

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS SATPOL PP KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Oleh:

**Novia Hariningtiyas
NPM : 15.311.088**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2020**

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Displin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Satpol PP Kabupaten Gresik”. Proposal penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya proposal penelitian ini penulis berharap kepada Bapak dan Ibu Pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing pembuatan skripsi. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, S.E., M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, S.E., M.S.M, selaku Ka. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
4. Sukaris, SE.,MM, selaku Dosen Pembimbing pertama yang telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.

5. Seluruh dosen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan bekal ilmu dan atas segala bantuan yang diberikan
6. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Sugeng Hariono dan Ibu Suryaningati yang selalu memberikan doa kasih sayang membimbing dan memberikan motivasi dukungan kepada peneliti selama melaksanakan penelitian Sarjana di Universitas Muhammadiyah Gresik
7. Seluruh keluarga besar dan Sahabat-sahabatku yang terima kasih selama ini yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan motivasinya agar terselesainya tugas akhir ini

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam proposal penelitian ini masih banyak kekurangan dan keterbatasannya. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan. Penulis berharap supaya proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua.

Gresik, 15 Januari 2020

Penulis

Novia Hariningtias, 15311088, **Pengaruh Motivasi Kerja, Displin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Satpol PP**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 19 November, 2019.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Motivasi Kerja, Displin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. Jumlah sampel dalam penelitian ini 80 orang pegawai di Satpol PP Kabupaten Gresik. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa hasil pengujian motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, displin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : motivasi kerja, displin kerja, lingkungan kerja dan kinerja

Novia Hariningtiyas, 15311088, The Influence of Work Motivation, Work Discipline and the Work Environment on the Performance of Employees of the Satpol PP Office. *Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, Des 22, 2019.*

ABSTRACT

This study aims to test the Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Performance. The number of samples in this study were 80 employees at the Gresik Regency Satpol PP. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis. The results of this study concluded that the results of work motivation test have significant and significant effect on performance, work discipline has significant and significant effect on performance and work environment has significant and significant effect on performance.

Keywords :work motivation, work discipline, work environment and performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Hal
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Motivasi Kerja	10
2.2.2 Displin Kerja	14
2.2.3 Lingkungan Kerja	18
2.2.4 Kinerja	19
2.3 Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.3.2 Hubungan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	26
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	26
2.3.4 Hipotesis	27
2.4 Kerangka Konseptual	28
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian	29
3.2 Lokasi Penelitian	29
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel	30
3.4 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	31
3.4.1 Identifikasi Variabel	31

3.4.2	Definisi Operasional Variabel	31
3.5	Pengukuran Variabel	33
3.6	Jenis Data dan Sumber Data	34
3.7	Teknik Pengambilan Data	34
3.8	Uji Validitas dan Reliabilitas	35
3.8.1	Uji Validitas	35
3.8.2	Uji Reliabilitas	36
3.9	Uji Asumsi Klasik	36
3.10	Teknik Analisis Data	38
3.10.1	Analisis Linier Berganda	38
3.10.2	Koefisien Determinasi (R^2)	39
3.10.3	Uji Hipotesis	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI

4.1	Hasil Penelitian Dan Interpretasi Hasil	41
4.1.1	Gambaran Umum Instansi	41
4.1.2	Visi, Misi dan Tujuan Instansi	44
4.1.3	Struktur Organisasi	45
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1	Karakteristik Responden	46
4.2.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.3	Responden Berdasarkan Usia	47
4.2.4	Responden Berdasarkan Pendidikan	47
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian	48
4.3.1	Tanggapan Responden	48
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X_1)	48
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Displin Kerja (X_2)	49
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	49
4.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	52
4.4	Uji Instrumen	53
4.4.1	Uji Validitas	53
4.4.2	Uji Reliabilitas	54
4.5	Uji Asumsi Klasik	55
4.5.1	Uji Normalitas	55
4.5.2	Uji Multikolineritas	56
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	57
4.6	Teknik Analisis Data	71
4.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.6.2	Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.7	Uji Hipotesis	61
4.8	Interpretasi Hasil	64

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Rekomendasi	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

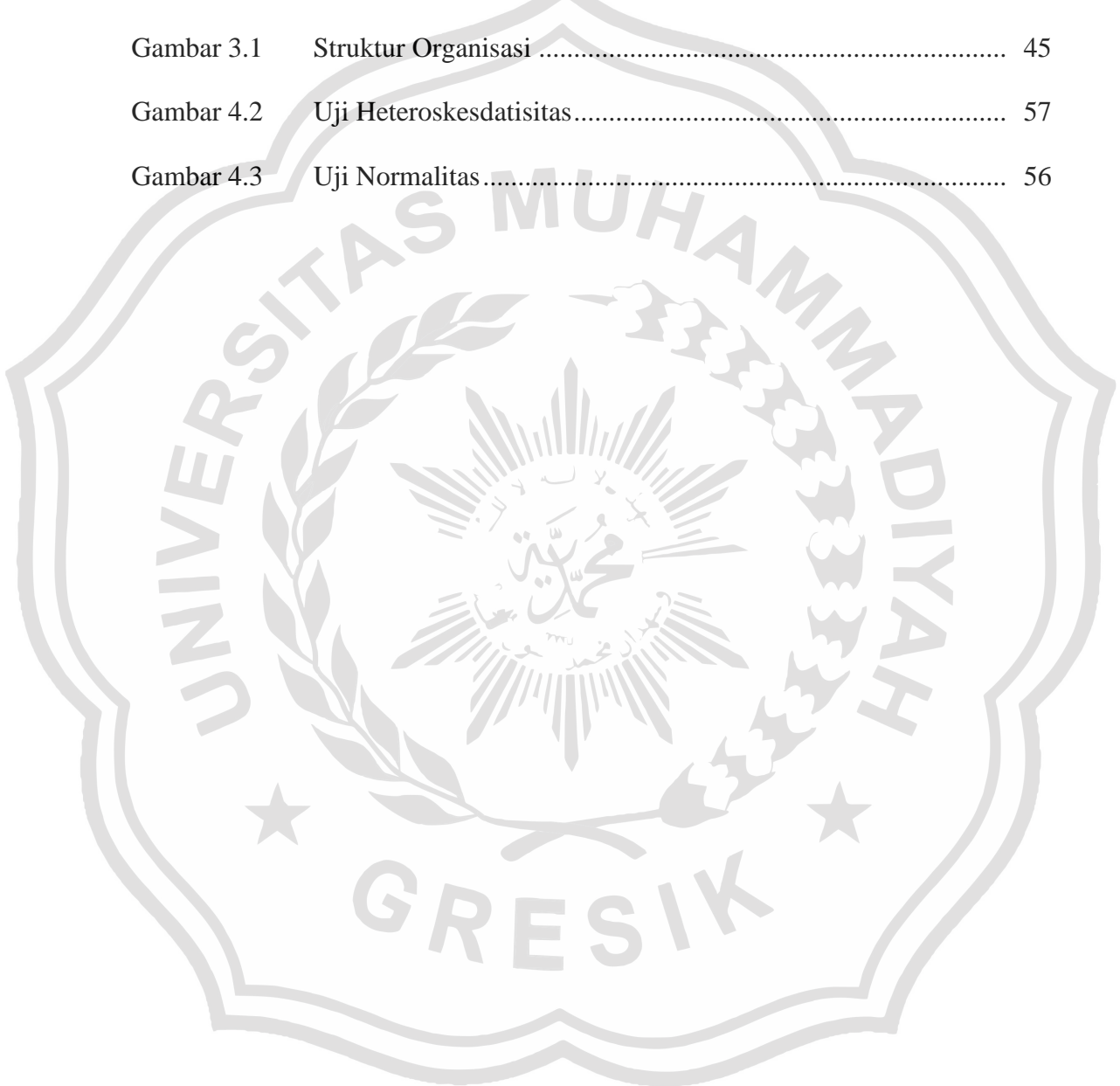


DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Jumlah Data Absensi Pegawai 2016-2018.....	3
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	8
Tabel 3.1 Distribusi Populasi	30
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	48
Tabel 4.5 Tanggapan dan Penilaian Responden Motivasi Kerja	75
Tabel 4.6 Tanggapan dan Penilaian Responden Displin Kerja.....	50
Tabel 4.7 Tanggapan dan Penilaian Responden Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.8 Tanggapan dan Penilaian Responden Kinerja	52
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	54
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	56
Tabel 4.11 Koefisien <i>Tolerance Value</i> dan VIF	57
Tabel 4.12 Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Parsial (Uji t)	61

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	45
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	57
Gambar 4.3 Uji Normalitas	56



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Tabel Krijcie
- Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 5 Data Statistik (SPSS)
- Lampiran 6 Tabel r
- Lampiran 7 Tabel t

