

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan yang sudah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Satpol PP Kabupaten Gresik.
2. Displin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Satpol PP Kabupaten Gresik.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Satpol PP Kabupaten Gresik.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Aspek Manajemen Dinas Satpol-PP Kabupaten Gresik
Pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Di Dinas Satpol PP Gresik. Berdasarkan hasil penelitian tersebut Dinas Satpol PP harus lebih meningkatkan motivasi kerja pegawai. Misalnya pimpinan harus memberikan evaluasi kinerja pegawai setiap bulannya. Agar pegawai lebih giat dalam bekerja dan hasilnya bisa maksimal. Tidak hanya motivasi yang diperhatikan Displin kerja serta lingkungan kerja juga lebih diperhatikan. Dari segi disiplin seharusnya pegawai lebih disiplin dalam bekerja misalnya pegawai bisa bertanggung jawab dengan ceklok masuk kerja serta pulang kerja dengan ceklok tepat waktu. Dan dari segi lingkungan kerja pimpinan harus

memberikan fasilitas yang memadai didalam kantor agar pegawai lebih nyaman dalam bekeja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi selanjutnya dengan menggunakan variabel yang berbeda dan menggunakan terknik analisis yang berbeda.

