemimpinan yang dijalankan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Faktor kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* di PT. Rajasa putra Jayaperkasa. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja yang diterima karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.
3. Faktor motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* di PT. Rajasa putra Jayaperkasa. Artinya semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka kinerjanya akan semakin meningkat.
4. Faktor kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan *outsourcing* di PT. Rajasaputra Jayaperkasa.
5. Diantara faktor kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi, faktor kepuasan kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* di PT. Rajasaputra Jayaperkasa .

5.2. Rekomendasi

Dari hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, sehingga peneliti mengajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi PT. Rajasaputra Jayaperkasa

Hasil penelitian memberikan bukti empiris yang menunjukkan adanya pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan *Outsourcing* yang ada di PT. Rajasaputra Jayaperkasa. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja karyawan *outsourcing*. PT. Rajasaputra Jayaperkasa harus mampu membuat kebijakan agar karyawan *Outsourcing* merasa puas dalam bekerja tanpa perlu ada kekhawatiran dan hendaknya organisasi juga memikirkan aspek kemanusiaan dari karyawan *Outsourcing*. seperti misalnya :

- 1) PT. Rajasaputra Jayaperkasa perlu membuat perencanaan seberapa besar karyawan *Outsourcing* yang akan diterima perusahaan menjadi karyawan tetap sehingga dalam menjalankan pekerjaannya karyawan *Outsourcing* akan merasa lebih dimanusiakan.
- 2) Jika karyawan *Outsourcing* kinerjanya bagus dalam waktu 1 ½ tahun supaya diberikan pelatihan sebagai karyawan tetap untuk memantapkan apakah karyawan *Outsourcing* tersebut tepat menjadi karyawan tetap.
- 3) Berkaitan dengan kepemimpinan, pemimpin dari masing-masing unit kerja dipersiapkan mempunyai misi dan strategi guna mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan di masa yang akan datang.

- 4) Berkaitan dengan motivasi, organisasi dalam membuat kebijakan harus dapat memotivasi kerja karyawan untuk dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan baik.
2. Bagi perusahaan *outsourcing* agar lebih memperhatikan kinerja karyawannya dan terus melakukan *Quality control* terhadap kinerja karyawannya yang ada di PT. Rajasaputra Jayaperkasa.
3. Bagi karyawan dapat memberikan gambaran mengenai faktor kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan agar dapat meningkatkan keprofesionalan di dalam bekerja sehingga kinerja karyawan akan tetap dalam kondisi yang stabil.
4. Bagi penelitian mendatang hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik dan menambah variabel- variabel lain seperti Faktor individu, psikologis dan keorganisasian yang merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja