

BAB VI

PENUTUP

6.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dari bab-bab sebelumnya. Maka dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan sebagai berikut :

6.1.1 Berdasarkan hipotesis kerja yang dikemukakan, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial labour turn over (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Hal ini terlihat dari koefisien jalur yang bertanda positif sebesar 0.12 dengan nilai C.R. sebesar 0.574 dan diperoleh probabilitas signifikansi (p) sebesar 0,001 yang lebih kecil dari taraf signifikansi (α) yang ditentukan sebesar 0,05 sehingga menolak H_1 dan menerima H_0 . Dengan demikian Labour turn over berpengaruh secara langsung pada Produktivitas sebesar 0.0574 yang berarti setiap ada kenaikan Labour turn Over maka akan menaikkan Produktivitas sebesar 0.0574 dan dapat dikatakan variabel bebas Labour Turn Over mempunyai pengaruh nyata terhadap produktivitas dan semakin tinggi Labour Turn Over akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

6.1.2 Selain itu dengan melihat hasil perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial tingkat absensi (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas (Y) dimana Absensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas. Hal ini terlihat dari koefisien jalur yang bertanda positif sebesar 0.684 dengan nilai C.R. sebesar 4.224 dan diperoleh probabilitas signifikansi (p) sebesar 0,018 yang lebih kecil dari taraf signifikansi (α) yang ditentukan sebesar 0,05 sehingga menolak H_1 dan menerima H_0 . Dengan demikian Absensi berpengaruh secara langsung pada Produktivitas sebesar 0.684 yang berarti setiap ada kenaikan Absensi maka akan menaikkan Produktivitas sebesar 0.684. dan dapat dikatakan variabel bebas tingkat absensi mempunyai pengaruh nyata terhadap

produktivitas dan semakin tinggi absensi maka akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

6.1.3 Dan dengan melihat hipotesis kerja dan hasil perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial perputaran tenaga kerja Beban kerja (X_3) juga berpengaruh positif terhadap produktivitas (Y) dimana Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas. Hal ini terlihat dari koefisien jalur yang bertanda positif sebesar 0.689 dengan nilai C.R. sebesar 2.424 dan diperoleh probabilitas signifikansi (p) sebesar 0,015 yang lebih kecil dari taraf signifikansi (α) yang ditentukan sebesar 0,05 sehingga menolak H_1 dan menerima H_0 . Dengan demikian Beban Kerja berpengaruh secara langsung pada Produktivitas sebesar 0.689 yang berarti setiap ada kenaikan Beban Kerja maka akan menaikkan Produktivitas sebesar 0.689. Dan mempunyai pengaruh yang nyata terhadap produktivitas dan semakin tinggi Beban Kerja maka akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

6.14 Setelah dilakukan pengujian maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan labour turn over, tingkat absensi dan beban kerja (X_1 , X_2 , dan X_3) hal ini terlihat dari nilai koefisien jalur yang bertanda positif masing-masing sebesar 0.057 untuk Labour turn over, 0.678 untuk Absensi dan 0.046 untuk beban kerja dengan nilai C.R. Labour turn over sebesar 0.171, absensi sebesar 3,860 dan beban kerja sebesar 0,193 dan diperoleh probabilitas signifikansi (p) sebesar 0,000 yang lebih kecil dari taraf signifikansi (α) yang ditentukan sebesar 0,05 sehingga menolak H_1 dan menerima H_0 yang secara bersamaan mempunyai pengaruh nyata terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

6.2 Saran

Berdasarkan keputusan di atas, maka penulis mencoba memberi saran yang mungkin bermanfaat bagi PT, Autokorindo Pratama serta menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam upaya menekan atau mengurangi beban kerja, tingkat absensi, dan labour turn over sehingga produktivitas kerja

karyawan dapat ditingkatkan. Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

- 6.2.1 Perusahaan hendaknya, menjaga hubungan baik antara pemimpin dengan karyawan diharapkan dengan pendekatan individu atau kelompok segala keluhan-keluhan karyawan dapat segera diketahui dan diatasi. Sehingga tingkat absensi dan labour turn over dapat ditekan, loyalitas karyawan dapat meningkat sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat pula.
- 6.2.2 Perusahaan hendaknya bisa menciptakan lingkungan kerja yang baik seperti memberi penerangan yang cukup. sehingga konsentrasi karyawan tidak terganggu dalam menjalankan pekerjaannya.
- 6.2.3 Meningkatkan pengendalian yang efektif terhadap karyawan, sehingga penyimpangan kerja tidak akan terjadi dan produktifitas dapat meningkat.