

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BUSSAN AUTO FINANCE CABANG GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

AHMAD SYAUKHI

NPM: 06.311.020

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2012**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BUSSAN AUTO FINANCE CABANG GRESIK**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana ekonomi

Oleh :

AHMAD SYAUKHI
NPM: 06.311.020

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2012

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BUSSAN AUTO FINANCE CABANG GRESIK**

Oleh :

AHMAD SYAUKHI
NPM: 06.311.020

Telah Dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal: 03 September 2012

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Dr. Nur laili M.si
NIP: 03 138 909 016

Rahmat Agus Santoso, SE.,M.M
NIP: 03 107 061 41

Penguji

Sukaris, SE, M.SM
NIP : 03 110 506 119

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen

Tri Aripriabowo, S.E.,M.Si.
NIP : 03 119 604 030

Sukaris, SE, M.SM
NIP : 03 110 506 119

**PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bussan Auto Finance Cabang Gresik.

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 03 September 2012 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan universitas batal saya terima.

Gresik, 03 September 2012
Yang membuat pernyataan

Ahmad Syaukhi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Alhamdulillah segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul ”Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bussan Auto Finance Cabang Gresik”

Tugas akhir ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar sarjana (S1) pada fakultas ekonomi program studi manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik. Dalam penyusunan Skripsi ini penulis perlu dukungan dari pihak – pihak yang terkait untuk kesempurnaan penulisan ini. penulis juga menyadari dalam penyusunan Skripsi ini banyak kekurangan dan kesalahan, mengingat kemampuan dan pengalaman yang terbatas, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan sekali dari pembaca.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak – pihak yang terkait yang memberikan semangat dan dorongan lebih kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. penulis mengucapkan terimah kasih sebanyak – banyaknya kepada :

1. Drs. Sarwo Edy, M.pd. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Tri Aripriabowo, SE,.MSi. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Sukaris SE,.M.SM. Selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Ibu Dr. Nur Laily, M.Si, Selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
5. Rahmat Agus Santoso, SE,.M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.

6. Keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat dan dorongan serta memberikan doa dalam penyusunan penulisan ini terutama Ibu, Ayah dan Adikku
7. Teman-teman yang selalu membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini adalah : Tony, Jaenal, Jemblus, Hadi, Ghofar, Nadhir serta semua teman-teman manajemen.
8. Dan tak lupa kepada istri saya Siskawati Julaikah Amd.Keb terima kasih meluangkan waktu untuk membantu penulisan ini.
9. Semua pihak yang telah membantu baik langsung maupun tak langsung yang tidak dapat disebutkan satu – persatu oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membantu senantiasa penulis harapkan akhir kata semoga Skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamualaikum wr.wb

Gresik 03 September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAKSI.....	xii
ABSTRACTION	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Penelitian Sebelumnya.....	6
2.2. Landasan Teori	7
2.2.1. Kompensasi Finansial	7
2.2.2. Motivasi	15
2.2.3. Kinerja	19
2.2.4. Hubungan kompensasi finansial terhadap kinerja	24
2.2.3. Hubungan motivasi terhadap kinerja karyawan.....	25
2.3. Kerangka Berfikir	26
2.3. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Jenis Penelitian	27

3.2. Lokasi Penelitian	27
3.3. Populasi dan Sampel	27
3.3.1. Populasi	27
3.3.2. Sampel	27
3.4. Jenis Dan Sumber Data	28
3.5. Teknik Pengambilan Data	28
3.6. Identifikasi dan deskripsi operasional variabel	28
3.7. Definisi operasional variabel.....	29
3.8. Pengukuran Variabel	30
3.9. Instrumen penelitian	31
3.10. Uji Asumsi klasik.....	33
3.11.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.11.2. Pengujian Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI HASIL.....	38
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	38
4.1.1. Sejarah Singkat	38
4.1.2. Visi dan Misi perusahaan.....	40
4.1.2.1. Visi perusahaan.....	40
4.1.2.2. Misi perusahaan	40
4.1.3. Nilai-nilai.....	40
4.1.4. Logo PT BAF (Bussan Auto Finance)	40
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	41
4.2.1. Identifikasi Responden	41
4.2.2. RekapitulasiTanggapan Responden.....	43
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
4.3.1. Uji Validitas.....	48
4.3.2. Uji Reliabilitas	49
4.4. Pengujian Uji Asumsi Klasik dan Analisis Model.....	50
4.4.1. Analisis Pengujian Asumsi Klasik	50
4.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52

4.5. Uji Hipotesis	53
4.5.1. Uji t (Parsial)	53
4.5.2. Uji F (Simultan)	55
4.6. Interpretasi Hasil	57
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	58
5.1. Simpulan	58
5.2. Rekomendasi.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 41
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 42
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... 42
Tabel 4.4	Kriteria Pendapat 43
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel X_1 (Kompensasi Finansial) 44
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel X_2 (Motivasi)..... 45
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y (Kinerja Karyawan)..... 46
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas 48
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas..... 49
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas 50
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas 51
Tabel 4.12	Uji Uji Regresi Linier Berganda..... 51
Tabel 4.13	Hasil Uji t..... 53
Tabel 4.14	Hasil Uji F..... 55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	26
Gambar 3.1 Kurva Distribusi t.....	36
Gambar 3.2 Kurva Distribusi F.....	37
Gambar 4.1 Logo BAF.....	40
Gambar 4.2 UjiAutokorelasi	49
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Kompensasi Finansial)	54
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Motivasi)...	54
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Data Hasil Penelitian.....
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas
Lampiran 4	Tabel Kreji.....
Lampiran 5	Tabel r Product Moment
Lampiran 6	Tabel Durbin Watson
Lampiran 7	Tabel Distribusi t
Lampiran 8	Tabel Pengujian Nilai F.....
Lampiran 9	Struktur Organisasi

Ahmad Syaukhi, 06.311.020, **“Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bussan Auto Finance Cabang Gresik”** Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, September, 2012.

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh secara parsial dan simultan antara kompensasi finansial dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Bussan Auto Finance Cabang Gresik. Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan PT Bussan Auto Finance Cabang Gresik yaitu sebanyak 68 karyawan sebagai sampel. Adapun teknik pengambilan sampel adalah metode deskriptif. Alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah dengan menggunakan komputasi program SPSS, sebelum dilakukan analisis dengan teknik regresi linier berganda dilakukan uji asumsi klasik. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Bussan Auto Finance Cabang Gresik diperoleh persamaan: $Y = 0,639 + 0,036X_1 + 0,750X_2$ Hasil analisis menunjukkan bahwa kedua faktor tersebut secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Bussan Auto Finance Cabang Gresik yaitu ditunjukkan dengan nilai sebesar F hitung (152,162) > F tabel (3,15). Sedangkan secara parsial diperoleh nilai t hitung untuk X_1 (kompensasi finansial) adalah 0,541; nilai t hitung untuk X_2 (motivasi) adalah 17,429 lebih besar dari pada t tabel (1,9966). Dari bukti-bukti tersebut dapat disimpulkan bahwa kedua variabel tersebut salah satu ada yang berpengaruh positif dan yang kedua negatif terhadap kinerja karyawan di PT. Bussan Auto Finance Cabang Gresik. Adapun besarnya *Adjusted R Square* diperoleh 0,824%, hal ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh positif dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Bussan Auto Finance Cabang Gresik.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi dan Kinerja karyawan.

Ahmad Syaukhi, 06,311,020, “**Compensation Effect Of Financial And Motivation Employee Performance PT Bussan Auto Finance Branch Gresik**”, Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, September, 2012.

Abstraction

This study aimed to investigate the influence of partial and simultaneous between financial compensation and motivation on employee performance in PT Bussan Auto Finance Branch Gresik. The research was conducted on employees of PT Bussan Auto Finance Branch Gresik as many as 68 employees in the sample. The sampling technique is descriptive. Data collection tools used in this study is a questionnaire. The data have been collected and processed using SPSS computing, prior to analysis by multiple linear regression techniques to test the classical assumptions. The results of the regression analysis showed that the financial compensation and motivation on employee performance in PT Bussan Auto Finance Branch Gresik obtained equation: $Y = 0.639 + 0.036 X1 + 0.750 X2$ analysis showed that both factors simultaneously affect the performance of employees at PT Bussan Auto Finance Branch Gresik is indicated by a value of F count (152.162) > F table (3.15). While partially obtained t value for X1 (financial compensation) is 0.541; t value for X2 (motivation) is 17.429 greater than t table (1.9966). From the evidence we can conclude that one of the two variables was positive and the second negative impact on employee performance in PT. Bussan Auto Finance Branch Gresik. The amount obtained Adjusted R Square 0.824%, indicating that it has no financial compensation positive influence and motivation has a positive influence on employee performance in PT Bussan Auto Finance Branch Gresik.

Keywords: Financial Compensation, employee motivation and performance.