

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data data penelitian dapat disimpulkan $r_{hitung} = 0,346$ lebih besar dari r_{tabel} yaitu sebesar 0,246. Dengan demikian $r_{hitung} = 0,346$, $p = 0,004$, taraf signifikan $p < 0,004$ dan $df = N-2 = 66 - 2 = 64$ dengan pengujian dua arah dapat diperoleh harga $r_{tabel} = 0,246$ hasil tersebut menggambarkan bahwa $r_{hitung} > r_{tabel}$ yaitu $0,346 > 0,246$, maka H_0 ditolak dan sebaliknya H_a diterima sehingga korelasi dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara dukungan sosial dengan kepuasan kerja guru kelompok bermain yang tergabung dalam ikatan guru aisyiyah busthanul atfal di kabupaten Gresik.

Hasil Koefisien korelasi r sebesar 0,346. Hasil tersebut menunjukkan bahwa ketika seorang guru mendapatkan dukungan sosial yang tinggi dari rekan kerja, atasan dan lingkungan di sekitarnya, maka hal tersebut akan meningkatkan kepuasan kerja yang tinggi. Sebaliknya guru yang kurang mendapatkan dukungan sosial dari lingkungan di sekitarnya maka kepuasan kerja yang dirasakan semakin rendah.

5.2 Saran

Saran yang diberikan dalam penelitian ini berdasarkan pada data yang diperoleh dari hasil analisis variabel dukungan sosial dan kepuasan kerja pada guru. Beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan penelitian ini adalah:

5.2.1 Bagi Guru

- a. Guru diharapkan saling menjaga hubungan sesama guru untuk menjalin keharmonisan dan hendaknya saling mendukung .
- b. Guru diharapkan saling menjaga hubungan dengan sesama guru supaya terjalin keakraban antar guru.
- c. Guru diharapkan bisa saling mendukung dalam mengembangkan kemampuan guru yang masih tertinggal.
- d. Guru diharapkan untuk bisa meningkatkan pendidikan, kemampuan dan keahlian guna pengembangan dalam proses belajar mengajar.

5.2.2 Bagi Sekolah atau Lembaga

- a. Pihak instansi pendidikan khususnya yayasan yang terkait dalam penelitian ini diharapkan lebih memperhatikan guru Kelompok Bermain yang berkaitan dengan permasalahan yang ada terutama mengenai kepuasan kerja guru kelompok bermain agar permasalahannya tersebut dapat terselesaikan dengan baik.
- b. Diharapkan agar instansi pendidikan melalui guru di sekolah memberikan dukungan sosial secara optimal agar guru mampu menyelesaikan setiap masalah dengan baik.

- c. Lembaga diharapkan menetapkan tunjangan sesuai kinerja guru.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti mengenai kepuasan kerja disarankan untuk memperhatikan faktor-faktor lain yang mungkin juga mempengaruhi kepuasan kerja, baik dari faktor internal maupun eksternal. Selain itu peneliti selanjutnya hendaknya menambah jumlah populasi dan sampel agar data yang diperoleh bisa lebih sempurna.