

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Seluler Global Net Cabang Gresik .
2. Motivasi terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Seluler Global Net Cabang Gresik .
3. Budaya organisasi terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Seluler Global Net Cabang Gresik.
4. Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya organisasi terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Seluler Global Net Cabang Gresik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel Kepemimpinan memiliki nilai terendah pada item pemberi perintah, dan komunikasi. Diharapkan manajemen atau pimpinan di PT. Seluler Global Net Cabang Gresik perlu menegaskan dalam pemberian perintah seperti penyampaian yang pemberian perintah yang jelas

dan tegas, dan pihak manajemen dan pimpinan harus selalu menimbrung ke karyawan atau staff agar komunikasi selalu terjaga dan tercipta kekeluargaan antara pemimpin dan karyawan atau staff.

2. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel Motivasi memiliki nilai terendah pada item Kebutuhan penghargaan, dan Aktualisasi diri. Diharapkan manajemen atau pimpinan di PT. Seluler Global Net Cabang Gresik perlu meningkatkan motivasi seperti pemberian reward kepada karyawan yang beprestasi secara langsung, dan pihak manajemen harus sering mendengarkan keinginan karyawan apabila ingin pindah posisi serta memberikan kebijakan yang tepat.
3. Melihat hasil dari hasil *mean* variabel Budaya organisasi memiliki nilai terendah pada item adaptasi. Diharapkan manajemen atau pimpinan di PT. Seluler Global Net Cabang Gresik dapat menerapkan dan menyampaikan kepada karyawan dengan baik apabila ada sistem kerja yang baru sehingga karyawan atau staff dapat beradaptasi dengan baik terhadap kebijakan atau sistem baru yang diterapkan perusahaan.
4. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah variabel-variabel yang berpengaruh langsung terhadap kinerja.