

Lampiran 1

Komponen-Komponen *Corporate Social Responsibility* menurut GRI

LINGKUNGAN	
1. Pengendalian polusi kegiatan operasi; pengeluaran riset & pengembangan untuk pengurangan polusi	2. Pernyataan yg menunjukkan bahwa operasi perusahaan tidak mengakibatkan polusi atau memenuhi ketentuan hukum dan peraturan polusi
3. Pernyataan yg menunjukkan bahwa polusi operasi telah atau akan dikurangi	4. Pencegahan atau perbaikan kerusakan lingkungan akibat pengolahan sumber alam, misalnya, reklamasi daratan atau reboisasi
5. Konservasi sumber alam, misalnya mendaur ulang kaca, besi, minyak, air dan kertas	6. Penggunaan material daur ulang
7. Menerima penghargaan berkaitan dengan program lingkungan yang dibuat Perusahaan	8. Merancang fasilitas yang harmonis dengan lingkungan
9. Kontribusi dalam seni yang bertujuan untuk memperindah lingkungan	10. Kontribusi dalam pemugaran bangunan sejarah
11. Pengolahan limbah	12. Mempelajari dampak lingkungan untuk memonitor dampak lingkungan Perusahaan
13. Perlindungan lingkungan hidup	
ENERGI	
1. Menggunakan energi secara lebih efisien dalam kegiatan operasi	2. Memanfaatkan barang bekas untuk memproduksi energi
3. Mengungkapkan penghematan energi sebagai hasil produk daur ulang	4. Membahas upaya perusahaan dalam mengurangi konsumsi energi
5. Pengungkapan peningkatan efisiensi energi dari produk	6. Riset yang mengarah pada peningkatan efisiensi energi dari produk
7. Mengungkapkan kebijakan energi perusahaan	
PRODUK	
1. Pengungkapan informasi pengembangan produk perusahaan, termasuk Pengemasannya	2. Gambaran pengeluaran riset dan pengembangan produk
3. Pengungkapan informasi proyek riset perusahaan untuk memperbaiki produk	4. Pengungkapan bahwa produk memenuhi standar keselamatan
5. Membuat produk lebih aman untuk konsumen	6. Melaksanakan riset atas tingkat keselamatan produk perusahaan
7. Pengungkapan peningkatan kebersihan/kesehatan dalam pengolahan dan penyiapan produk	8. Pengungkapan informasi atas keselamatan produk perusahaan
9. Pengungkapan informasi mutu produk yg dicerminkan dalam penerimaan Penghargaan	10. Informasi yg dapat diverifikasi bahwa mutu produk telah meningkat (misalnya ISO 9001)

KETERLIBATAN MASYARAKAT	
1. Sumbangan tunai, produk, pelayanan untuk mendukung aktivitas masy, pendidikan & seni	2. Tenaga kerja paruh waktu dari mahasiswa/pelajar
3. Sebagai sponsor untuk proyek kesehatan masyarakat	4. Membantu riset medis
5. Sebagai sponsor untuk konferensi pendidikan, seminar atau pameran seni	6. Membiayai program beasiswa
7. Membuka fasilitas perusahaan untuk masyarakat	8. Sebagai sponsor kampanye nasional
9. Mendukung pengembangan industri lokal	
UMUM	
1. Pengungkapan tujuan/kebijakan perusahaan secara umum berkaitan dengan tanggung jawab sosial perusahaan kepada masyarakat	2. Informasi berhubungan dengan tanggung jawab sosial perusahaan selain yang disebutkan di atas
TENAGA KERJA	
1. Mengurangi polusi, iritasi, atau risik dalam lingkungan kerja	2. Mempromosikan keselamatan tenaga kerja dan kesehatan fisik atau mental
3. Mengungkapkan statistik kecelakaan kerja	4. Mentaati peraturan standar kesehatan dan keselamatan kerja
5. Menerima penghargaan berkaitan dengan keselamatan kerja	6. Menetapkan suatu komite keselamatan kerja
7. Melaksanakan riset untuk meningkatkan keselamatan kerja	8. Mengungkapkan pelayanan kesehatan tenaga kerja
9. Perekrutan atau memanfaatkan tenaga kerja wanita/orang cacat	10. Mengungkapkan persentase/jumlah tenaga kerja wanita/orang cacat dalam tingkat managerial
11. Mengungkapkan tujuan penggunaan tenaga kerja wanita/orang cacat dalam Pekerjaan	12. Program untuk kemajuan tenaga kerja wanita/orang cacat
13. Pelatihan tenaga kerja melalui program tertentu di tempat kerja	14. Memberi bantuan keuangan pada tenaga kerja dalam bidang pendidikan
15. Mendirikan suatu pusat pelatihan tenaga kerja	16. Mengungkapkan bantuan atau bimbingan untuk tenaga kerja yang dalam proses mengundurkan diri atau yang telah membuat kesalahan
17. Mengungkapkan perencanaan kepemilikan rumah karyawan	18. Mengungkapkan fasilitas untuk aktivitas rekreasi
19. Mengungkapkan presentase gaji untuk pensiun	20. Mengungkapkan kebijakan penggajian dalam perusahaan
21. Mengungkapkan jumlah tenaga kerja dalam perusahaan	22. Mengungkapkan tingkatan managerial yang ada
23. Mengungkapkan disposisi staff – dimana staff ditempatkan	24. Mengungkapkan jumlah staff, masa kerja dan kelompok usia mereka
25. Mengungkapkan statistik tenaga kerja, misal: penjualan per tenaga kerja	26. Mengungkapkan kualifikasi tenaga kerja yang direkrut
27. Mengungkapkan rencana kepemilikan saham oleh tenaga kerja	28. Mengungkapkan rencana pembagian keuntungan lain
29. Mengungkapkan informasi hub manajemen dengan tenaga kerja dlm meningkatkan kepuasan & motivasi kerja	30. Mengungkapkan informasi stabilitas pekerjaan tenaga kerja & masa depan Perusahaan
31. Membuat laporan tenaga kerja yg terpisah	32. Melaporkan hubungan perusahaan dgn serikat buruh
33. Melaporkan gangguan dan aksi tenaga kerja	34. Mengungkapkan informasi bagaimana aksi tenaga kerja dinegosiasikan
35. Peningkatan kondisi kerja secara umum	36. Informasi reorganisasi perusahaan yang mempengaruhi tenaga kerja
37. Informasi dan statistik perputaran tenaga kerja	

Sumber : Sayekti dan Wondabio (2007)