

## BAB 7

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 7.1 Kesimpulan

1. Perawat sebagian besar mempunyai persepsi kinerja *clinical mentor* baik yaitu sebanyak 17 (51,5%) perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya
2. Perawat sebagian besar mempunyai motivasi cukup yaitu sebanyak 19 (57,6%) perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya
3. Ada hubungan Persepsi Kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya. Korelasi rank spearman  $\rho p = 0,006 < \alpha (0,05)$

#### 7.2 Saran

1. *Clinical mentor* diharapkan selain melihat kinerjanya juga memberikan motivasi kepada mentee dengan konseling minimal 1 bulan sekali
2. Mentee diharapkan lebih banyak berkomunikasi kepada *clinical mentor* sehingga setiap kesulitan yang di hadapi segera diselesaikan
3. Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai data atau informasi untuk meningkatkan kinerja.
4. Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan untuk meningkatkan mutu pelayanan di Rumah Sakit, meningkatkan kinerja *clinical mentor* dan mentee sehingga kepuasan pasien meningkat