

Lampiran 4

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yang Terhormat :

Ibu/Saudara Perawat

Di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya

Nama saya Sri Intarti, Mahasiswa S-1 keperawatan STIKES Insan Unggul Surabaya akan melakukan penelitian tentang “Hubungan Persepsi Kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya”

Saya memohon kesediaan anda untuk mengisi kuesioner atau pertanyaan-pertanyaan yang terlampir dengan sejujur-jujurnya. Semua data dalam kuesioner beserta jawaban yang saudara tuliskan, keberhasilannya akan dijamin dan tidak akan berakibat apapun bagi anda.

Atas kesediaan dan kerjasamanya yang baik dalam membantu kelancaran penelitian ini, saya ucapkan banyak terima kasih

Sidoarjo, Desember 2014
Hormat saya

Sri Intarti
Penulis

Lampiran 5

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan untuk turut berperan sebagai responden dalam penelitian yang dilakukan oleh Mahasiswa S-1 keperawatan STIKES Insan Unggul Surabaya yang berjudul “Hubungan Persepsi Kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya”

Tanda tangan saya dibawah ini menunjukkan bahwa saya diberi informasi dan memutuskan untuk berperan serta dalam penelitian ini secara sadar dan sukarela serta tidak ada unsur pemaksaan dari siapapun.

Sidoarjo, Desember 2014

Ttd Responden

KUESIONER PENELITIAN**HUBUNGAN PERSEPSI KINERJA *CLINICAL MENTOR* DENGAN
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT MITRA
KELUARGA SURABAYA****A. Karakteristik Responden**

1. No Responden :
2. U m u r : Tahun
3. Pangkat/Golongan :
4. Pendidikan terakhir :
5. Masa kerja : Bulan
6. Jenis Kelamin :

B. Petunjuk Pengisian.

1. Mohon bantuan ibu / saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur.
2. Berilah tanda (x) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Bapak/ibu cukup menjawab sesuai yang bapak/ibu alami dan rasakan dalam menjalankan tugasnya. Jawaban bapak/ibu dijamin kerahasiaannya. Selamat mengisi kuesioner !

C. Persepsi Kinerja *Clinical Mentor*

Berdasarkan pengalaman Anda selama ini, isilah lajur Kinerja Mentor sesuai dengan pendapat anda terhadap mentor, dengan memberi tanda (x) pada kolom yang anda pilih.

Skala Jawaban :

Selalu Skor 4
 Sering Skor 3
 Jarang Skor 2
 Tidak pernah Skor 1

NO	BUTIR KUESIONER	SKALA JAWABAN			
		1	2	3	4
1.	Mentor menerima klien berdasarkan Sistem Operating Prosedur yang ditetapkan di rumah sakit				
2	Mentor melibatkan perawat pelaksana dalam memvalidasi masalah keperawatan klien				
3	Mentor menyusun rencana keperawatan berdasarkan data hasil pengkajian				
4	Mentor mengarahkan perawat pelaksana untuk selalu mengobservasi respon klien terhadap tindakan keperawatan				
5	Mentor melibatkan perawat pelaksana dalam menyusun perencanaan keperawatan				
6	Mentor mengarahkan perawat untuk mengevaluasi perkembangan pada seluruh klien				
7	Mentor melibatkan perawat pelaksana dalam melakukan pengumpulan data termasuk dari keluarga atau orang yang terdekat dengan klien				
8	Setiap melakukan tindakan, mentor bersama perawat pelaksana membuat dokumentasi dalam catatan keperawatan				
9	Mentor melakukan validasi respon perkembangan kondisi klien dengan melibatkan perawat pelaksana				
10	Mentor mengarahkan ke perawat pelaksana untuk selalu merevisi diagnosa keperawatan berdasarkan data terbaru				

D. Motivasi Kerja

Berdasarkan pengalaman Anda selama ini, isilah lajur Motivasi kerja sesuai dengan kenyataan Anda, dengan memberi tanda (x) pada kolom yang Anda pilih.

Skala Jawaban :

Selalu Skor 4
 Sering Skor 3
 Jarang Skor 2
 Tidak pernah Skor 1

NO	BUTIR KUESIONER	SKALA JAWABAN			
		1	2	3	4
1.	Saya bekerja umumnya disebabkan oleh tuntutan kebutuhan ekonomi				
2.	Pimpinan mengembangkan kemampuan dan karir saya				
3.	Kemampuan pimpinan dalam menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan				
4.	Pimpinan selalu berupaya untuk mendiskusikan masalah dalam pekerjaan				
5.	Pimpinan mengajak berkomunikasi dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan				
6.	Jaminan keamanan dan ketenangan bekerja dari pimpinan kepada saya				
7.	Perhatian dan penghargaan pimpinan terhadap prestasi kerja saya				
8.	Kepuasan terhadap gaji yang saya terima				
9.	Kepuasan saya terhadap jaminan biaya kesehatan dan santunan				
10.	Pimpinan berupaya untuk mengusahakan biaya tunjangan kesehatan saya				
11.	Pimpinan selalu memperhatikan jaminan hari tua saya				
12.	Jaminan fasilitas olahraga dan rekreasi				

Lampiran 14



**YAYASAN KARUNIA ABADI
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES)
INSAN UNGGUL SURABAYA**




Program studi : S1 Keperawatan

Jl. Raya Kletek No.4 Taman Sidoarjo. Tlp (031)7860630

Website: www.stikes-insan-unggul.ac.id Email: akademik_insus@yahoo.com

LEMBAR REVISI SKRIPSI

Nama : Sri Intarti
 NIM : 13012023
 Judul : Hubungan Persepsi Kinerja *Clinical Mentor* dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Mitra Keluarga Surabaya
 Pembimbing : Widhiarti, S.Kep.Ns., M.Kep

No.	Nama Penguji	Revisi	Tanda Tangan
1.	Hj. Suhartini, SE., M.Kes.	<ul style="list-style-type: none"> - Sistematika penulisan - Analisa data diuraikan seluruhnya - Abstrak cetak miring 	
2.	Dr. Wibisono Soesanto, SKM., M.Kes	<ul style="list-style-type: none"> - Sistematika penulisan - Abstrak cetak miring - Pada abtrak ditambah tujuan 	
3.	Widhiarti, S.Kep.Ns., M.Kep	<ul style="list-style-type: none"> - Sistematika penulisan 	

HASIL ANALISIS DATA UMUM

Frequencies

Statistics

		Umur	Pendidikan	Masa Kerja	Jenis Kelamin
N	Valid	33	33	33	33
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 25 Tahun	15	45.5	45.5	45.5
	26 - 30 Tahun	16	48.5	48.5	93.9
	> 30 Tahun	2	6.0	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII Keperawatan	20	60.6	60.6	60.6
	S1 Keperawatan	13	39.4	39.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 Bulan	10	30.3	30.3	30.3
	3-6 Bulan	17	51.5	51.5	81.8
	> 6 Bulan	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	33	100.0	100.0	100.0

HASIL ANALISIS DATA KHUSUS

Frequencies

Statistics

		Persepsi Kinerja Clinical Mentor	Motivasi Perawat
N	Valid	33	33
	Missing	0	0

Frequency Table

Persepsi Kinerja Clinical Mentor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	17	51.5	51.5	51.5
	Cukup	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Motivasi Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	14	42.4	42.4	42.4
	Sedang	19	57.6	57.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

**TABULASI SILANG
(CROSTTAB)**

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Persepsi Kinerja Clinical Mentor * Motivasi Perawat	33	100.0%	0	.0%	33	100.0%

Persepsi Kinerja Clinical Mentor * Motivasi Perawat Crosstabulation

			Motivasi Perawat		Total
			Tinggi	Sedang	
Persepsi Kinerja Clinical Mentor	Baik	Count	11	6	17
		% within Persepsi Kinerja Clinical Mentor	64.7%	35.3%	100.0%
	Cukup	Count	3	13	16
		% within Persepsi Kinerja Clinical Mentor	18.8%	81.3%	100.0%
Total		Count	14	19	33
		% within Persepsi Kinerja Clinical Mentor	42.4%	57.6%	100.0%

**HASIL ANALISIS
KORELASI RANK SPEARMAN RHO**

Nonparametric Correlations

Correlations

			Persepsi Kinerja Clinical Mentor	Motivasi Perawat
Spearman's rho	Persepsi Kinerja Clinical Mentor	Correlation Coefficient	1.000	.465**
		Sig. (2-tailed)	.	.006
		N	33	33
	Motivasi Perawat	Correlation Coefficient	.465**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.006	.
		N	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).