

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah dilakukan analisis, perancangan dan pembuatan aplikasi pemilihan Karyawan Terbaik pada CV. Fajar Pratama Surabaya, ini serta pengujian sistem hasil penelitiannya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Aplikasi yang dibangun dapat menghasilkan rekomendasi Pemilihan Karyawan terbaik dengan kriteria nilai masa kerja, absensi, kedisiplinan, kinerja, loyalitas, sehingga perusahaan mendapatkan rekomendasi pemilihan karyawan terbaik dari beberapa alternatif karyawan lainnya.
- b. Dari hasil pengujian sistem, didapatkan hasil yang berbeda dikarenakan untuk pengambilan keputusan dengan fuzzy Database Tahani yang dilakukan dengan memperhitungkan nilai derajat keanggotaan dari kriteria yang satu dengan yang lain dari nilai tertinggi penseleksian data nilai terendah hasil perhitungan derajat keanggotaan sedangkan perhitungan perusahaan hanya dilakukan dengan nilai rata-rata total kriteria.
- c. Fuzzy Database Tahani memiliki kekurangan pada proses perangkaan yaitu jika didapatkan nilai dengan hasil akhir sama maka perlu penambahan lagi proses seleksi dengan melakukan test interview pada karyawan yang memiliki hasil yang sama, karena fuzzy database model tahani sendiri menampilkan seluruh hasil karyawan dengan nilai yang sama.

#### **5.2 Saran**

Model pengambilan keputusan menggunakan *Fuzzy Database Model Tahani* ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan beberapa kriteria lagi pada proses pemilihan karyawan terbaik misalnya penambahan kriteria personality, sikap dan perilaku sehingga hasil penilaian yang didapatkan lebih baik karena pemilihan dilakukan lebih selektif, dan juga jika dari hasil data

perhitungan didapatkan hasil nilai sama, maka akan dilakukan penecarian nilai tertinggi dari data hasil perhitungan nilai yang sama tersebut, apabila dari hasil tersebut masih sama maka akan dilakukan penacarian nilai tertinggi yang kedua dan begitu seterusnya jika hasilnya masih tetap sama akan dicari nilai tertinggi yang berikutnya.