

**LAMPIRAN 1**

No	Nama Bank	Menerbitkan Laporan tahunan 2009-2011	Memiliki Asset Terbesar dan laporan tahunan menggunakan bahasa Indonesia
1	Bank Mandiri	v	v
2	Mutiara Bank		
3	Bank Negara Indonesia	v	v
4	Bank Rakyat Indonesia	v	v
5	Bank Tabungan Negara	v	v
6	Bank Agroniaga		
7	Bank Anda (Surabaya),	v	
8	Bank Artha Graha Internasional		
9	Bank Bukopin	v	
10	Bank Bumi Arta	v	
11	Bank Capital Indonesia	v	
12	Bank Central Asia	v	v
13	Bank CIMB Niaga,	v	v
14	Bank Danamon Indonesia	v	v
15	Bank Ekonomi Raharja		
16	Bank Ganesha	v	
17	Bank Hana,	v	
18	Bank Himpunan Saudara 1906 (Bandung)	v	
19	Bank ICB Bumiputera,		

20	Bank ICBC Indonesia,		
21	Bank Index Selindo	v	

22	Bank Maybank Indonesia,		v
23	Bank Maspion (Surabaya)	v	
24	Bank Mayapada	v	
25	Bank Mega	v	
26	Bank Mestika Dharma (Medan)		
27	Bank Metro Express		
28	Bank Nusantara Parahyangan (Bandung)	v	
29	Bank OCBC NISP,	v	
30	Bank of India Indonesia,		
31	Panin Bank	v	v
32	Bank Permata,	v	v
33	Bank QNB Kesawan,	v	
34	Bank SBI Indonesia,	v	
35	Bank Sinarmas,		
36	Bank UOB Indonesia,		
37	Anglomas Internasional Bank (Surabaya)		
38	Bank Andara	v	
39	Bank Artos Indonesia (Bandung)	v	
40	Bank Bisnis Internasional (Bandung)		

41	Bank Tabungan Pensiunan Nasional (Bandung)	v	
42	Centratama Nasional Bank (Surabaya)		
43	Bank Dipo International		
44	Bank Fama Internasional (Bandung)		
45	Bank Harda Internasional		
46	Bank Ina Perdana		
47	Bank Jasa Jakarta	v	
48	Bank Kesejahteraan Ekonomi		
49	Bank Liman International		
50	Bank Mayora		
51	Bank Mitraniaga		
52	Bank Multi Arta Sentosa		
53	Bank Nationalnobu		
54	Prima Master Bank		
55	Bank Pundi Indonesia		
56	Bank Royal Indonesia		
57	Bank Sahabat Purba Danarta (Semarang)		
58	Bank Sinar Harapan Bali		
59	Bank Victoria Internasional	v	
60	Bank Yudha Bhakti		
61	Bank ANZ Indonesia		
62	Bank Commonwealth	v	
63	Bank Agris		

64	Bank BNP Paribas Indonesia		
65	Bank Capital Indonesia	v	
66	Bank Chinatrust Indonesia	v	
67	Bank DBS Indonesia		
68	Bank KEB Indonesia	v	
69	Bank Mizuho Indonesia		
70	Bank Rabobank International Indonesia	v	
71	Bank Resona Perdania		
72	Bank Sumitomo Mitsui Indonesia		
73	Bank Windu Kentjana International	v	
74	Bank Woori Indonesia		
75	Bank Jambi (Jambi)	v	
76	Bank Kalsel (Banjarmasin)	v	
77	Bank Kaltim (Samarinda)	v	
78	Bank Sultra (Kendari)	v	
79	Bank BPD DIY (Yogyakarta)	v	
80	Bank Nagari (Padang)	v	
81	Bank DKI (Jakarta)	v	
82	Bank Lampung (Bandar Lampung)		
83	Bank Kalteng (Palangka Raya)		
84	Bank BPD Aceh (Banda Aceh)		
85	Bank Sulsel (Makassar)		
86	Bank BJB (Bandung)	v	
87	Bank Kalbar (Pontianak)	v	

88	Bank Maluku (Ambon)		
89	Bank Bengkulu (Kota Bengkulu)		
90	Bank Jateng (Semarang)	v	
91	Bank Jatim (Surabaya)	v	
92	Bank NTB (Mataram)	v	
93	Bank NTT (Kupang)		
94	Bank Sulteng (Palu)		
95	Bank Sulut (Manado)		
96	Bank BPD Bali (Denpasar)	v	
97	Bank Papua (Jayapura)	v	
98	Bank Riau Kepri (Pekanbaru)	v	
99	Bank Sumsel Babel (Palembang)		
100	Bank Sumut Medan		

## LAMPIRAN 2

No	Nama Bank	Menerbitkan Laporan tahunan 2009-2011	Percentase bank syariah paling syariah
1	PT Bank Syariah Mandiri	v	81,82 %
2	PT. Bank Syariah Muamalat Indonesia	v	45,45 %
3	PT Bank Syariah BNI		
4	PT Bank Syariah BRI	v	72,73%
5	PT. Bank Syariah Mega Indonesia	v	45,45%
6	PT Bank Jabar dan Banten	v	45,45%
7	PT Bank Panin Syariah	v	54,55%
8	PT Bank Syariah Bukopin	v	54,55%
9	PT Bank Victoria Syariah	v	72,73%
10	PT BCA Syariah		
11	PT Maybank Indonesia Syaria		

**LAMPIRAN 3***The Disclosure Index Coding Sheet***Nama Perusahaan :*****Global Reporting Initiative Index (GRI)***

Indikator	Deskripsi	2009	2010	2011
PROFIL DAN STRATEGI				
Strategi dan Analisa				
1.1	Pernyataan dari senior decision-maker termasuk pernyataan CEO, <i>chair</i> , dan posisi jabatan senior yang sejajar mengenai visi dan strategi menyangkut kontribusi organisasi terhadap perkembangan berkelanjutan			
1.2	Deskripsi dampak, risiko, dan peluang utama.			
Profil				
2.1	Nama Organisasi			
2.2	Merek, produk, dan atau jasa utama.			
2.3	Struktur operasional organisasi			
2.4	Lokasi utama (headquarters) perusahaan			
2.5	Negara lokasi perusahaan beroperasi			
2.6	Sifat kepemilikan dan bentuk legal.			
2.7	Sifat pasar yang dilayani			
2.8	Skala Pelaporan organisasi			
2.9	Perubahan penting yang terjadi selama periode pelaporan (termasuk perubahan ukuran, struktur, dan kepemilikan)			
2.10	Penghargaan yang diterima selama periode pelaporan			
Parameter Laporan				
Profil Laporan				
3.1	Periode laporan			
3.2	Tanggal terbit laporan terkini yang diterbitkan			
3.3	Kontak (siapa yang bisa dihubungi terkait dengan laporan dan isinya)			
Jangkauan dan batas laporan				
3.5	Proses untuk menentukan isi dari laporan			

3.6	Batas Laporan (Negara/daerah, produk/jasa, divisi, fasilitas/ <i>joint venture</i> , anak perusahaan)			
3.7	Keterbatasan dari jangkauan laporan			
3.10	Penjelasan dampak dari pernyataan ulang terhadap informasi yang disediakan dalam laporan sebelumnya, serta alasan untuk pembuatan pernyataan ulang tersebut (misalnya karena merger/akuisisi, perubahan dasar tahun/periode yang digunakan, sifat usaha, metode pengukuran).			
3.11	Perubahan signifikan dari laporan periode sebelumnya terkait ruang lingkup, batasan, atau metode pengukuran yang digunakan dalam laporan.			
<i>GRI Content Index</i>				
3.12	Tabel yang mengidentifikasi lokasi dari masing-masing elemen GRI di laporan perusahaan			
Tata Kelola, Komitmen, dan Keterlibatan Stakeholder				
Tata Kelola Organisasi				
4.1	Struktur tata kelola organisasi			
4.2	Menunjukkan apakah jabatan ketua tertinggi dari struktur tata kelola juga merupakan <i>executive officer</i>			
4.3	Menyebutkan jumlah anggota dari struktur tata kelola tertinggi yang independen dan/atau <i>non-executive</i>			
4.4	Mekanisme untuk pemegang saham dan pegawai dalam menyampaikan rekomendasi atau arahan kepada badan pengelola tertinggi.			
4.5	Hubungan antara kompensasi untuk dewan direksi, manajer senior dan para eksekutif dengan kinerja organisasi			
4.6	Proses yang ada di dalam badan pengelola tertinggi untuk menjamin terhindarnya konflik kepentingan.			

4.7	Proses untuk menentukan kualifikasi dan keahlian dari anggota direksi dalam menentukan strategi ekonomi, lingkungan, dan sosial organisasi.			
4.8	Pengembangan secara internal pernyataan misi atau nilai, kode tingkah laku, dan prinsip yang relevan dengan kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial serta status dari implementasinya			
4.9	Prosedur dalam badan pengelola tertinggi untuk mengawasi manajemen dan identifikasi organisasi terhadap kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial, termasuk di dalamnya risiko dan peluang yang relevan, serta ketaatian atau kepatuhannya terhadap standar internasional yang telah disetujui, kode perbuatan, dan prinsip.			
4.10	Proses untuk mengevaluasi kinerja dewan direksi			
<b>Komitmen Untuk Inisiatif Eksternal</b>				
4.11	Perusahaan terlibat dalam perjanjian dengan pihak luar mengenai masalah-masalah ekonomi, lingkungan, dan sosial atau menangani masalah-masalah lainnya			
4.13	Perusahaan menjadi anggota dalam suatu organisasi baik organisasi nasional maupun internasional dimana perusahaan memiliki posisi strategis dalam organisasi-organisasi tersebut, dan juga dalam penggerakan proyek-proyek, serta berpartisipasi dalam proses pendanaan rutin kepada mitra-mitra strategis			
<b>Keterlibatan Pemegang Saham</b>				
4.14	Daftar pemegang saham yang dimiliki oleh organisasi perusahaan			
4.15	Dasar identifikasi dan pemilihan pemegang saham			

4.16	Pendekatan-pendekatan dalam evaluasi partisipasi pemegang saham, termasuk frekuensi partisipasi pemegang saham berdasarkan tipe dan kelompok pemegang saham			
Kinerja Ekonomi				
DMA	Transparansi pendekatan manajemen Kinerja Manajemen			
Kinerja Ekonomi				
EC1	Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan, termasuk pendapatan, biaya-biaya operasi, kompensasi pekerja, donasi, dan investasi komunitas lainnya, serta laba ditahan dan juga pembayaran kepada penyedia modal dan pemerintah			
EC3	Penjelasan mengenai rencana usaha perusahaan, termasuk dalam hal besarnya keuntungan yang akan dihasilkan			
EC4	Bantuan finansial yang signifikan dari pemerintah.			
Keadaan Pasar				
EC5	Perbandingan antara gaji perusahaan dengan standar gaji minimum pada lokasi usaha yang sama			
Implikasi Keadaan Ekonomi Secara Tidak Langsung				
EC8	Pembangunan dan dampak dari investasi infrastruktur serta jasa yang diberikan untuk kepentingan publik secara komersial, natura, atau <i>pro bono engagement</i>			
EC9	Pemahaman dan penjelasan dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan, termasuk seberapa luas dampaknya.			
Kinerja Lingkungan				
EN30	Keseluruhan pengeluaran sebagai perlindungan terhadap lingkungan Kinerja Sosial Praktek Tenaga kerja			
Kinerja Sosial				
Praktek Tenaga kerja				
DMA	Transparansi pendekatan manajemen			
Tenaga Kerja				

LA1	Total tenaga kerja berdasarkan jenisnya, kontrak, dan asal daerahnya			
LA2	Jumlah total dari pekerja yang mengundurkan diri berdasarkan kelompok umur, jenis kelamin, dan wilayah			
LA3	Keuntungan-keuntungan bagi tenaga kerja full-time yang tidak diberikan kepada pekerja kontrak dan paruh waktu			
<b>Hubungan Manajemen dan Tenaga Kerja</b>				
LA4	Persentase tenaga kerja yang tercover dalam perjanjian tenaga kerja			
<b>Keselamatan dan Keamanan Kerja</b>				
LA8	Pendidikan, pelatihan, bimbingan, perlindungan, dan program pengontrolan resiko untuk membantu anggota tenaga kerja, keluarga mereka, dan anggota kelompok lain menghadapi penyakit-penyakit terkait dengan pekerjaan mereka			
<b>Pelatihan dan Pendidikan</b>				
LA10	Jumlah rata-rata jam kerja per tenaga kerja per tahun			
LA11	program-program untuk peningkatan kemampuan dan pembelajaran jangka panjang yang mendukung mereka dalam mengerjakan tugas-tugas pekerjaan mereka dan masa depan karir mereka			
LA12	Persentase karyawan yang menerima peninjauan kinerja dan pengembangan karier secara teratur			
<b>Keberagaman dan Kesamaan Kesempatan</b>				
LA13	komposisi dari struktur organisasi dan tenaga kerja per kategori kelamin, umur, kelompok minoritas, dan kategori-kategori lainnya			
LA14	Rasio dari gaji awal untuk pria dan wanita berdasarkan kategori tenaga kerja			
<b>Hak Asasi Manusia</b>				
DMA	Transparansi pendekatan manajemen			
<b>Prosedur Investasi dan Pengawasan</b>				

HR3	Total jumlah jam yang dipakai untuk kebijakan dan prosedur pelatihan mengenai aspek-aspek hak asasi manusia yang relevan dengan operasi, termasuk persentase jumlah tenaga kerja yang terlatih			
Non-Diskriminasi				
HR4	Jumlah kasus diskriminasi yang terjadi dan tindakan yang diambil/dilakukan.			
Hak Asasi Manusia Murni				
HR9	Total jumlah pelanggaran hak asasi manusia			
Kemasyarakatan				
DMA	Transparansi pendekatan manajemen			
Komunitas				
S01	Sifat dasar, ruang lingkup, dan keefektifan setiap program dan praktek yang dilakukan untuk menilai dan mengelola dampak operasi terhadap masyarakat, baik pada saat memulai, pada saat beroperasi, dan pada saat mengakhiri			
Korupsi				
S02	Persentase dan total unit bisnis yang dianalisa untuk resiko yang berhubungan dengan korupsi			
S03	Persentase jumlah tenaga kerja yg dilatih dalam organisasi antikorupsi			
Kebijakan Publik				
S06	Total nilai dari distribusi finansial dan in-kind kontribusi kepada partai-partai politik, para politikus, dan lembaga negara terkait lainnya			
Kepatuhan				
S08	Denda baik uang dan non-uang terkait dengan pelanggaran peraturan dan perjanjian			
<b>Kewajiban Produk (<i>Product Responsibility</i>)</b>				
<b>Pelabelan Produk dan Jasa</b>				
PR5	Praktek terkait dengan kepuasaan konsumen, termasuk hasil survei			
<b>Rahasia Konsumen</b>				
PR8	Total jumlah komplain terkait dengan jasa, brand, dan lain-lain			

<b>SEKTOR PELAYANAN JASA KEUANGAN: PENGUNGKAPAN KHUSUS PADA PENDEKATAN MANAJEMEN</b>				
FS1	Kebijakan spesifik dalam bidang lingkungan dan komponen sosial yang diterapkan pada bisnis			
FS2	Prosedur untuk memperkirakan dan menyaring resiko lingkungan dan sosial pada bisnis			
FS4	Proses untuk meningkatkan kompetensi staf untuk melaksanakan kebijakan sosial dan lingkungan dan prosedur yang diterapkan pada bisnis			
FS5	Interaksi dengan klien/ investor/ partner bisnis mengenai resiko sosial dan lingkungan dan kesempatan-kesempatan			
<b>SEKTOR PELAYANAN JASA KEUANGAN: INDIKATOR DAMPAK PRODUK DAN JASA AUDIT</b>				
FS9	Penjelasan dan frekuensi dari audit untuk memperkirakan implementasi dari kebijakan lingkungan dan sosial prosedur asesmen resiko			
FS10	Persentasi dan jumlah perusahaan yang terdaftar dalam perusahaan investasi dimana pelaporan organisasi telah berinteraksi dengan isu-isu sosial			
<b>Aspek: komunitas</b>				
FS14	Inisiatif untuk perbaikan akses kepada jasa keuangan untuk mereka yang tidak mampu			
<b>Total Skor</b>				

**LAMPIRAN 4****The Disclosure Index Coding Sheet****Nama Perusahaan :*****Islamic Social Reporting (ISR)***

Indikator	Deskripsi	2009	2010	2011
<b>A</b>	INVESTASI DAN KEUANGAN			
<b>A1</b>	<b>Aktivitas Riba</b>			
1	Identifikasi jenis aktivitas yang mengandung riba			
2	Persentase kontribusi dari profit			
<b>A2</b>	<b>Aktivitas <i>gharar</i></b>			
3	Identifikasi jenis aktivitas yang mengandung riba			
4	Persentase kontribusi dari profit			
<b>A3</b>	<b>Aktivitas Zakat</b>			
5	Metode yang digunakan			
6	Sumber zakat			
7	Jumlah zakat			
8	Penerima zakat			
9	Alasan penon-distribusian sebagian zakat			
10	Opini Dewan Pengawas syariah mengenai pengumpulan dan penyaluran zakat			
<b>A4</b>	<b>Kebijakan dalam mengatasi Keterlambatan pembayaran oleh <i>insolvent clients</i></b>			
11	Identifikasi kebijakan untuk menanggulangi <i>insolvent clients</i>			
12	Besarnya biaya tambahan yang dikenakan sebagai konsekuensi keterlambatan pembayaran			
13	Opini Dewan Pengawas syariah terkait dengan izin mengenai biaya tambahan yang dikenakan sebagai konsekuensi keterlambatan pembayaran oleh <i>insolvent clients</i>			
<b>B</b>	<b>PRODUK DAN JASA</b>			
<b>B1</b>	<b>Keluhan pelanggan / kejadian yang timbul karena ketidaktaatan terhadap peraturan yang berlaku</b>			
14	Total keluhan konsumen dan aksi yang diambil			
15	Denda baik uang maupun non-uang terkait pelanggaran peraturan			
16	Survei atas kepuasan pelanggan			
<b>C</b>	<b>TENAGA KERJA</b>			
<b>C1</b>	<b>Karakteristik Pekerjaan</b>			

17	Jumlah jam kerja			
18	Hari libur			
19	Kebijakan gaji dan remunerasi			
20	Jumlah tenaga kerja, jenis, dan keterampilan			
<b>C2</b>	<b>Pelatihan dan Pendidikan</b>			
21	Kebijakan pelatihan dan pendidikan tenaga kerja			
22	Program-program untuk peningkatan kemampuan dan pembelajaran jangka panjang yang mendukung mereka dalam mengerjakan tugas-tugas pekerjaan mereka			
23	Persentase tenaga kerja yang menerima pengembangan karir			
24	komposisi dari struktur organisasi dan tenaga kerja per kategori kelamin, umur, kelompok minoritas, dan kategori-kategori lainnya			
25	Rasio dari gaji awal untuk pria dan wanita berdasarkan Keterlibatan tenaga kerja			
26	Kesehatan dan Keselamatan Karyawan			
27	Pendidikan, pelatihan, bimbingan, perlindungan, dan program pengontrolan resiko untuk membantu anggota tenaga kerja, keluarga mereka, dan anggota kelompok lain menghadapi penyakit-penyakit terkait dengan pekerjaan mereka			
28	Kesempatan Beribadah di Organisasi			
<b>D</b>	<b>KEMASYARAKATAN</b>			
<b>D1</b>	<b>Sadaqah</b>			
29	Jumlah Sadaqah			
30	Penerima Sadaqah			
<b>D2</b>	<b>Waqaf</b>			
31	Jenis Waqaf			
32	Nilai Waqaf			
<b>D4</b>	<b><i>Qard Hasan</i></b>			
33	Jumlah Qard Hasan			
34	Penerima Qard Hasan			
35	Sosial karyawan			
36	Beasiswa			
37	Keluarga Miskin			
38	pengembangan remaja			
39	kepedulian terhadap anak			

40	Mensponsori kesehatan masyarakat			
E	LINGKUNGAN			
41	Aktivitas konservasi lingkungan			
42	Manajemen Lingkungan			
F	TATA KELOLA ORGANISASI			
43	Profil perusahaan			
44	Struktur kepemilikan			
45	Pernyataan tentang aktivitas terlarang			
46	Kebijakan anti korupsi			
<b>Total Skor</b>				

## LAMPIRAN 5

```

GET
FILE='D:\Kuliah\SKRIPSI\spss\GRI.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
SAVE OUTFILE='D:\Kuliah\SKRIPSI\spss\GRI.sav'
/COMPRESSED.
T-TEST
GROUPS = Bank(1 2)
/MISSING = ANALYSIS
/VARIABLES = GRI
/CRITERIA = CI(.95) .

```

## T-Test

[DataSet1] D:\Kuliah\SKRIPSI\spss\GRI.sav

**Group Statistics**

Bank		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
GRI	Konvensional	27	40.9630	8.73755	1.68154
	Syariah	24	21.1667	5.41067	1.10445

**Independent Samples Test**

		GRI	
		Equal variances assumed	Equal variances not assumed
Levene's Test for Equality of Variances	F	2.618	
t-test for Equality of Means	Sig.	.112	
	t	9.580	9.840
	df	49	44.012
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	Mean Difference	19.79630	19.79630
	Std. Error Difference	2.06634	2.01181
95% Confidence Interval of the Difference	Lower	15.64384	15.74179
	Upper	23.94876	23.85081

## LAMPIRAN 6

```

GET
FILE='D:\Kuliah\SKRIPSI\spss\GRI-ISR.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
SAVE OUTFILE='D:\Kuliah\SKRIPSI\spss\GRI-ISR.sav'
/COMPRESSED.
T-TEST
PAIRS = GRI WITH ISR (PAIRED)
/CRITERIA = CI(.95)
/MISSING = ANALYSIS.

```

### T-Test

[DataSet1] D:\Kuliah\SKRIPSI\spss\GRI-ISR.sav

**Paired Samples Statistics**

		Mean	N	Std. Deviation	Std. Error Mean
Pair 1	GRI	21.1667	24	5.41067	1.10445
	ISR	10.8750	24	5.15256	1.05176

**Paired Samples Correlations**

		N	Correlation	Sig.
Pair 1	GRI & ISR	24	.679	.000

